



Relatório anual **2017**



*Benigno Rodrigues, do
Centro Paula Souza - Santos,
participante desde 2015*

Missão

Gerir com eficiência, transparência e responsabilidade o regime de previdência complementar dos servidores públicos do Estado de São Paulo.

Visão

Ser a melhor parceira dos nossos participantes na construção do seu futuro, proporcionando tranquilidade e segurança em todos os momentos da sua vida.

Valores

Ética, Transparência, Responsabilidade, Honestidade, Integridade, Excelência, Criatividade, Competência, Comprometimento e Respeito ao ser humano.

Política de Relacionamento

Estar sempre disponível para atender aos nossos participantes com competência, cordialidade, gentileza e respeito, colocando os seus interesses em primeiro lugar.



*Taís Turatto, autopatrocinada,
ex-Fundap, participante desde 2013*

Índice

- 4 Apresentação
- 5 Mensagem da Diretoria Executiva

- 6 Destaques 2017**
- 7 Pagamento das primeiras aposentadorias
- 7 Maior fiscalização
- 8 Ampliação da competência da SP-PREVCOM
- 9 Plano multipatrocinado
- 10 Rentabilidade acima da meta
- 11 Benefícios de risco
- 12 Relacionamento com o participante
- 17 Relacionamento com o RH

- 18 Atendimento**
- 19 Canais de atendimento

- 22 Panorama geral**
- 23 Nossos planos
- 28 Dados atuariais
- 29 Investimentos
- 37 Gestão administrativa
- 39 Governança corporativa

- 48 Resultados**
- 49 Demonstrações contábeis
- 68 Anexos

Tabelas

- 19 Demandas de atendimento ao participante
- 29 Alocação e limites por classe de ativo
- 32 Desempenho dos principais índices econômicos em 2017
- 33 Demonstrativo de rentabilidade mensal
- 36 Despesas com o Fundo Paulista
- 49 Balanço patrimonial
- 50 Demonstração das mutações do patrimônio social
- 51 Demonstração das mutações do ativo líquido: PREVCOM RP
- 52 Demonstração das mutações do ativo líquido: PREVCOM RG
- 53 Demonstração das mutações do ativo líquido: PREVCOM RG-UNIS
- 54 Demonstração do ativo líquido: PREVCOM RP
- 55 Demonstração do ativo líquido: PREVCOM RG
- 56 Demonstração do ativo líquido: PREVCOM RG-UNIS
- 57 Demonstração do plano de gestão administrativa
- 58 Demonstração do plano de gestão administrativa: PREVCOM RP
- 59 Demonstração do plano de gestão administrativa: PREVCOM RG
- 60 Demonstração do plano de gestão administrativa: PREVCOM RG-UNIS
- 61 Demonstrações das provisões técnicas: PREVCOM RP
- 62 Demonstrações das provisões técnicas: PREVCOM RG
- 63 Demonstrações das provisões técnicas: PREVCOM RG-UNIS
- 64 Patrimônio Previdenciário
- 65 Contribuições e Benefícios/Institutos
- 66 Despesas
- 67 Despesas e Receitas Acumuladas

Gráficos

- 10 Rentabilidade acumulada em 2017 (barras)
- 10 Rentabilidade acumulada desde o início (barras)
- 27 Evolução das adesões em 2017
- 30 Composição da Carteira de Investimentos
- 30 Classificação por segmento de alocação
- 30 Distribuição do Patrimônio por Plano de Benefícios
- 31 Evolução do Patrimônio e Captação Mensal
- 33 Retorno dos Investimentos
- 34 Rentabilidade acumulada em 2017 (linhas)
- 34 Rentabilidade acumulada desde o início (linhas)
- 35 Retorno acumulado excedente acima da inflação
- 38 Organograma: estrutura organizacional
- 39 Organograma: estrutura de governança

Este material foi desenvolvido pela Fundação de Previdência Complementar do Estado de São Paulo (SP-PREVCOM) em atendimento às Resoluções CGPC 23/2006 e CNPC 02/2011 da Superintendência Nacional de Previdência Complementar (PREVIC), e aos princípios de transparência do Governo do Estado de São Paulo.

Sua disponibilização é feita somente por meio eletrônico, nos termos da Instrução PREVIC nº 13, de 12 de novembro de 2014.



Mensagem da Diretoria Executiva

A SP-PREVCOM FECHOU 2017 COM PATRIMÔNIO de R\$ 818 milhões e mais de 21 mil participantes e, mesmo com a crise financeira e política que assolou o país, alcançou seu objetivo de rentabilidade pelo quinto ano consecutivo. Com base em uma estratégia de investimentos conservadora, a Fundação atingiu resultado de 8,98% acima da meta de IPCA mais 5% (8,09%) e ultrapassou os 6,61% da poupança e a inflação de 2,95%.

Percorremos um caminho e tanto, com conquistas importantes não só para a SP-PREVCOM, mas para o sistema previdenciário como um todo. Ampliamos nossa competência e fomos a primeira entidade a obter autorização para firmar convênios de gestão de planos de previdência de servidores de outros estados e municípios, e da União. A mesma legislação permitiu ainda que antigos servidores estaduais, não abrangidos pelo regime complementar e vinculados exclusivamente ao Regime Próprio de Previdência do Servidor (RPPS), possam aderir aos planos sem a contrapartida do patrocinador. Essas medidas visam reduzir o custo das taxas administrativas, tendo em vista que possibilitam o aumento do número de participantes.

A SP-PREVCOM foi a primeira entidade autorizada a gerir planos de outros estados e municípios

Outro ponto importante a ser ressaltado refere-se à classificação da SP-PREVCOM pela Previc como uma das 17 entidades sistematicamente importantes (ESI), devido ao seu porte e relevância, o que trará fiscalizações frequentes e normas mais rígidas. Para o participante, significa uma fundação mais transparente e segura.

Mas nossas conquistas não param por aí. No momento em que completamos cinco anos de funcionamento pagamos as primeiras aposentadorias. Foram 291 benefícios concedidos a servidores que investiram e confiaram seu futuro à SP-PREVCOM.

Esses e outros resultados alcançados pela Fundação ao longo de 2017 podem ser conferidos neste relatório, que também apresenta de forma detalhada informações administrativas, contábeis, financeiras e atuariais.

Mais uma vez a SP-PREVCOM reforça o seu compromisso com o desenvolvimento do sistema de previdência complementar e segue firme na missão de oferecer um serviço de excelência a seus participantes e assistidos, com ética, responsabilidade e respeito.



Carlos Henrique Flory
Diretor-Presidente



Karina M. Spechoto Leite
Diretora de Seguridade



Karina Damião Hirano
Diretora de Administração



Patrícia Costa
Diretora de Relacionamento Institucional

Destques de 2017



Yeda Silveira, do Centro Paula Souza - Indaiatuba, participante desde 2015, com seu marido Fabiano e as crianças Alícia e Pablo

Pagamento das primeiras aposentadorias

FORAM PAGAS EM FEVEREIRO AS PRIMEIRAS aposentadorias a servidores públicos estaduais. Ao longo do ano foram concedidos 291 benefícios. Para viabilização deste processo houve a reestruturação da Diretoria de Segurança, com a implantação da área de Análise, Concessão e Pagamento de Aposentadorias, Pensões e Pecúlios. No período também foram pagos 23 benefícios por morte.

Maior fiscalização

A SP-PREVCOM FOI ENQUADRADA PELA Superintendência de Previdência Complementar (Previc), por meio da Portaria nº 580, de 29 de maio de 2017, como uma das 17 entidades sistematicamente importantes (ESI). O grupo é composto pelas maiores instituições de previdência complementar, classificadas de acordo com critérios de porte e relevância. Na prática, este conjunto será submetido a fiscalizações frequentes e normas mais rígidas, elaboradas especificamente para o acompanhamento destas organizações.



*Gabriel Höfig,
da Unesp - Guaratinguetá,
participante desde 2014*

Ampliação da competência da SP-PREVCOM

Gestão de planos de outros entes

O GOVERNADOR GERALDO ALCKMIN sancionou em 16 de março a Lei nº 16.391, que altera dispositivos da Lei 14.653/11 e autoriza a SP-PREVCOM a firmar convênios de gestão de planos de previdência de servidores de outros Estados e municípios e da União.

Com esta iniciativa, São Paulo coloca à disposição de outros entes da federação a estrutura e a capacidade de gestão da SP-PREVCOM, para que possam implantar seus planos de benefícios com redução de custos, uma vez que não haverá a necessidade de montar fundação própria e arcar com gastos com pessoal, instalação física e sistemas.

