

\*\*\*

# CBS

em foco

nº 05 | ano 02 | maio-junho | 2014

\*\*\*

Entrevista

# GESTÃO EFICIENTE

MONICA FOGAZZA, PRESIDENTE DA CBS, COMENTA AS AÇÕES E PROJETOS QUE TÊM SIDO COLOCADOS EM PRÁTICA NA ENTIDADE. **PÁG 12**

\*\*\*

## SUMÁRIO

04

EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA  
**CSN promove mais uma edição do PPA**

.....

12

ENTREVISTA  
**Gestão eficiente**

.....

18

INVESTIMENTOS

.....

20

DICAS DE SAÚDE  
**Envelhecimento saudável é uma  
questão de hábitos**

.....

21

EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA  
**Conselho Fiscal: gestão econômica,  
financeira e atuarial**

\*\*\*

## EXPEDIENTE

Diretoria Executiva: Monica Garcia Fogazza Rego (Presidente);  
Sergio Martins Gouveia (Diretor de Administração e Seguridade);  
Ubiratan Paes (Diretor de Investimentos).

### CBS em foco

Publicação bimestral dirigida aos participantes da Caixa Beneficente  
dos Empregados da CSN – CBS: Av. Doutor Cardoso de Melo,  
nº 1.855 - 7º andar, Conjunto 72 - Edifício Francisco Lopes  
Vila Olímpia - São Paulo/SP - CEP: 04548-903  
cbsatendimento@cbsprev.com.br – www.cbsprev.com.br

Produção de texto, diagramação e revisão: CBS Previdência  
Projeto Gráfico: Máisa Rozendo

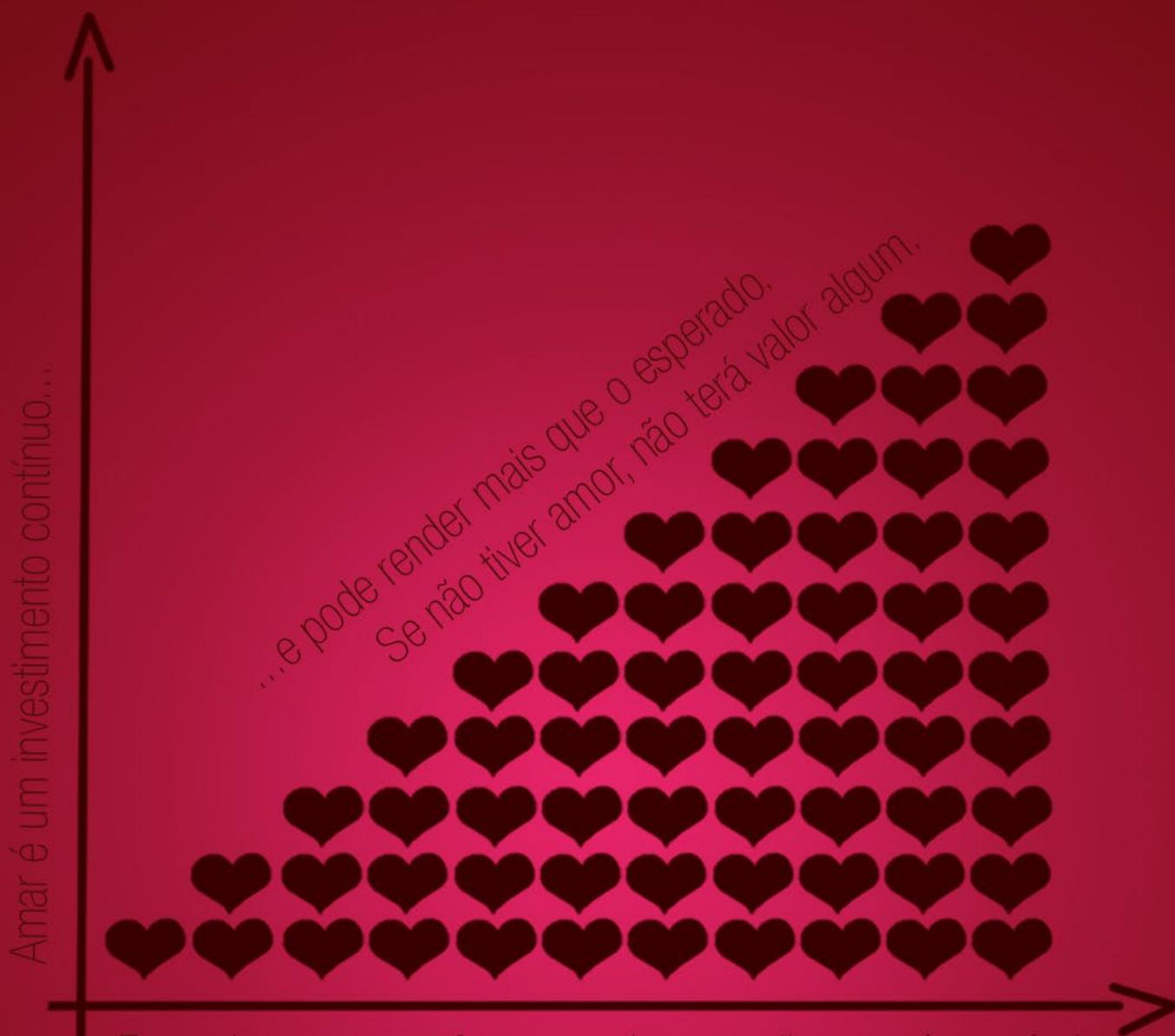
Jornalista responsável: Monica Storino - MTB 45.058  
Fotografias: Acervo CBS

Págs 4 a 10 - Máisa Rozendo (Acervo CSN)

Ilustrações: Máisa Rozendo

Emissão: Junho de 2014

\*\*\*



Faça planos para o futuro, sonhe, acredite que é possível.  
Invista no amor a cada momento do seu presente.

#invistanoamor

A CBS Previdência trabalha hoje para ajudar  
a tornar realidade os seus sonhos de amanhã.



# CSN promove mais uma edição do PPA

EVENTO TEM O OBJETIVO DE INCENTIVAR A REFLEXÃO SOBRE OS  
MOMENTOS DE PRÉ E PÓS-APOSENTADORIA.



**A** CSN realizou nos dias 10 e 11 de junho mais uma edição do Programa de Preparação para a Aposentadoria (PPA). O evento, ocorrido em Volta Redonda (RJ), contou com a presença de mais de 100 empregados, elegíveis ou não a este benefício.

O PPA tem o objetivo de incentivar a reflexão sobre os momentos de pré e pós-aposentadoria e estimular a procura por novos projetos e realizações nessa nova fase da vida. Entre os temas abordados no encontro estão qualidade de vida, dicas e orientações financeiras, planejamento para o futuro e orientação previdenciária, além de depoimentos de empregados já aposentados. Segundo Anderson Castro, gerente de Recursos Humanos da CSN, o PPA demonstra a preocupação da empresa com o colaborador, desde a admissão até a aposentadoria. “O aspecto emocional é muito importante; a pessoa passa 25, 35 anos na empresa e depois, no momento de se aposentar, se pergunta: e agora? Esse programa ajuda o colaborador a se planejar e a se preparar para um ciclo totalmente novo na vida”, afirma.