A SP-PREVCOM já firmou protocolo de intenções com o Estado de Rondônia, que permitiu o início dos estudos para a administração da previdência complementar daquele Estado, e iniciou tratativas com outros estados e municípios.

Previdência complementar para antigos servidores

A Lei nº 16.3691/17 também permite que antigos servidores estaduais, não abrangidos pelo novo regime de previdência complementar e vinculados exclusivamente ao Regime Próprio de Previdência do Servidor (RPPS), possam aderir aos planos da fundação sem a contrapartida do patrocinador.

As inscrições para estes servidores foram abertas em 17 de novembro de 2017, após aprovação da alteração do regulamento do Plano PREVCOM RP pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar – PREVIC.



Folhetos direcionados aos servidores antigos vinculados ao RPPS

Plano multipatrocinado

A PROPOSTA DE CRIAÇÃO DE UM PLANO multipatrocinado de previdência complementar que reúna vários entes federativos foi apresentada no dia 21 de novembro de 2017 para representantes dos estados do Acre e Amapá e 34 municípios paulistas em evento realizado na SP-PREVCOM.

Com a adesão ao referido plano, os entes terão suporte em todas as etapas do processo de implantação da previdência complementar: desde os cálculos atuariais e aspectos legais até o desenvolvimento de materiais de marketing e de adesão dos participantes, sem as despesas que teriam de arcar se fossem montar uma fundação própria.

Participaram da reunião técnica representantes dos municípios de Birigui, Bragança Paulista, Caragatatuba, Embu das Artes, Guarulhos, Indaiatuba, Itú, Itapira, Jales, Jundiaí, Leme, Mogi das Cruzes, Osasco, Paulínia, Peruíbe, Piracicaba, Pitangueiras, Porto Ferreira, Rosana, Rubinéia, Santa Fé do Sul, Santos, Santo André, São Bernardo, São Caetano do Sul, São João da Boa Vista, São Sebastião, São Vicente, Severínia, Sorocaba, Taboão da Serra, Tarumã, Vinhedo e Viradouro, além dos estados do Acre e Amapá.



SP PREVCOM
Qual o seu projeto de vida?
CONVIDA

REUNIÃO TÉCNICA
Previdência Complementar
PARA SERVIDORES MUNICIPAIS

Venha discutir a criação de um plano de previdência complementar multipatrocinado para os municípios paulistas.

Terça-feira, 21/11/2017, na sede da SP-PREVCOM
Av. Brigadeiro Luís Antônio, 2701, 2º andar
Jardim Paulista, São Paulo/SP
9h. welcome coffee 10h. início das palestras

PÚBLICO-ALVO
Representantes de municípios do Estado de São Paulo

PALESTRANTES

Carlos Henrique Flory
Presidente da SP-PREVCOM

Magadar Briguet
Coordenadora técnica da ABCPREV

Newton Conde
Diretor e Consultor da Conde Consultoria Atuarial

Representante da Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc)

INSCRIÇÕES GRATUITAS
Escreva para comunicacao@spprevcom.com.br até o dia 14/11 e informe nome, entidade, cargo e telefone

VAGAS LIMITADAS!
Mais informações: (11) 3150-1969

APOIO

Apeprem ABCPREV



Rentabilidade acima da meta

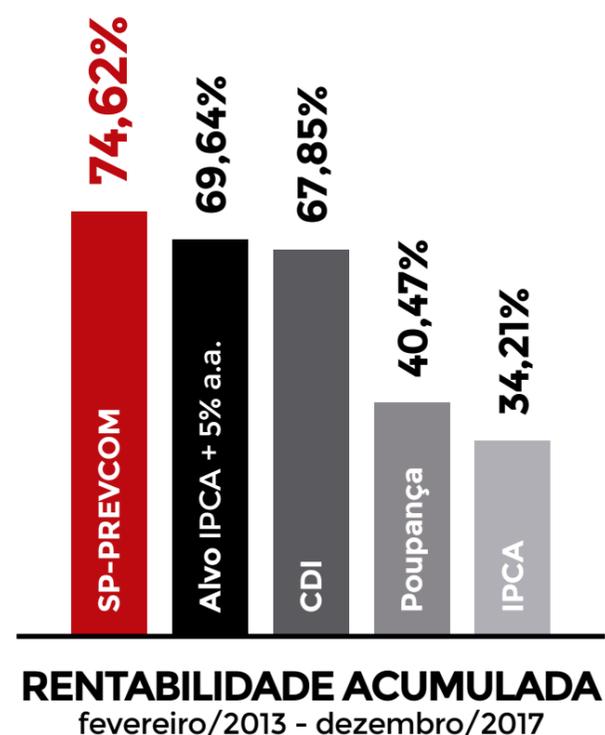
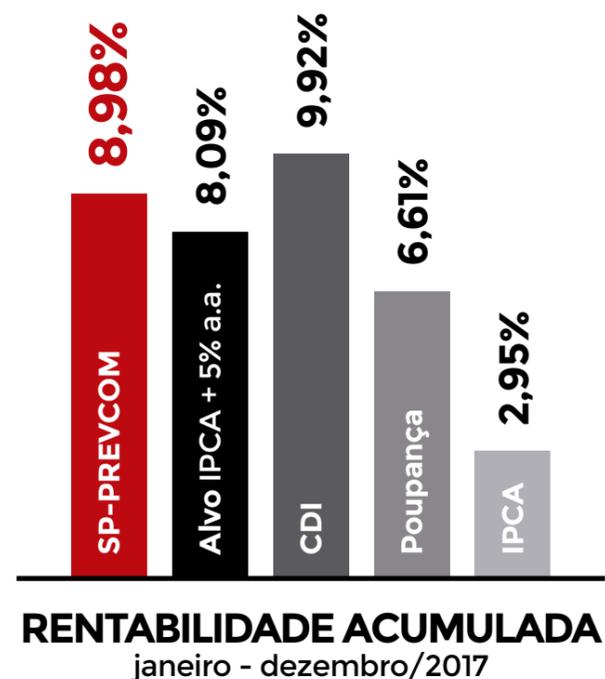
A SP-PREVCOM FECHOU 2017 COM PATRIMÔNIO de R\$ 818 milhões, resultado positivo em comparação aos R\$ 605 milhões de 2016.

O desempenho foi alcançado pelo volume de contribuições mensais de participantes e patrocinadores, além do acerto da política de investimentos conservadora, que manteve a rentabilidade acima da meta durante o longo período de crise.

No balanço do ano, a fundação alcançou seu objetivo e fechou com ganho de 8,98%, acima da meta de IPCA mais 5% (8,09%). O rendimento ficou levemente abaixo dos 9,92% do CDI e ultrapassou os 6,61% da poupança e a inflação de 2,95%.

O retorno dos investimentos manteve-se em alta no acumulado de 2013 a 2017. Os recursos dos planos renderam 74,62%, acima do alvo, que ficou em 69,64%, e dos 67,85% do CDI neste mesmo intervalo de tempo. O ganho obtido pela fundação superou os 40,47% das aplicações em poupança e a inflação de 34,21%.

No ano, a SP-PREVCOM recebeu quase R\$ 500 mil portados de outros fundos e mais de R\$ 4 milhões em contribuições facultativas.



Cresce o número de contratações de benefícios de risco

OS PARTICIPANTES DA SP-PREVCOM ESTÃO preocupados em poupar para aposentadoria, mas continuam atentos ao presente. Em 2017, metade dos inscritos nos planos da fundação contrataram benefícios adicionais por morte e invalidez e estão amparados em caso de imprevistos. O percentual representa um aumento de 12% em relação ao ano anterior.

Isto mostra que os participantes, além de desenvolver uma cultura de poupança, também estão alertas à segurança financeira de seus dependentes. No ano passado foram pagos um benefício por invalidez e seis por falecimento.

Os benefícios de risco por invalidez e morte são administrados pela Mongeral Aegon. A contratação é opcional e deve ser solicitada junto à fundação com base em uma tabela de valores de contribuição de livre escolha.

Ao fazer essa opção, o participante garante sua renda, mesmo que sua capacidade de trabalho seja comprometida, e fica tranquilo sabendo que seus dependentes terão condições financeiras para seguir a vida.



Luciano Piccoli, da USP Leste, com sua esposa Alecsandra e as meninas Jade e Safira

Relacionamento com o participante

SP-PREVCOM 5 anos

EM 2017 A SP-PREVCOM COMPLETOU cinco anos de operações. Para comemorar, foi realizado um evento para participantes e representantes de Recursos Humanos, no Hotel Renaissance, com palestra do professor e historiador Leandro Karnal.

A iniciativa também contou com a presença dos membros da Diretoria Executiva, dos Conselhos Deliberativo e Fiscal, e dos Comitês Gestores da fundação, além do secretário da Fazenda, Hércio Tokeshi, e do presidente da Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (Abrapp), Luiz Ricardo Martins.

A SP-PREVCOM completou este importante ciclo com 20 mil participantes e mais de R\$ 650 milhões em recursos. O montante posiciona a instituição como a de maior patrimônio entre as entidades de previdência complementar para servidores públicos do país.



LANÇAMENTO DE VÍDEOS INFORMATIVOS

A comemoração pelos 5 anos da SP-PREVCOM também foi marcada pelo lançamento de uma série de quatro vídeos, na qual apresenta de maneira simples e direta tudo que a fundação faz para que os servidores do Estado de São Paulo tenham uma aposentadoria mais tranquila.

Os vídeos estão disponíveis no site e trazem conteúdos que explicam as regras dos planos de benefícios, quais os principais motivos para adesão, como funcionam os benefícios de risco por morte e invalidez e de que forma o Conta Comigo, programa de educação financeira e previdenciária da fundação, podem ajudar a equilibrar o orçamento financeiro e a planejar melhor o futuro.



Concursos culturais

COMPARTILHE CARINHO

O vencedor do concurso de Dia das Mães da SP-PREVCOM foi o servidor da Universidade de São Paulo (USP), **Mário Alves dos Santos Júnior**. Ele enviou a resposta mais criativa sobre o que gosta de fazer com a sua mãe:

Costumamos ouvir juntos o programa de rádio que apresento gravado. Ela sempre me conta a história de como sabia o que eu seria quando crescesse. Minha mãe me diz que eu já nasci com um choro grosso, diferente. Quando menina, ela ouvia rádio, seu grande companheiro. Sonhava ter um filho que falasse para todo mundo ouvir. Não é que ela estava certa? Aquele sonho grande se tornou realidade. Feliz, ela fala que toda mãe é meio fada de seu filho.

Mário ganhou **10 mil pontos no site O Melhor da Vida**, especialista em experiências. São centenas de opções para escolha.

Os participantes que ficaram em 2º, 3º, 4º e 5º lugares ganharam um kit SP-PREVCOM contendo uma ecobag, um par de canecas e um carregador portátil para celular.

Ranking a partir do 2º lugar:

2º lugar - Daniel Vitor Pedrazi

Secretaria de Segurança Pública

Quando estou junto da minha mãe, que mora em Cedral, interior de São Paulo, gostamos de passear de carro pelas estradas de terra nos sítios e fazendas da região, principalmente nas colônias de trabalhadores rurais em que minha mãe cresceu. É maravilhoso ouvi-la contar as histórias de sua infância, como era a vida no sítio, o trabalho, as brincadeiras. É muito bom vislumbrar a vida que ela, junto com os outros irmãos, tinham naquela época.

3º lugar - Fabiano Carlos do Amaral

Fundação Casa

Desde pequeno sempre estive presente na minha vida a minha mãe e o seu maravilhoso bolo de fubá. Pensar na minha mãe é recordar das diversas vezes que sentamos em família para comer o bolo de fubá que ela preparava. Infelizmente, o tempo passa, eu cresci e minha mãe já não está presente todos os dias, mas sempre que nos reunimos temos o prazer de saborear seu bolo de fubá. Hoje só de pensar na minha mãe sinto o gosto do seu bolo de fubá e fico com água na boca.

4º lugar - Vanessa Éline Sylvestryn

Universidade Estadual de Campinas

Relembrar da época de quando eu era criança e juntas adorávamos cantar músicas infantis, das brincadeiras de menina, das visitas e chás da tarde na casa da vovó Jandyra, tia Nena e tia Zira. Também adoramos rever e rir juntas das fotos antigas do passado!

5º lugar - Aline Emi Naoe

Universidade de São Paulo

Na verdade, estar juntas já é exatamente o que gostamos de fazer. E aí não importa se é preparando o almoço, lembrando histórias engraçadas ou discutindo o noticiário, porque quando estamos juntas qualquer dia sem graça ganha vida e alegria.



compartilhe carinho

Dia das Mães
servidor da USP é vencedor do concurso

Mário Alves dos Santos Júnior, da Universidade de São Paulo, é o vencedor do concurso de Dia das Mães da SP-PREVCOM. Ele enviou a resposta mais criativa sobre o que gosta de fazer com a sua mãe:

Costumamos ouvir juntos o programa de rádio que apresento gravado. Ela sempre me conta a história de como sabia o que eu seria quando crescesse. Minha mãe me diz que eu já nasci com um choro grosso, diferente. Quando menina, ela ouvia rádio, seu grande companheiro. Sonhava ter um filho que falasse para todo mundo ouvir. Não é que ela estava certa? Aquele sonho grande se tornou realidade. Feliz, ela fala que toda mãe é meio fada de seu filho.

Mário ganhou 10 mil pontos no site O Melhor da Vida e poderá escolher entre centenas de experiências para viver com sua mãe.



Os participantes que ficaram em 2º, 3º, 4º e 5º lugares ganharam um kit SP-PREVCOM contendo uma ecobag, um par de canecas e um carregador portátil para celular. Conheça o ranking a partir do 2º lugar:

2º - **Daniel Vitor Pedrazi** Secretaria de Segurança Pública
3º - **Fabiano Carlos do Amaral** Fundação Casa
4º - **Vanessa Éline Sylvestryn** Universidade Estadual de Campinas
5º - **Aline Emi Naoe** Universidade de São Paulo

Leia as respostas no [site da SP-PREVCOM](#).

Agradecemos a todos pela participação e até a próxima!

SP PREVCOM Fundação de Previdência Complementar do Estado de São Paulo
Av. Brigadeiro Luis Antônio, 2701 - São Paulo/SP. 01401-000
spprevcom.com.br • facebook.com/spprevcom • twitter.com/spprevcom
f11 3150-1943 | 3150-1944 • participante@spprevcom.com.br

UM DIA PERFEITO

O servidor da Furp (Fundação para o Remédio Popular) **Sebastião Aparecido de Sousa** venceu o Concurso Cultural “Um dia perfeito” e ganhou um voucher com **10 mil pontos no site O Melhor da Vida** e um kit exclusivo da SP-PREVCOM. Na campanha, o participante deveria responder “como seria o seu dia perfeito?”. Sebastião enviou a resposta mais criativa:

“É igual ao dia imperfeito. Tem 24 horas. Tem 1.440 minutos, ou simplesmente 86.400 segundos... e a cada segundo você tem a chance de mudar sua escolha e viver um dia perfeito”.

Os critérios utilizados para a escolha da resposta vencedora foram: adequação ao tema, criatividade, ineditismo e ortografia. O concurso, exclusivo para participantes da fundação, foi realizado em comemoração ao Dia do Servidor Público (28 de outubro).

Os autores das respostas que ficaram em 2ª, 3ª, 4ª e 5ª posições no ranking também receberam um kit contendo uma ecobag e um par de canecas exclusivas da SP-PREVCOM.

Veja abaixo:

2º lugar - Edwaldo de Bártolo

Universidade de São Paulo

O meu dia perfeito é ter 24 horas para trabalhar, 24 horas para estudar, 24 horas para descansar e 24 horas para passar com a família, mas como o dia só dispõe de 24 horas, passo essas horas feliz. Esse pra mim é um dia perfeito.

3º lugar - Rosana Storel

Universidade de São Paulo

Na verdade, eu gostaria de uma noite perfeita. Já pensou deitar e dormir a noite todinha sem hora para acordar. Ai que sonho. Parece bobo, mas isso lá em casa é quase impossível. Marido que ronca, cachorras querendo subir na cama, quem dorme?. Mas tudo bem, eles são minha vida e eu os amo de paixão.

4º lugar - Henrique Piacente Talarico

Universidade de São Paulo

Não consigo pensar em meu dia perfeito sem que seja também o seu dia perfeito, o nosso dia perfeito! Perfeição é aquilo que se completa, que a todos satisfaz plenamente; um dia assim acontece quando todos os seres podem sentir isso, sem distinção, sem preferidos, sem preteridos. O nosso dia perfeito é aquele em que todos escolhemos isso, por pura sabedoria.

5º lugar - Jair Rogério Soares Silva Santos

Universidade de São Paulo

Um domingo de sol, jogado na grama verde, a rede balança enquanto o sobrinho grita, a mãe conta a mesma história que a gente já ouviu centenas de vezes, e as pessoas que mais amo no mundo estão ao meu redor, falando alto, cantando, enquanto a noite vai chegando de mansinho.

SP PREVCOM
Qual o seu projeto de vida?

Um dia perfeito

PARTICIPE E CONCORRA A MOMENTOS INESQUECÍVEIS!