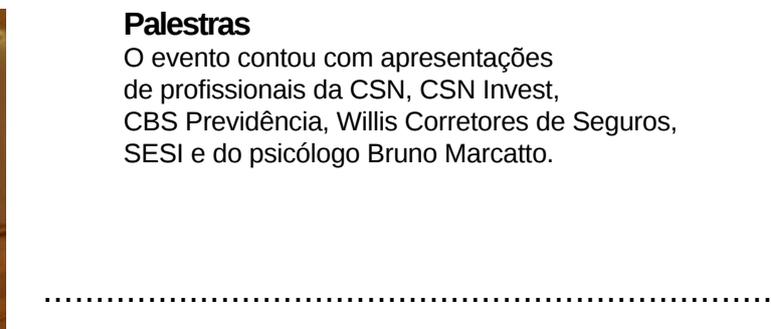
Anderson Castro,  
Gerente de Recursos Humanos da CSN.



João Elias Bilate Cury,  
SESI.



Maria Ramos,  
Willis Corretores de Seguros.



### Palestras

O evento contou com apresentações de profissionais da CSN, CSN Invest, CBS Previdência, Willis Corretores de Seguros, SESI e do psicólogo Bruno Marcatto.



Carlos Henrique Fonseca Gonçalves,  
CSN Invest.



Bruno Marcatto,  
Psicólogo.

A CBS Previdência participou do evento como convidada e foi responsável por uma das palestras apresentadas. Ministrada por **Ronaldo Paiva**, coordenador de Relacionamento da entidade, a apresentação trouxe um panorama geral sobre a previdência social brasileira, detalhes sobre o Plano Milênio, as formas de recebimento do benefício de aposentadoria e seus fatores de cálculo, entre outros assuntos.

**Sergio Martins Gouveia**, diretor de Administração e Seguridade da CBS, também participou da apresentação realizada pela entidade, ajudando a esclarecer melhor alguns dos temas abordados e respondendo perguntas dos participantes.



Ronaldo Paiva, coordenador de Relacionamento da CBS.

“

É IMPORTANTE ESTAR DISPONÍVEL PARA ESCLARECER TODAS AS DÚVIDAS, PRINCIPALMENTE QUANDO SE APROXIMA O MOMENTO DE OPTAR PELO TIPO DE BENEFÍCIO DE APOSENTADORIA. NOSSO OBJETIVO É PASSAR O MÁXIMO DE INFORMAÇÕES COM TRANSPARÊNCIA, ASSIM OS PARTICIPANTES PODERÃO FAZER SUAS ESCOLHAS DE FORMA SEGURA E CONSCIENTE, CONCLUI SERGIO.

”



Sergio Martins Gouveia, diretor de Administração e Seguridade da CBS, e Ronaldo Paiva.

O PPA contou ainda com alguns momentos de descontração, como a ginástica realizada nos intervalos das palestras e um churrasco de encerramento. Mais uma vez, o evento realizado pela CSN foi um sucesso e os participantes saíram muito satisfeitos. Confira alguns depoimentos:

**Clécio Souza**, 53 anos,  
 funcionário da CSN desde 1992.

“O MAIOR RETORNO QUE SE OBTÉM NO PPA É A INFORMAÇÃO, POIS CONHECENDO TODOS OS PROCESSOS FUTUROS PODEMOS NOS PREPARAR COM MAIS SEGURANÇA E TRANQUILIDADE. VOU APLICAR NA PRÁTICA OS CONCEITOS QUE APRENDI COM DISCERNIMENTO, BOM SENSO E BASTANTE TRANQUILIDADE.”



Lúcia Helena de Oliveira

**Márcia Valéria Gurgel Araújo**, 51 anos,  
 funcionária da CSN desde 1985.

“A TROCA DE EXPERIÊNCIAS FOI MUITO PRODUTIVA. OS TEMAS DAS PALESTRAS E OS DEPOIMENTOS DOS COLEGAS JÁ APOSENTADOS FORAM MUITO IMPORTANTES, POIS NOS PASSAM UMA VISÃO DE QUE EXISTE VIDA FORA DA CSN, NOS FORTALECENDO NA DECISÃO A SER TOMADA, PRINCIPALMENTE NO QUE DIZ RESPEITO AO CAMPO EMOCIONAL E FINANCEIRO. AGORA CHEGOU O MOMENTO DE USUFRUIR DE FORMA MADURA E EQUILIBRADA DE TUDO AQUILO QUE CONQUISTEI POR MEIO DO MEU TRABALHO. FORAM MUITAS NOITES VIRADAS, MUITAS LÁGRIMAS, MAS, ACIMA DE TUDO, MUITA ALEGRIA E ORGULHO POR FAZER PARTE DESSA EMPRESA. GOSTARIA DE PARABENIZAR A EQUIPE DO RH DA CSN QUE PLANEJOU E REALIZOU ESTE EVENTO MARAVILHOSO, POSSIBILITANDO PARA MUITOS UMA OPORTUNIDADE ÍMPAR.”





## Descontração

Além das palestras, o PPA proporcionou momentos de descontração aos empregados.

**Lúcia Helena de Oliveira**, 50 anos, funcionária da CSN desde 2000.

"AGRADEÇO A OPORTUNIDADE DE PARTICIPAR DESTE EVENTO. O PRÓXIMO PASSO É FAZER UM LEVANTAMENTO DE TUDO QUE DESEJO FAZER APÓS A MINHA APOSENTADORIA E AVALIAR COMO OS CONCEITOS APRENDIDOS PODEM ME AJUDAR A COLOCAR ESTES PROJETOS EM PRÁTICA. E AS MINHAS EXPECTATIVAS PARA O FUTURO SÃO MUITO BOAS. ACREDITO QUE TUDO QUE APRENDI NESTE EVENTO VAI ME AUXILIAR A TER SAÚDE FÍSICA E FINANCEIRA PARA APROVEITAR BEM ESSA NOVA FASE DA VIDA."