Sábado, 28 de outubro, é o Dia do Servidor Público, um reconhecimento merecido para quem sempre trabalha em prol de todos os cidadãos.

Para comemorar, criamos o concurso cultural **Um dia perfeito**. Você vai poder jantar nos melhores restaurantes, dirigir um carro, passar o dia no spa ou até viajar com um grupo de amigos. Isso porque o prêmio principal é um voucher de **10 mil pontos no site O Melhor da Vida!**

PARTICIPAR É MUITO SIMPLES.
Responda da maneira mais original possível:
Como seria o seu dia perfeito?

Sua resposta deve ter até 500 caracteres e pode ser enviada até o dia 28/10 para o email comunicacao@spprevcom.com.br ou por Whatsapp, para (11) 97414-2213. Junto com a mensagem, informe seu nome, CPF e órgão onde trabalha. Você pode participar quantas vezes quiser!

LEMBRE-SE!

O concurso é exclusivo para participantes da SP-PREVCOM.

O autor da resposta mais criativa ganha o voucher e os cinco primeiros colocados levam um kit SP-PREVCOM, com uma ecobag, um par de canecas e um pen drive exclusivos.

MONGERAL AEGON O prêmio desta campanha é custeado pela Mongeral Aegon, parceira da SP-PREVCOM

Para conhecer as experiências disponíveis, acesse [O Melhor da Vida](#)
Tem dúvidas? Leia o [regulamento do concurso](#)

SP PREVCOM Fundação de Previdência Complementar do Estado de São Paulo
Av. Brigadeiro Luís Antônio, 2701 - São Paulo/SP. 01401-000
spprevcom.com.br • facebook.com/spprevcom • twitter.com/spprevcom
(11) 3150-1943 | 3150-1944 • participante@spprevcom.com.br

Decole com a SP-PREVCOM

A 4ª edição da Decole com a SP-PREVCOM premiou os participantes campeões em aportes (contribuições facultativas) e portabilidade em 2017 com uma viagem, com acompanhante, para Florianópolis, Rio de Janeiro ou Porto Seguro.

Na campanha, as quantias transferidas entre 02/01/2017 e 29/12/2017 foram convertidas em pontuação, sendo que cada R\$ 1 valeu um ponto. Os participantes que optaram pela contratação dos benefícios de risco junto à Mongeral Aegon, empresa responsável pela administração dos benefícios de risco da SP-PREVCOM, acumularam automaticamente mais cinco mil pontos.

Conheça os vencedores:

*Categoria acima do teto
com o maior valor em contribuições facultativas*

Marcia Borges Sanchez Rodrigues de Sá
Universidade de São Paulo

*Categoria abaixo do teto
com o maior valor em contribuições facultativas*

Gilson Leandro Polito
Centro Paula Souza

Maior portabilidade

Breno Araújo do Vale
Tribunal de Contas do Estado

Indique um amigo

Na campanha “Indique um amigo”, os participantes podem indicar um servidor público estadual apto a se inscrever nos planos de benefícios da SP-PREVCOM. Caso este servidor efetive a inscrição na fundação, os participantes que fizeram a indicação são premiados com um par de canecas exclusivas.



Palestras e plantões

Os servidores aptos a aderir à SP-PREVCOM puderam obter informações detalhadas sobre as regras e benefícios dos planos por meio de palestras e plantões nos órgãos estaduais. Em 2017, foram realizados 12 palestras e 1.472 plantões. As ações são coordenadas pela Diretoria de Relacionamento Institucional.



Canais de Comunicação

A SP-PREVCOM também se utiliza de ferramentas eletrônicas para comunicar e promover a transparência de suas ações e estabelecer maior contato com os seus participantes. Entre os recursos disponíveis estão o site, a área restrita, as redes sociais (Facebook, Twitter e LinkedIn) e os boletins informativos.

SITE

Na página eletrônica da SP-PREVCOM o usuário tem acesso a notícias, vídeos, detalhes sobre os planos, legislação, ficha de inscrição e informações sobre benefícios de risco. Além disso, tem à sua disposição um simulador de renda para aposentadoria e, no caso dos participantes, uma área exclusiva para acompanhamento do patrimônio previdenciário. Acesse spprevcom.com.br

SIMULADOR

O simulador possibilita o cálculo aproximado do valor que estará disponível quando o servidor se aposentar. O usuário precisa apenas de informações elementares para prever a quantia que acumulará ao longo da vida de trabalho. Basta informar o salário bruto, o percentual de contribuição desejado, a idade atual, a idade na qual pretende aposentar-se e se quer fazer contribuições facultativas.

ÁREA RESTRITA DO PARTICIPANTE

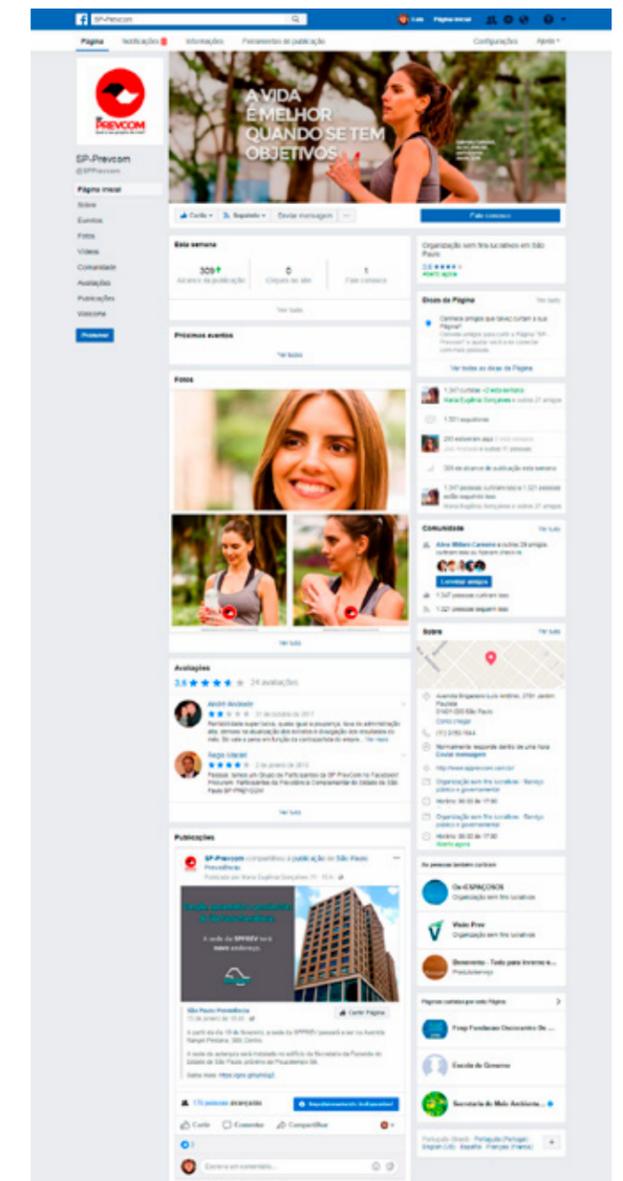
Neste espaço, o participante pode acompanhar seu histórico financeiro e de relacionamento de forma simples e transparente. Estão disponíveis: consulta de dados cadastrais, saldo, extrato e rendimento do dinheiro investido, alteração da alíquota de contribuição, geração de boletos de contribuições facultativas, benefícios de risco, entre outros.

BOLETINS INFORMATIVOS

Para divulgar notícias, serviços, benefícios, desempenho dos investimentos e alterações em sua legislação, a SP-PREVCOM envia periodicamente aos seus participantes boletins informativos por meio eletrônico. Em 2017, foram encaminhados 37 boletins, que abordaram assuntos gerais sobre a fundação e os planos de benefícios.

REDES SOCIAIS

A SP-PREVCOM aborda diariamente nas redes sociais (Facebook, Twitter e LinkedIn) informações referentes à aposentadoria, educação financeira, finanças pessoais, longevidade e qualidade de vida. Além disso, as redes também auxiliam na divulgação de temas específicos relacionados aos planos de benefícios e aos serviços oferecidos pela fundação.



Relacionamento com o RH

OS PROFISSIONAIS DE RECURSOS HUMANOS dos órgãos estaduais são os principais parceiros da SP-PREVCOM. É por meio dos RHs que são feitos os descontos de contribuições e benefícios de risco, além da formalização das adesões à previdência complementar.

Por isso, é essencial que esses profissionais sejam capacitados e atualizados periodicamente, a fim de garantir que o processo de inscrição e relacionamento com a Fundação seja eficiente, transparente e seguro.

Para tanto, contamos com uma área voltada exclusivamente ao relacionamento com o patrocinador. Em 2017, foram realizadas 68 visitas técnicas para atualização de informações e legislação, definição de fluxos e esclarecimento de dúvidas, e promovido um evento de relacionamento com os órgãos integrantes do Clube do Parceiro.

Clube do Parceiro

O Clube do Parceiro foi lançado em 2014 e conta com a participação dos RHs dos órgãos vencedores das três edições do Prêmio 5 Estrelas, realizadas nos anos de 2013, 2014 e 2015 com o objetivo de reconhecer os departamentos com melhor desempenho e maior número de inscrições na SP-PREVCOM.

O Clube permite um contato maior com os principais parceiros da fundação, a fim de estimular a troca de experiências e o surgimento de ideias que colaborem para a melhoria constante dos serviços, além de oferecer acesso a eventos exclusivos.

Em 2017, o Clube do Parceiro colaborou na escolha do tema da palestra do historiador Leandro Karnal, principal atração do evento em comemoração aos cinco anos da SP-PREVCOM.

MEMBROS DO CLUBE DO PARCEIRO

Centro Paula Souza (CEETEPS)

Departamento de Águas e Energia Elétrica (DAEE)

Defensoria Pública (DPESP)

Fundação Centro de Atendimento Socioeducativo ao Adolescente (CASA)

Fundação Pró-Sangue

Secretaria da Fazenda (Sefaz)

Tribunal de Contas do Estado (TCE)

Tribunal de Justiça (TJ)

Tribunal de Justiça (Magistratura)

Universidade Estadual Paulista Julio de Mesquita Filho (Unesp)

Universidade de São Paulo (USP)

Universidade Estadual de Campinas (Unicamp)



A SP-PREVCOM ESTÁ COMPLETANDO 5 ANOS DE OPERAÇÃO

e você é parte importante dessa história.

Em **abril**, faremos uma festa para parceiros e participantes, com a presença de um dos palestrantes mais requisitados do país.

Venha conhecer os detalhes e outras novidades que preparamos para este ano tão especial em um **café da manhã exclusivo**.

Quinta-feira

9 de março de 2017

das 9h às 10h30

Av. Brigadeiro Luís Antonio, 2701 • Auditório do 2º andar

ESTE CONVITE É EXTENSIVO A UMA PESSOA DA SUA EQUIPE.
POR FAVOR, CONFIRME SUA PRESENÇA COM **THAIS**:
(11) 3150-1969 • thaiscandido@sp.gov.br



Fundação de Previdência Complementar do Estado de São Paulo
Av. Brigadeiro Luís Antônio, 2701 - São Paulo/SP. 01401-000
spprevcom.com.br • facebook.com/spprevcom • twitter.com/spprevcom
11 3150-1943 | 3150-1944 • participante@spprevcom.com.br



Atendimento

Canais de atendimento

Ao Participante

A SP-PREVCOM DISPONIBILIZA DIVERSOS canais de atendimento aos participantes, assistidos e servidores interessados na adesão ao regime previdenciário complementar:

ATENDIMENTO PRESENCIAL

funciona no 2º andar da sede da fundação, de segunda a sexta, das 8 às 17 horas.

ATENDIMENTO TELEFÔNICO

(11) 3150-1943 ou (11) 3150-1944, de segunda a sexta, das 8 às 17 horas.

E-MAIL

participante@spprevcom.com.br

faleconosco@spprevcom.com.br

O telefone foi o canal mais utilizado pelos participantes e demais interessados para comunicação com a SP-PREVCOM: 8.902 ligações. O segundo serviço mais procurado foi o e-mail, com 7.668 registros, seguido pelo atendimento presencial com 336.

Os assuntos mais abordados foram alteração do teto do INSS, contribuição facultativa e Imposto de Renda.

MÊS	E-MAIL	TELEFONE	PRESENCIAL	DÚVIDAS MAIS FREQUENTES
jan/17	728	746	28	Contribuição Facultativa/Alteração do Teto INSS
fev/17	547	752	32	Alteração do Teto INSS
mar/17	644	836	19	Alteração do Teto INSS
abr/17	847	659	26	Declaração de IR
mai/17	478	712	21	PDV-USP
jun/17	542	786	33	Tributação de IR/PDV-USP
jul/17	688	668	18	Alteração da Alíquota de Contribuição
ago/17	652	723	26	Autopatrocínio/Portabilidade
set/17	684	648	34	PDV-USP/Autopatrocínio
out/17	752	698	27	Contribuição Facultativa
nov/17	543	800	37	Imposto de Renda/Contribuição Facultativa
dez/17	563	874	35	Contribuição Facultativa/Alteração do Teto INSS
TOTAL	7.668	8.902	336	

Ao Patrocinador

Canais de atendimento destinados exclusivamente aos Recursos Humanos dos órgãos estaduais estão disponíveis, com o intuito de oferecer todo o suporte necessário para o esclarecimento de dúvidas dos profissionais da área.

ATENDIMENTO TELEFÔNICO

(11) 3150-1977 ou (11) 3150-1986

E-MAIL

patrocinador@spprevcom.com.br

Em 2017, a Supervisão de Atendimento ao Patrocinador registrou 1.973 e-mails e 1.085 atendimentos telefônicos. Os principais temas abordados foram: envio de fichas de inscrição, desconto de contribuições, benefícios de risco e Informe de Rendimentos.

A SP-PREVCOM também realiza reuniões periódicas para discussão de fluxos e procedimentos, a fim de promover a melhoria dos serviços prestados e estreitar o relacionamento com os órgãos patrocinadores. No ano passado ocorreram 68 reuniões técnicas.

Ouvidoria

A Ouvidoria é um canal de última instância que deve ser contatado apenas quando usuário já recorreu aos demais canais de atendimento sem ter obtido uma resolução dentro dos prazos estabelecidos.

Atua na defesa dos direitos de informação, qualidade e controle dos serviços prestados pela fundação, e é responsável por receber sugestões, críticas, reclamações e elogios.

Em 2017, a Ouvidoria da SP-PREVCOM recebeu 277 manifestações, sendo 256 solicitações de informação, 19 reclamações e 2 elogios.

OUVIDORA

Gabriela Klein

ATENDIMENTO PRESENCIAL

Avenida Brigadeiro Luís Antônio, 2701,
Jardim Paulista, São Paulo/SP

ATENDIMENTO TELEFÔNICO

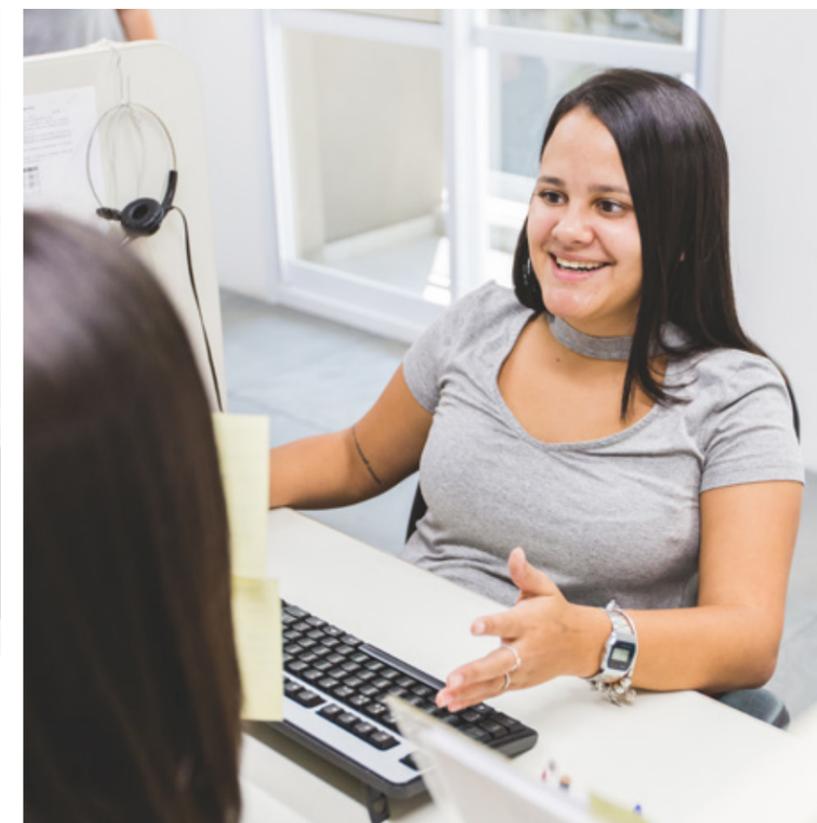
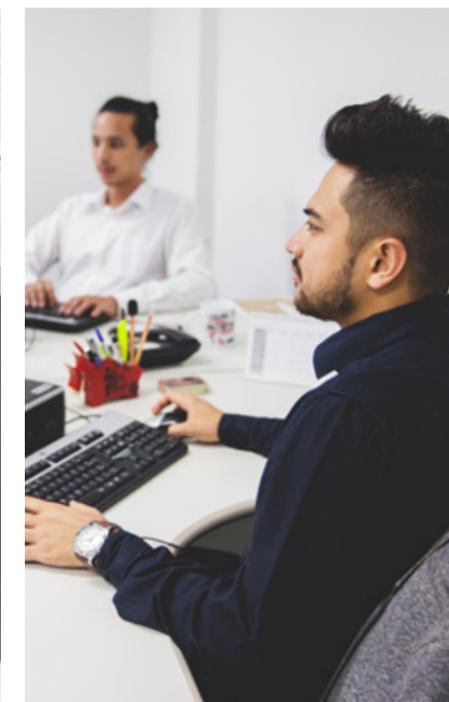
(11) 3150-1922