Márcia Valéria Gurgel Araújo e Ana Maria Correa de Oliveira





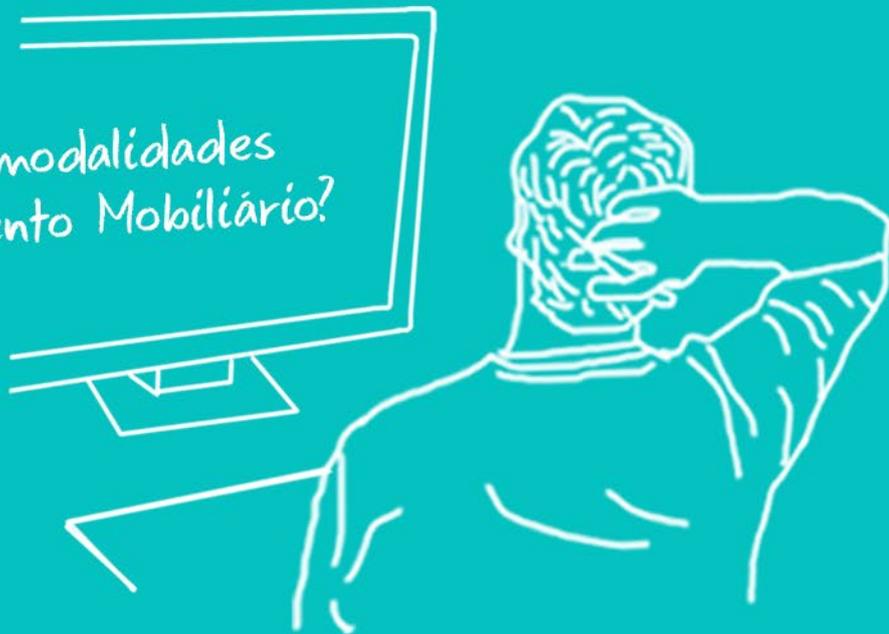
**Ana Maria Correa de Oliveira**, 57 anos,  
funcionária da CSN desde 2007.

“PARTICIPAR DE UM EVENTO COMO O PPA TRAZ APRENDIZADO NÃO SÓ PARA MIM, MAS PARA TODA A MINHA FAMÍLIA. O CONTEÚDO APRESENTADO VAI ME AJUDAR A TRAÇAR OBJETIVOS PARA ESSA NOVA FASE DA VIDA DE FORMA PLANEJADA E ORGANIZADA. ESPERO QUE ASSIM POSSA VIVER BEM O MEU PERÍODO DE APOSENTADORIA, COM SAÚDE E BASTANTE ALEGRIA.”





Quer saber mais sobre as modalidades  
de investimentos do Segmento Mobiliário?



## Desafios de Investimentos

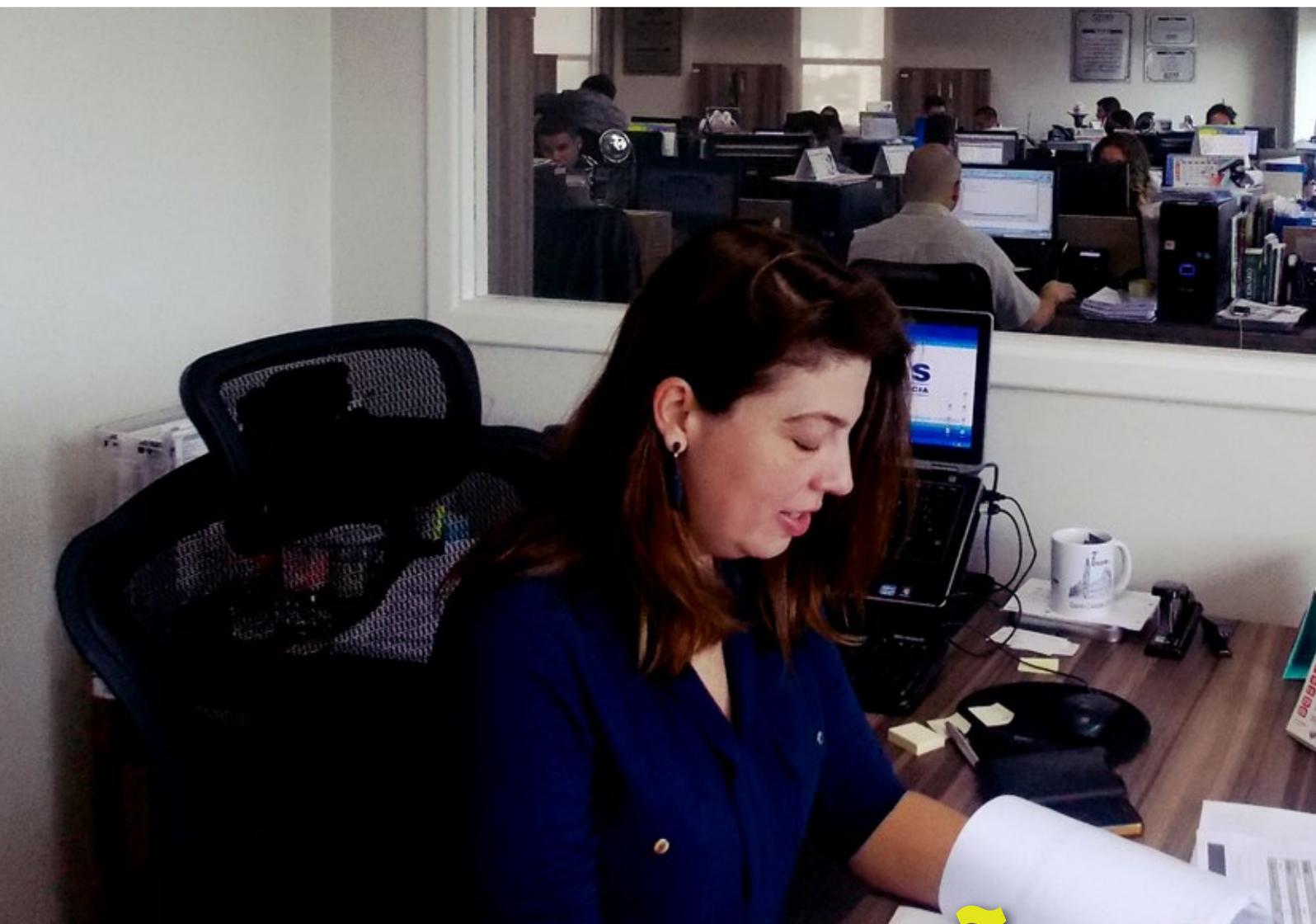
Segmento Mobiliário  
modalidades de investimentos

Conheça a cartilha Desafios de Investimentos, que ensina de forma clara e objetiva o que é Renda Fixa e Renda Variável e ajuda a entender as diferenças entre Marcação a Mercado e Marcação na Curva.

O material pode ser acessado pelo site da CBS ([www.cbsprev.com.br](http://www.cbsprev.com.br)) no item "Cartilhas", da aba "Investimentos".

Renda Fixa

Renda Variável



**N**a presidência da CBS Previdência desde o início de 2012,

**Monica Garcia Fogazza Rego** enfrenta os desafios de comandar um Fundo de Pensão. Desde o início do seu mandato, diversos projetos e melhorias já foram colocados em prática, mas ainda há muito trabalho a ser feito.