E-MAIL

ouvidoria@spprevcom.com.br

HORÁRIO DE FUNCIONAMENTO

De segunda a sexta, das 8h às 17h



No sentido horário, a partir do canto esquerdo superior: Josilda Andrade, Caio Yoshida, Thiago Murakami, Thamiris Lemos e Lygia Garcia, funcionários do Atendimento ao Patrocinador e ao Participante

Comissão de Ética

A Comissão de Ética da SP-PREVCOM é subordinada ao Conselho Deliberativo e tem como principal objetivo auxiliar na interpretação e aplicação do Código de Ética e Conduta da Fundação. O documento estabelece princípios básicos sobre negócios e operações, dando transparência às atividades da SP-PREVCOM e à gestão de seu patrimônio.

As manifestações à Comissão de Ética podem ser enviadas por meio de formulário online disponível no site ou entregues (pessoalmente ou via Correios) em envelope lacrado.

MEMBROS

Paulo Rafael Minetto Maceta (Coordenador)

Elaine Cristina Éder

Patrícia Sales de Oliveira Costa

Serviço de Informações ao Cidadão (SIC)

Instituído pelo Decreto nº 58.052/2012, que regulamenta a Lei de Acesso à Informação (Lei Federal nº 12.527/2011) no Estado de São Paulo, o Serviço de Informações ao Cidadão (SIC) é o canal responsável por atender as demandas do cidadão referentes a informações, dados e documentos públicos, com exceção dos que forem considerados sigilosos ou pessoais.

Na SP-PREVCOM, o acesso às informações pode ser solicitado de forma presencial, pelo telefone, via formulário online disponível em nosso site ou correspondência impressa.

ATENDIMENTO PRESENCIAL

Funciona na sede da fundação, de segunda a sexta, das 8 às 17 horas.

ATENDIMENTO TELEFÔNICO

(11) 3150-1977

de segunda a sexta, das 8 às 17 horas.

E-MAIL

spprevcom@sic.sp.gov.br



Yeda Silveira, do Centro Paula Souza - Indaiatuba, participante desde 2015

Panorama geral



Nossos planos

OS PLANOS DE BENEFÍCIOS PREVCOM RP, PREVCOM RG E PREVCOM RG-UNIS SÃO DE Contribuição Definida e formatados de acordo com as normas que regulam o Regime de Previdência Complementar. São exclusivos para os servidores do Estado de São Paulo e têm contribuição paritária do patrocinador até o limite de 7,5% do salário de participação (parcela da remuneração do servidor que ultrapassa o limite do INSS).

O patrocinador é o Estado de São Paulo, por meio dos poderes Executivo, Legislativo e Judiciário, do Tribunal de Contas, das Universidades, do Ministério Público e da Defensoria Pública.

Patrimônio previdenciário:
R\$ 834,1 milhões

Patrimônio líquido:
R\$ 842,8 milhões

Contribuições:
R\$ 189,3 milhões

Benefícios pagos:

Aposentadoria programada
(pagamento único): R\$ 669 mil

Aposentadoria programada
(renda mensal): R\$ 3,761 milhões

Aposentadoria por invalidez
(renda mensal): R\$ 336 mil

Pensão por morte (parcela única): R\$ 1,559 milhão

Pensão por morte (renda mensal): R\$ 62 mil

**21.335 participantes
com desconto em folha**



Taís Turatto,
autopatrocinada, ex-Fundap
participante desde 2013

PREVCOM RP

O PREVCOM RP É DESTINADO AOS SERVIDORES PÚBLICOS DO ESTADO DE SÃO PAULO vinculados ao Regime Próprio, administrado pela São Paulo Previdência - SPPREV. Podem participar do plano os servidores titulares de cargo efetivo que entraram em exercício no serviço público a partir de: 21/01/2013 – Poder Executivo (administração direta, autarquias e fundações); 22/03/2013 – Assembleia Legislativa do Estado de São Paulo; 02/10/2013 – Universidades Estaduais (USP, Unesp e Unicamp); 23/06/2014 – Tribunal de Justiça, Tribunal de Justiça Militar, Tribunal de Contas do Estado, Defensoria Pública e Ministério Público.

Os servidores que entraram em exercício antes da vigência da previdência complementar também podem se inscrever no plano sem a contrapartida do patrocinador.

Patrimônio Líquido:
R\$ 123,7 milhões

Contribuições:
R\$ 41,2 milhões

Benefícios pagos:
Aposentadoria por invalidez
(renda mensal): R\$ 336 mil

2.985 participantes
com desconto em folha

Movimentação de participantes

22 resgates de contribuições
3 autopatrocínios
2 portabilidades de saída
6 portabilidades de entrada, totalizando R\$ 256 mil

Receitas Acumuladas

Contribuições do patrocinador: R\$ 21,2 milhões
Contribuições do participante: R\$ 19,8 milhões
Autopatrocínio: R\$ 7 mil

Despesas Acumuladas

Resgate: R\$ 246 mil
Portabilidade de saída: R\$ 298 mil



Benigno Rodrigues, do Centro Paula Souza - Santos, participante desde 2015, com sua esposa Rosana

PREVCOM RG

O PREVCOM RG É DESTINADO A TODOS OS SERVIDORES/EMPREGADOS PÚBLICOS do Estado de São Paulo vinculados ao Regime Geral (INSS). Podem participar os empregados públicos (concursados), ocupantes de cargos de livre nomeação e exoneração (comissionados e de confiança) – desde que não possuam vínculo com o Regime Próprio (SPPREV) – e os servidores contratados sob o regime jurídico da Lei 500/1974, com contribuição para o INSS.

Conta com a adesão dos Poderes Executivo, Legislativo e Judiciário do Estado de São Paulo.

Patrimônio Líquido:
R\$ 333,2 milhões

Contribuições:
R\$ 75,7 milhões

Benefícios pagos (pecúlio):

Aposentadoria programada
(pagamento único): R\$ 76 mil

Aposentadoria programada
(renda mensal): R\$ 452 mil

Pensão por morte
(renda mensal): R\$ 23 mil

Pensão por morte
(parcela única): R\$ 1,224 milhão

**11.163 participantes
com desconto em folha**

Movimentação de participantes

186 resgates de contribuições

130 autopatrocínios

6 portabilidades de saída

6 portabilidades de entrada, totalizando R\$ 171 mil

Receitas Acumuladas

Contribuições do patrocinador: R\$ 37,7 milhões

Contribuições do participante: R\$ 37,2 milhões

Autopatrocínio: R\$ 415 mil

Despesas Acumuladas

Resgate: R\$ 1,8 milhões

Portabilidade de saída: R\$ 300 mil



Karina Spechoto,
da SP-PREVCOM,
participante
desde 2013

PREVCOM RG-UNIS

O PREVCOM RG-UNIS FOI CRIADO EXCLUSIVAMENTE PARA OS SERVIDORES da Universidade de São Paulo (USP), da Universidade Estadual Paulista Júlio de Mesquita Filho (Unesp) e da Universidade Estadual de Campinas (Unicamp), vinculados ao Regime Geral de Previdência Social (INSS). Podem participar os empregados públicos (concursados), ocupantes de cargos de livre nomeação e exoneração (comissionados e de confiança) — desde que não possuam vínculo com o Regime Próprio (SPPREV), bem como servidores contratados sob outros regimes jurídicos, desde que sejam contribuintes do INSS.

Patrimônio Líquido:
R\$ 385,8 milhões

Contribuições:
R\$ 72,3 milhões

Benefícios pagos:
Aposentadoria programada (pagamento único): R\$ 593 mil
Aposentadoria programada (renda mensal): R\$ 3.309 milhões
Pensão por morte (parcela única): R\$ 335 mil
Pensão por morte (renda mensal): R\$ 38 mil

7.187 participantes com desconto em folha

Movimentação de participantes

140 resgates de contribuições
128 autopatrocínios
6 portabilidades de saída
3 portabilidades de entrada, totalizando R\$ 44 mil

Receitas Acumuladas

Contribuições do patrocinador: R\$ 38,1 milhões
Contribuições do participante: R\$ 33,6 milhões
Autopatrocínio: R\$ 488 mil

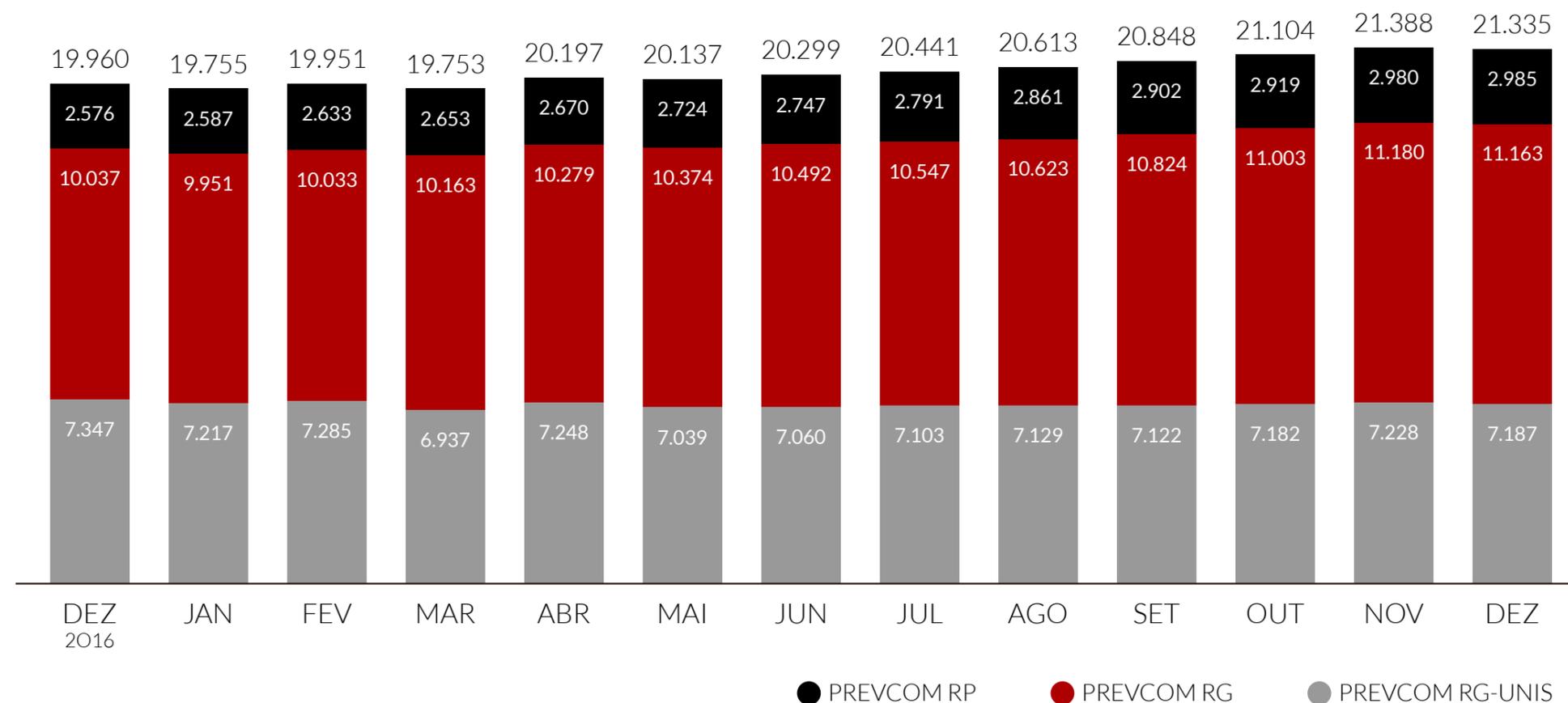
Despesas Acumuladas

Resgate: R\$ 2,3 milhões
Portabilidade de saída: R\$ 303 mil



Luciano Piccoli, da USP Leste, participante desde 2014, com Safira

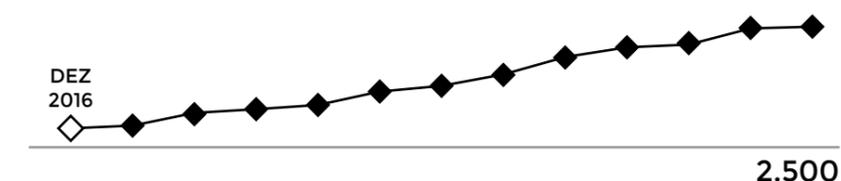
Evolução das adesões em 2017



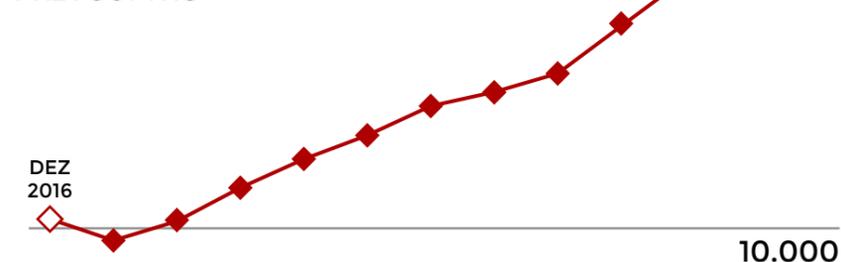
	DEZ/16	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ
PREVCOM RP	2.576	2.587	2.633	2.653	2.670	2.724	2.747	2.791	2.861	2.902	2.919	2.980	2.985
PREVCOM RG	10.037	9.951	10.033	10.163	10.279	10.374	10.492	10.547	10.623	10.824	11.003	11.180	11.163
PREVCOM RG-UNIS	7.347	7.217	7.285	6.937	7.248	7.039	7.060	7.103	7.129	7.122	7.182	7.228	7.187
TOTAL	19.960	19.755	19.951	19.753	20.197	20.137	20.299	20.441	20.613	20.848	21.104	21.388	21.335

Evolução por plano

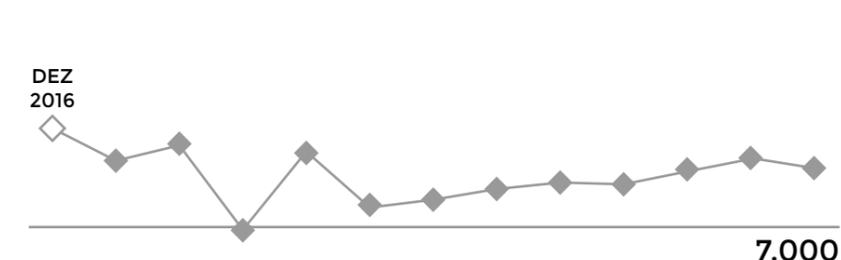
PREVCOM RP



PREVCOM RG



PREVCOM RG-UNIS



Dados atuariais

Avaliação atuarial

A AVALIAÇÃO ATUARIAL TRATA DE ESTUDOS atuariais sobre os planos de benefícios a fim de analisar o nível de reservas e a situação financeira atuarial. É realizada anualmente por um atuário externo e tem como objetivo dimensionar os valores de reservas para estabelecer o Plano Anual de Custeio¹, conforme previsto no artigo 18 da Lei Complementar 109/2001.

O estudo atuarial dos planos da SP-PREVCOM, referente ao ano de 2017, está disponível nos Anexos 5, 6 e 7 deste relatório.

Hipóteses atuariais

A hipótese atuarial utilizada na avaliação atuarial da SP-PREVCOM é o Índice do Plano (valorização das cotas). As demais hipóteses (tábuas biométricas, taxa de juros, taxa de rotatividade (ativos), taxa de crescimento salarial (ativos), taxa de crescimento de benefícios (assistidos), capacidade salarial e capacidade de benefícios) não são aplicadas, tendo em vista que a fundação possui somente planos de Contribuição Definida (CD).

1. Plano Anual de Custeio: documento elaborado por atuário e aprovado pelo Conselho Deliberativo. Observa premissas, regimes financeiros e métodos de financiamento previstos na legislação e designa o fluxo de contribuições necessárias ao sustento dos benefícios previstos, a fim de manter o equilíbrio dos planos.



Yeda Silveira, do Centro Paula Souza - Indaiatuba, participante desde 2015

Investimentos

O que investimos?