# GESTÃO EFICIENTE

“

A CBS PREVIDÊNCIA É CONSIDERADA HOJE UMA REFERÊNCIA NO SETOR DE PREVIDÊNCIA PRIVADA. PORÉM, A CADA DIA SURGEM NOVOS DESAFIOS E, POR ISSO, TRABALHAMOS CONSTANTEMENTE PARA RENOVAR E APRIMORAR CADA VEZ MAIS A QUALIDADE DOS NOSSOS SERVIÇOS COM O OBJETIVO DE ALCANÇAR A PERENIDADE INSTITUCIONAL E ATENDER AS EXPECTATIVAS DOS NOSSOS PARTICIPANTES.

”

# ENTREVISTA

\*\*\*

A seguir, Monica comenta de forma geral as ações que já foram implementadas na CBS e os novos projetos que estão em andamento, como a modernização dos canais de relacionamento da entidade, a reforma no Sider Shopping Center e as propostas de alterações no Estatuto e no Regulamento Eleitoral. Além disso, faz uma avaliação sobre a rentabilidade do Plano Milênio e esclarece dúvidas sobre a situação financeira dos planos 35% e Suplementação. Confira.

\*\*\*



a mudança da sede da entidade para São Paulo, a informatização de diversas atividades, a modernização dos processos e a revisão das ferramentas utilizadas, buscando garantir que fossem as mais adequadas para a realização das atividades. Tudo isso teve o objetivo de tornar nossos processos mais seguros, ágeis e eficientes, além de otimizar a utilização dos recursos financeiros da entidade.

- **Revisão da política de empréstimos:** em janeiro entraram em vigor novas regras para o Empréstimo e o Empréstimo Adicional. As mudanças foram embasadas em estudos de risco e tiveram o objetivo de zelar pela segurança dos investimentos da entidade, principalmente no que diz respeito à disponibilização destes serviços para os participantes dos planos 35%, Suplementação e Milênio e à possibilidade de futuramente oferecê-los também aos participantes dos planos CBSPREV Namisa e CBSPREV.

Já entre os projetos em andamento, gostaria de destacar:

- **Reestruturação dos canais de relacionamento:** entre as ações planejadas para 2014 e que já estão em fase final para implementação, ressaltamos a reformulação do nosso site e do Autoatendimento, a renovação completa da URA e a implantação do atendimento com agendamento prévio, que vai trazer mais conforto e reduzir o tempo de espera. Todas essas ações têm o intuito de nos ajudar a manter um relacionamento cada vez mais próximo, eficiente e transparente, além de trazer mais agilidade para o atendimento e aumentar a satisfação dos participantes.

- **Retrofit do Sider Shopping Center:** o projeto de revitalização deste empreendimento da CBS tem o objetivo de deixá-lo cada vez mais moderno e confortável e, ao longo dos últimos meses, já contou com diversas ações, como a renovação do sistema de ar-condicionado, a remarcação das vagas do estacionamento e a modernização da subestação elétrica, que ampliou a capacidade de fornecimento de energia. Em 2014, estamos trabalhando na revitalização da fachada do

## 1 QUAIS OS PRINCIPAIS PROJETOS E RESULTADOS QUE VOCÊ DESTACA DOS ÚLTIMOS 30 MESES DE GESTÃO E QUAIS ESTÃO SENDO DESENVOLVIDOS ATUALMENTE?

Entre os principais projetos que já realizamos, destaco:

- **Criação do Plano CBSPREV:** lançado em setembro de 2013, o CBSPREV é um plano mais moderno e adequado às boas práticas de mercado e à nova relação entre empregado e patrocinador. Por ser um plano de Contribuição Definida, ele também traz mais segurança aos participantes, uma vez que a contabilização das contribuições é realizada em contas individuais.

- **Alterações no Plano Milênio:** recentemente, foram realizadas três importantes alterações no Plano Milênio: a adoção da marcação a mercado, a redução da taxa de juros (meta atuarial) e o fechamento do plano para novas adesões. Estas alterações têm o objetivo de minimizar os riscos futuros aos quais o plano está exposto, proporcionando mais segurança aos participantes e sempre buscando sua longevidade e seu equilíbrio financeiro. A adoção da marcação a mercado como forma de contabilização dos ativos do plano tem o objetivo de atribuir à cota o seu valor de referência momentâneo no mercado, o que aperfeiçoa a distribuição de riqueza entre os participantes. Já a redução da taxa de juros, ocorrida em 2013, foi realizada para refletir o cenário econômico do período e se adequar ao horizonte de longo prazo. Por fim, o fechamento do plano para novas adesões ocorreu devido ao lançamento do Plano CBSPREV, mais adequado às boas práticas do setor de previdência atualmente. Em resumo, estamos trabalhando continuamente em um horizonte de longo prazo, visando proporcionar uma aposentadoria tranquila e segura aos participantes do Plano Milênio.

- **Reorganização da estrutura administrativa:** entre as ações realizadas, destaco a reorganização das áreas,

shopping, que contará também com a recuperação das calçadas, com a troca da iluminação e com o desenvolvimento de um novo paisagismo.

- **Revisão dos aluguéis:** a readequação do valor dos aluguéis dos empreendimentos imobiliários da CBS já está em andamento e tem o objetivo de aumentar o retorno do segmento imobiliário e, conseqüentemente, a rentabilidade dos planos.

- **Readequação das carteiras de investimentos:** este projeto também já foi iniciado e leva em consideração as características da massa de participantes de cada plano. Seu objetivo é fazer com que as carteiras de investimentos dos planos de benefícios que administramos estejam adequadas às necessidades dos participantes naquele momento da vida, seja na condição de ativos ou aposentados.

2

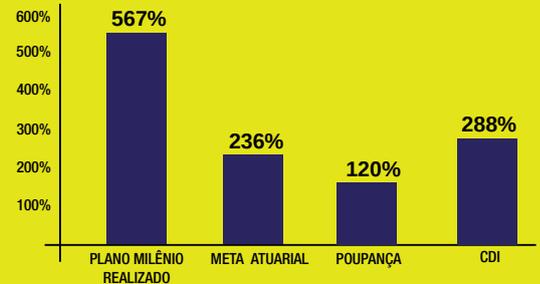
QUAL A JUSTIFICATIVA PARA A FORTE VOLATILIDADE QUE A COTA DO PLANO MILÊNIO TEM SOFRIDO? COMO VOCÊ ENXERGA A PERFORMANCE DO PLANO DE FORMA GERAL?

Atualmente, cerca de 85% dos recursos do Plano Milênio está investido em Renda Fixa, sendo a maior parte deles em títulos do Governo Federal, que apresentam baixíssimo risco de crédito e têm prazos adequados às necessidades do plano. O restante dos recursos está dividido entre ações, imóveis e empréstimos.

Do ponto de vista atuarial, a rentabilidade real dos títulos está de acordo com o fluxo de pagamento futuro do plano. A volatilidade percebida na cota nos últimos meses é reflexo do cenário econômico atual, que tem afetado o valor dos títulos públicos. A carteira do Plano Milênio sofre o impacto no dia a dia devido à marcação a mercado, porém, essa oscilação de preço é momentânea e, na hora do vencimento dos títulos, a remuneração pactuada no momento da compra será recebida. A marcação a mercado é um critério contábil que visa atribuir à cota o seu valor de referência momentâneo, o que permite que aqueles que se desligam do plano levem exatamente o que vale o seu patrimônio individual naquele momento, sem causar prejuízo para os demais participantes.

É importante frisar ainda que um plano de previdência é um investimento de longo prazo e sua performance deve ser analisada dessa forma. A rentabilidade líquida acumulada do Plano Milênio entre os anos 2003 e 2013 foi de 567%, mesmo considerando as quedas nas cotas ocorridas em 2013 (-9,69%) e 2008 (-20,12%). Este resultado está acima da meta atuarial para o período (236%) e é bastante positivo frente à Poupança (120%) e ao CDI (288%). Portanto, em minha

opinião, o retorno acumulado do plano foi ótimo e está alinhado com o seu objetivo, que é assegurar aos participantes uma renda complementar ao INSS, trazendo mais tranquilidade e segurança no momento da aposentadoria.



Plano Milênio - rentabilidade líquida acumulada (2003 - 2013)

3

EM 2002, FORAM FIRMADOS ENTRE A CBS E SEUS PATROCINADORES CONTRATOS DE EQUACIONAMENTO DE DÉFICIT PARA OS PLANOS 35% E SUPLEMENTAÇÃO. QUAL O OBJETIVO DESTES ACORDOS E COMO ESTÁ ATUALMENTE A SITUAÇÃO FINANCEIRA DESTES PLANOS?

Os Contratos de Equacionamento de Déficit, que ficaram conhecidos como “contratos de dívida”, foram formalizados em 2002 entre CBS e patrocinadores para os planos 35% e Suplementação com o objetivo de buscar o equilíbrio financeiro destes planos que, na época, estavam deficitários. Tais contratos continuam vigentes até o seu vencimento original (2022) e em nenhum momento foram suspensos ou cancelados. Apenas foram ajustados à realidade atual dos planos, aplicando-se o próprio dispositivo do contrato à luz da legislação vigente, sempre com a análise e aprovação do órgão máximo competente, a PREVIC (Superintendência Nacional de Previdência Complementar). Vale lembrar que, entre 2002 e 2011, a CBS recebeu dos patrocinadores cerca de R\$ 489 milhões e os planos apresentaram rendimentos positivos, o que contribuiu para a reversão da situação de déficit existente no passado.

Saliento mais uma vez que os planos mencionados estão atualmente em absoluta situação de equilíbrio, o que nos dá a segurança da perpetuidade do pagamento dos benefícios até o último beneficiário existente, conforme avaliações anuais de empresas independentes de consultoria e risco reconhecidas pelo mercado de previdência, sempre com o monitoramento do órgão fiscalizador (PREVIC).



### Retrofit do Sider Shopping

O projeto de revitalização deste empreendimento da CBS tem o objetivo de deixá-lo cada vez mais moderno e confortável.



## 4

### QUAIS ALTERAÇÕES ESTÃO SENDO PROPOSTAS NO ESTATUTO E NO REGULAMENTO ELEITORAL PARA MELHORAR E FACILITAR O PROCESSO DE ESCOLHA DOS CONSELHEIROS DA ENTIDADE? POR QUE É NECESSÁRIO PRORROGAR O PRAZO DAS PRÓXIMAS ELEIÇÕES?

Desde a constituição da CBS, o processo de eleição dos conselheiros da entidade representantes dos participantes segue o mesmo formato, com uma única urna em Volta Redonda para os ali residentes e cidades limítrofes, admitindo-se procurações para participantes de outras regiões.

Atualmente, a CBS Previdência, seguindo as boas práticas de governança e as recomendações da PREVIC, está buscando aprimorar esse formato para permitir que a maioria dos participantes possa votar em suas respectivas regiões, o que vai facilitar o processo eleitoral e evitar a necessidade de utilização de procurações.

Entre outros pontos, as propostas de alterações no Estatuto, que atualmente estão em análise na PREVIC, bem como no Regimento Eleitoral, determinam a disponibilização de urnas em todas as localidades onde houver mais de 500 participantes da entidade.

Para colocar isso em prática será necessário replicar a estrutura existente hoje para cerca de 12 localidades, o que envolverá a necessidade de estruturação de sistema, urnas, fiscais, locação de pontos para votação onde não houver escritório, cronograma, logística, treinamento de funcionários, concorrência de prestador de serviço, entre outras providências. Além disso, para viabilizar a proposta também é necessário realizar um ajuste no nosso orçamento. Dessa forma, apresentamos ao Conselho Deliberativo e à PREVIC a proposta de prorrogar a data das próximas eleições para que seja possível realizar as adaptações necessárias no prazo e na qualidade adequados.

Estamos certos que as mudanças propostas trarão mais facilidade e agilidade ao processo de votação, permitindo que a grande maioria dos participantes elejam seus representantes diretamente, com tranquilidade e segurança, reduzindo consideravelmente o uso de procurações.

## 5

### QUAL A IMPORTÂNCIA DO PROGRAMA CBS PERTO DE VOCÊ, QUE AÇÕES JÁ FORAM FEITAS E O QUE ESTÁ SENDO PLANEJADO PARA O SEGUNDO SEMESTRE DESTES ANOS?

Criado em 2010, o CBS Perto de Você, nosso programa de educação previdenciária e financeira, é uma valiosa ferramenta para fomentar a importância da previdência privada para o desenvolvimento do país, disseminar informações e nos aproximar dos participantes e demais públicos de relacionamento da entidade.

Em 2013, fizemos uma pesquisa com os participantes para identificar os principais assuntos que eles gostariam que fossem abordados nos encontros do programa de forma mais detalhada e, a partir do resultado, reformulamos os conteúdos apresentados. No total, realizamos ao longo do ano cerca de 130 palestras, que contaram com quase 3,5 mil participantes e tiveram um índice geral de satisfação de 96,75%.

Em 2014, já foram ministradas palestras nas plantas e escritórios da CSN em São Paulo, Volta Redonda, Araucária, Arcos, Porto Real, Criciúma e Capivari de Baixo, onde também foram realizados encontros para os aposentados e pensionistas da região.



### Educação previdenciária e financeira

Em abril, foi ministrada no escritório da CSN em São Paulo uma palestra sobre os desafios e impactos do cenário econômico atual.

Além disso, temos diversos projetos em andamento, tais como a realização de novos ciclos de palestras nas plantas industriais dos patrocinadores, os treinamentos destinados aos conselheiros da entidade e a implantação de facilitadores nas associações de aposentados de diversas localidades. Por fim, gostaria de ressaltar que o CBS Perto de Você é reconhecido por ser uma referência no segmento de previdência complementar. Nos últimos três anos, fomos constantemente convidados para dar palestras e os materiais de comunicação que desenvolvemos têm sido consultados por outras entidades e utilizados em oficinas organizadas pela PREVIC.

“

O CBS PERTO DE VOCÊ É UMA VALIOSA FERRAMENTA PARA FOMENTAR A IMPORTÂNCIA DA PREVIDÊNCIA PRIVADA PARA O DESENVOLVIMENTO DO PAÍS, DISSEMINAR INFORMAÇÕES E NOS APROXIMAR DOS PARTICIPANTES E DEMAIS PÚBLICOS DE RELACIONAMENTO.

”

6

QUAL A MENSAGEM QUE VOCÊ GOSTARIA DE DEIXAR PARA OS PARTICIPANTES QUE ESTÃO SE APOSENTANDO AGORA E PARA QUEM INGRESSOU RECENTEMENTE NA CBS?

A Previdência Complementar é uma opção de planejamento financeiro para a realização de novos projetos e sonhos no momento da aposentadoria. É importante começar a investir em um plano de previdência ainda na juventude, pois é a poupança acumulada ao longo da vida ativa que vai possibilitar o ganho de uma renda adicional e trazer segurança nessa nova fase. A CBS Previdência trabalha há mais de 50 anos administrando planos de previdência complementar para proporcionar uma aposentadoria tranquila aos seus milhares de participantes. Para honrar esse compromisso, adotamos um modelo de gestão que prioriza a segurança, o equilíbrio atuarial e a prudência na gestão dos recursos garantidores. Adotamos também práticas de governança corporativa que têm como pilares confiança e prestação de contas transparentes, além de buscarmos sempre fortalecer nossos padrões de segurança para proteger os negócios e preservar a liquidez e a solvência dos nossos planos. É importante ressaltar para quem se tornou participante da entidade há pouco tempo, que um plano de previdência é um investimento de longo prazo e que esta característica deve ser considerada em sua administração e na avaliação de sua rentabilidade. A CBS Previdência é considerada hoje uma referência no setor de previdência privada. Porém, a cada dia surgem novos desafios e, por isso, trabalhamos constantemente para renovar e aprimorar cada vez mais a qualidade dos nossos serviços com o objetivo de alcançar a perenidade institucional e atender as expectativas dos nossos participantes. ■



# SUA SEGURANÇA COMEÇA COM A NOSSA EFICIÊNCIA

*A Willis oferece o melhor em seguros e condições exclusivas para garantir a tranquilidade que você e sua família merecem. É por isso que a **Willis** é a **Corretora Oficial da CSN**.*



**SUA CASA  
PROTEGIDA**



**SEU AUTOMÓVEL  
PROTEGIDO**



**AUXÍLIO PARA VOCÊ E SUA FAMÍLIA  
NOS MOMENTOS QUE MAIS PRECISAREM**

***Você muito mais tranquilo para se preocupar com o que realmente importa!***

CONSULTE JÁ UM DE **NOSSOS ESPECIALISTAS** E ENCONTRE  
O **SEGURO** MAIS INDICADO PARA SUAS **NECESSIDADES**:

**VOLTA REDONDA- RJ (PRÉDIO DA CBS PREVIDÊNCIA)**  
RUA 25 A, 153- 9 (1º andar) - Edifício Milênio - Vila Santa Cecília.  
Telefones: (24) 3348-6583 | 3348-1289 | 3342-5162  
Ramal CSN: 6373

**CONSELHEIRO LAFAIETE - MG**  
Av. Dom Pedro II - São Sebastião  
Telefone: (31) 3761-3962



[ATENDIMENTOCSN@WILLIS.COM](mailto:ATENDIMENTOCSN@WILLIS.COM)

Willis



## Cenário Internacional

Diante de melhores perspectivas de recuperação da atividade econômica, o Banco Central Americano determinou a redução gradual de aportes de dinheiro em sua economia, que garantiam a liquidez dos títulos do mercado americano, e a possibilidade de elevação da taxa de juros a partir de 2015. No entanto, a perspectiva futura de aumento de juros e

os cortes do programa de aporte mensal ampliaram a volatilidade no mercado global de juros nos primeiros meses de 2014.

Além disso, os conflitos políticos entre Ucrânia e Rússia, a lenta recuperação da Zona do Euro e a desaceleração da economia chinesa corroboraram para a maior volatilidade dos mercados.

Para os próximos meses, espera-

se que os mercados apresentem tendência positiva, apoiados pela solução do conflito da Criméia, pelas medidas de incentivo às economias europeias e devido à melhora dos indicadores econômicos dos EUA. ■

## Cenário Nacional

Apesar de indícios de leve recuperação da atividade econômica brasileira, o cenário ainda é de incertezas e forte volatilidade. O PIB brasileiro apresentou leve expansão de 0,2% no primeiro trimestre deste ano, em comparação ao quarto trimestre de 2013, no entanto, o fraco dinamismo do segmento industrial e a pressão inflacionária resiliente têm causado preocupações e revisões para baixo da expectativa de crescimento da economia para o ano de 2014.

Na política de controle inflacionário, o Banco Central do Brasil passou a adotar, desde abril do ano passado, a condução de uma política monetária contracionista, elevando no período a taxa básica de juros de 7,25% a.a. para 11% a.a.. Todavia, elevar a taxa de juros, apesar de benéfico para o controle inflacionário, implica em redução de atividade econômica, imputando perspectiva negativa por parte dos investidores quanto à demanda

de empréstimos, consumo e lucro das empresas, entre outros. Assim, diante do cenário de fraco crescimento econômico, o BACEN decidiu na reunião de maio do Copom, por unanimidade, manter a SELIC em 11%, interrompendo o ciclo de alta.

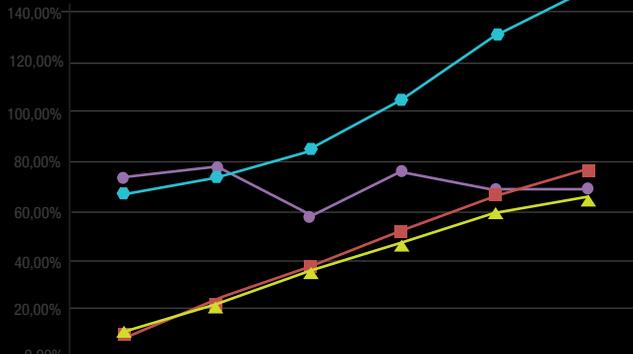
Além disso, o Brasil tem vivenciado uma onda de falta de chuvas, levando os reservatórios próximos aos níveis mínimos já registrados, o que abala o sistema de geração de energia do país e amplia a probabilidade de racionamento, o que agravaria principalmente o desempenho da atividade econômica industrial. Diante desse cenário, e com a aproximação do período eleitoral, para os próximos meses ainda espera-se forte volatilidade no mercado financeiro. ■

# DESEMPENHO DOS INVESTIMENTOS

## RENTABILIDADE ACUMULADA DOS PLANOS

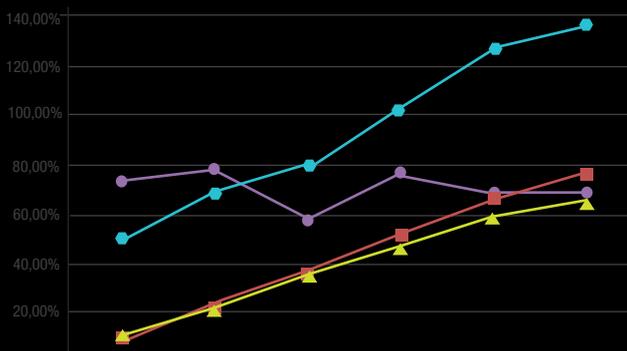
\* A rentabilidade acumulada contempla os meses de janeiro a maio.

### Plano 35% da Média Salarial



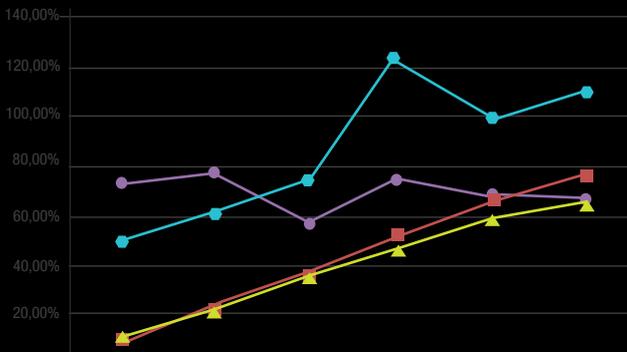
	2009	2010	2011	2012	2013	2014*
35% - Acumulado	61,95%	70,92%	84,84%	111,48%	134,32%	145,97%
35% - Rentabilidade Anual	61,95%	5,54%	8,15%	14,41%	10,80%	4,97%
Metal Atuarial - Acumulado	9,37%	21,83%	35,81%	48,94%	62,76%	71,12%
CDI - Acumulado	9,88%	20,59%	34,57%	45,87%	57,63%	64,14%
IBRX - Acumulado	72,83%	77,34%	57,09%	75,23%	69,73%	68,70%

### Plano Suplementação da Média Salarial



	2009	2010	2011	2012	2013	2014*
Suplementação - Acumulado	55,44%	66,08%	80,05%	103,44%	126,04%	137,45%
Suplementação - Rentabilidade Anual	55,44%	6,84%	8,42%	12,99%	11,11%	5,05%
Metal Atuarial - Acumulado	9,37%	21,83%	35,81%	48,94%	62,76%	71,12%
CDI - Acumulado	9,88%	20,59%	34,57%	45,87%	57,63%	64,14%
IBRX - Acumulado	72,83%	77,34%	57,09%	75,23%	69,73%	68,70%

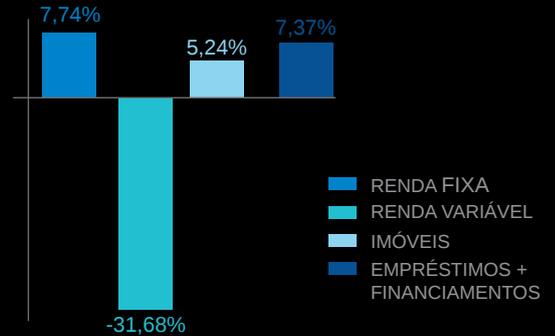
### Plano Milênio



	2009	2010	2011	2012	2013	2014*
Milênio - Acumulado	50,81%	61,41%	74,33%	121,12%	99,67%	110,94%
Milênio - Rentabilidade Anual	50,81%	7,03%	8,00%	26,84%	-9,70%	5,65%
Metal Atuarial - Acumulado	9,37%	21,83%	35,81%	51,45%	66,30%	75,20%
CDI - Acumulado	9,88%	20,59%	34,57%	45,87%	57,63%	64,14%
IBRX - Acumulado	72,83%	77,34%	57,09%	75,23%	69,73%	68,70%

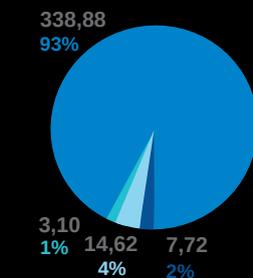
## RENTABILIDADE DOS RECURSOS GARANTIDORES PREVIDENCIÁRIOS

Acumulado 2014\*

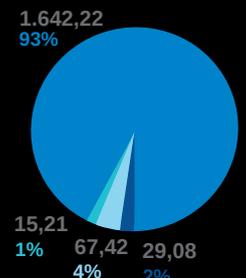


## GRÁFICOS DE COMPOSIÇÃO DA CARTEIRA DOS PLANOS

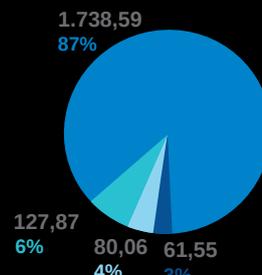
Em milhões de R\$ / maio 2014



Plano 35% da Média Salarial



Plano Suplementação da Média Salarial



Plano Milênio

O histórico da Meta Atuarial dos planos 35% e Suplementação informado em edições anteriores sofreu alteração visando refletir a Meta Atuarial de INPC+3,5% a.a., retroativa ao Exercício de 2012, conforme Premissa Atuarial aprovada pelo Conselho Deliberativo da Entidade, registrada em Ata nº 284 de novembro/2013 com o objetivo de atender ao Ofício 5020/CGAT/DITEC/PREVIC de 2013.

# Dicas de Saúde



Envelhecimento saudável é uma questão de hábitos

A maioria das pessoas quer viver por muito tempo, mas não deseja arcar com as consequências. O processo de envelhecimento é contínuo e inicia-se logo após o nascimento. Portanto, quem busca uma vida longa, envelhecerá. E o Brasil está envelhecendo em ritmo acelerado.

De acordo com a OMS, em 2025 o país será o sexto do mundo em número de idosos, com mais de 32 milhões de pessoas nesta faixa etária. E não existe uma fórmula mágica que combata o processo de envelhecer. O avanço da medicina e o desenvolvimento de novas tecnologias permitem controlar inúmeras doenças com medicações e procedimentos, porém, muitas destas conquistas prolongam a vida sem acrescentar qualidade.

A carga genética é responsável por parte do envelhecimento bem sucedido; cerca de um quarto deve-se a fatores hereditários. Os outros determinantes estão relacionados aos hábitos e cuidados preventivos realizados ao longo da vida.

Na província de Okinawa, no Japão, concentra-se o maior número de centenários do mundo, sendo que a grande maioria vive de forma autônoma e independente. Este grupo apresenta comportamentos que se repetem em outros grupos de longevos existentes nos demais continentes. E os principais pontos em comum entre todos são: bons hábitos alimentares, atividade física regular, espiritualidade (independente da religião) e vida social ativa, com atividades familiares e sociais frequentes.

Para um envelhecimento ativo bem sucedido, a realização de check-ups anuais também é fundamental, mas não basta. Não existem pílulas milagrosas ou polivitamínicos mágicos. Em alguns casos, o uso indiscriminado de vitaminas e medicações pode até levar a efeitos indesejados.

Quem quiser usufruir de uma velhice com qualidade deve investir em sua “poupança da saúde” e começar ainda na juventude. Quanto mais “créditos” forem acumulados, maiores serão as chances de viver com autonomia e independência no futuro. Portanto, adote hábitos saudáveis desde cedo!



## Conselho Fiscal: gestão econômica, financeira e atuarial

O Conselho Fiscal é o segundo dos três órgãos estatutários que administram a CBS Previdência. Seus membros são responsáveis pela fiscalização da entidade e por zelar pela sua gestão econômica, financeira e atuarial.

Formado por seis membros, sendo três efetivos e três suplentes, o Conselho Fiscal é responsável por emitir parecer sobre as Demonstrações Contábeis Consolidadas e individuais em tempo hábil para envio ao Conselho Deliberativo e para o cumprimento dos prazos estabelecidos pelo órgão governamental competente. Entre seus membros, dois são indicados pelos patrocinadores e um é eleito pelos participantes.

Confira quem são atualmente os conselheiros da CBS:

CONSELHO FISCAL	
EFETIVOS	SUPLENTES
Alexandre Machabanski	Evaldo Lannes Marçulo
Carlos Eduardo Reis de Souza	Vaga em aberto
Leandro Nunes de Souza Silva	Marcelo Martins da Fonseca

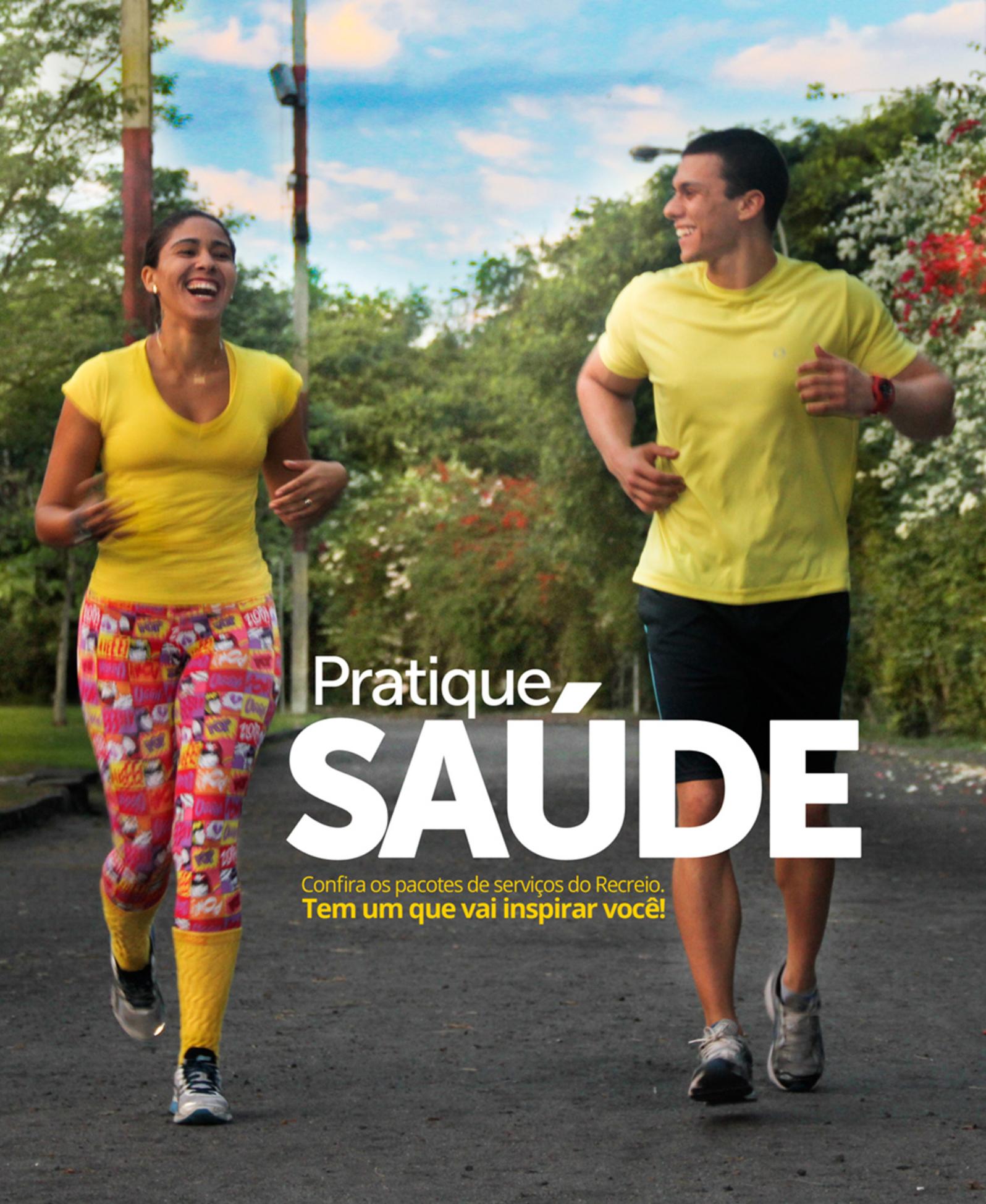
### O que faz um conselheiro fiscal?

Entre suas obrigações principais, os membros do Conselho Fiscal devem:

- Manifestar-se, no mínimo, sobre a execução orçamentária, as hipóteses e premissas atuariais, os investimentos, a Gestão de Riscos e os Controles Internos emitindo, pelo menos semestralmente, pareceres expressando a sua opinião;
- Fiscalizar a gestão da Diretoria Executiva;
- Fiscalizar os atos dos administradores e verificar o cumprimento de seus deveres legais e estatutários;
- Monitorar o cumprimento das recomendações das auditorias e consultorias;
- Apresentar ao Conselho Deliberativo matéria que considere relevante para a entidade e seus participantes.

Para conhecer todas as funções do Conselho Fiscal da CBS, consulte no site o Estatuto Social da entidade. Na próxima edição, você saberá mais detalhes sobre o trabalho e as responsabilidades dos membros da Diretoria Executiva.

continua na próxima edição!



Pratique  
**SAÚDE**

Confira os pacotes de serviços do Recreio.  
**Tem um que vai inspirar você!**

informações: 24 **3348 2335 / 3343 4297**  
recreio@csn.com.br



**RECREIO**