Sua contribuição

+

Contribuição
do Patrocinador

-

Taxa de carregamento
e taxa de administração

=

ALOCAÇÃO
PREVIDENCIAL

Como investimos?

Diretrizes de investimentos

A SP-PREVCOM ADOTOU A MESMA ESTRUTURA de investimentos em 2017. Os recursos da fundação permanecem no FIC de FI (Fundo de Investimentos em Cotas de Fundos de Investimentos) Multimercado Crédito Privado Paulista, que adquire cotas de outros dois fundos (FI RF Haddock e FI RF Bela Cintra). Todos os fundos são administrados e geridos pelo Banco Itaú.

A estratégia de investimentos manteve a composição da carteira dos Fundos Exclusivos da SP-PREVCOM em títulos públicos do governo federal (NTN-B), cuja rentabilidade é atrelada à variação da inflação (IPCA), acrescida dos juros definidos no momento da aquisição do ativo.

Segmentos de alocação

No quadro a seguir, de acordo com os respectivos segmentos, descrevemos a nossa Política de Investimentos, os limites de alocação estabelecidos pela legislação que regulamenta os fundos de pensão (Resolução 3.792) e a alocação de investimentos da SP-PREVCOM com base em 31/12/2017:

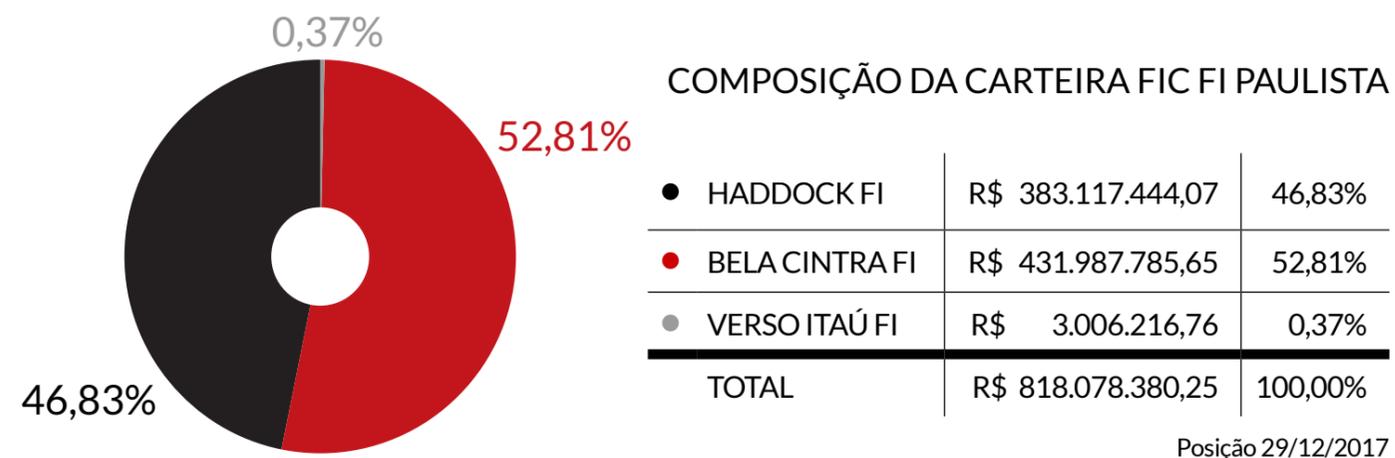
Alocação e limite por classe de ativo

Segmento de alocação dos recursos	Limite Resolução 3.792	Política de investimentos SP			Alocação 2017
		Limite Inferior	Ponto Ótimo	Limite Superior	
Renda Fixa	100%	60%	70%	100%	100%
Títulos Públicos	100%	60%	70%	100%	100%
Títulos Privados	80%	0%	14%	30%	0%
Renda Variável (ações)	70%	0%	6%	10%	0%
Investimentos Estruturados	20%	0%	2%	3%	0%
Investimentos no Exterior	10%	0%	0%	2%	0%
Imóveis	8%	0%	0%	0%	0%
Operações com participantes	15%	0%	0%	0%	0%

Composição da Carteira de Investimentos

O Fundo Paulista encerrou o ano com um patrimônio líquido de R\$ 818,08 milhões, alocados da seguinte forma:

Patrimônio líquido em 29/12/2017: **818 MM**



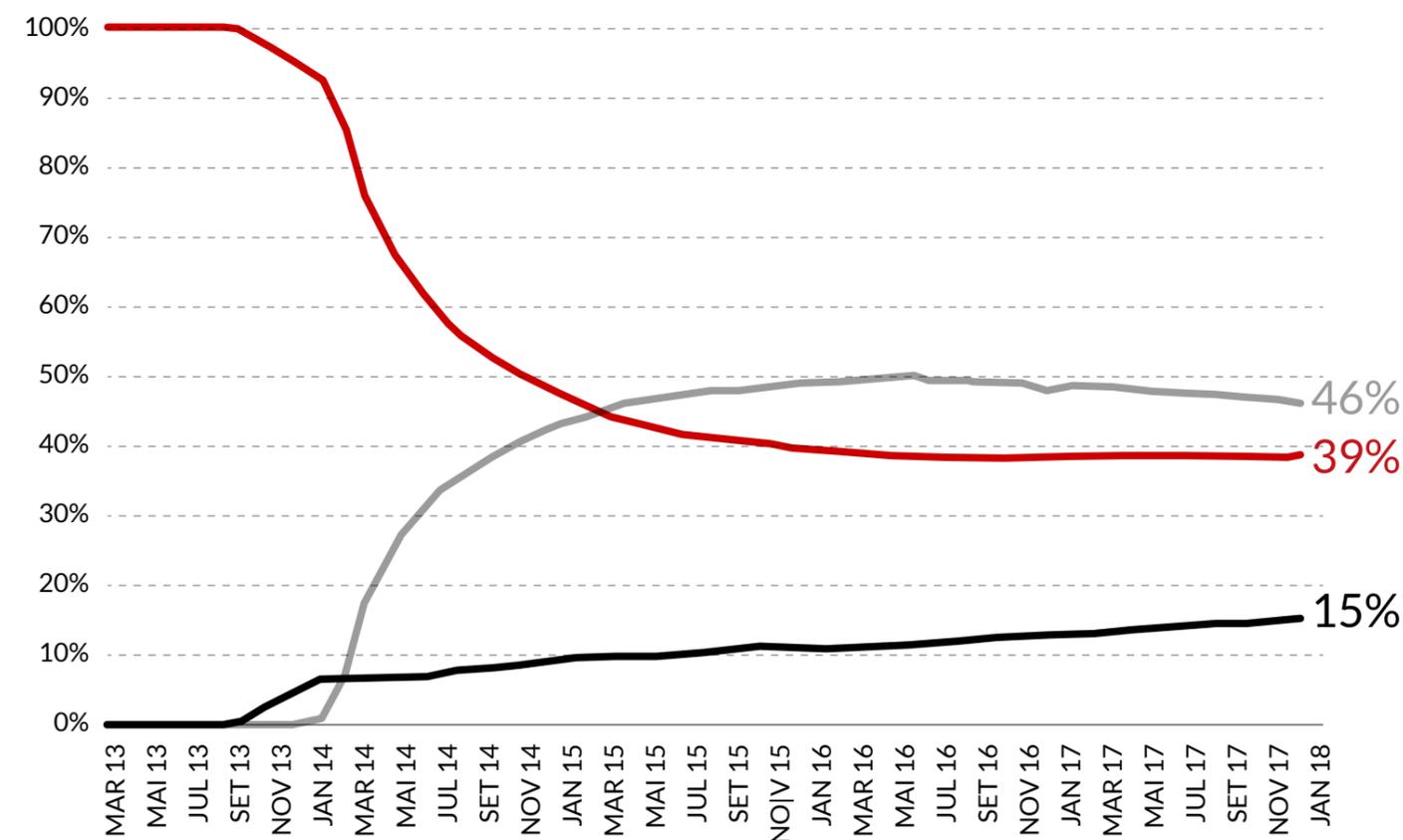
Classificação por segmento de aplicação

Ao analisar a composição da carteira da SP-PREVCOM (FI Paulista, FI Haddock, FI Bela Cintra e FI Itaú Verso) nota-se um perfil muito conservador nos investimentos, uma vez que todos os recursos são alocados em títulos públicos federais e concentrados apenas no segmento de Renda Fixa.



Distribuição do Patrimônio por Plano de Benefícios

Os recursos da SP-PREVCOM são captados por meio das contribuições dos participantes inscritos nos planos de benefícios PREVCOM RP, PREVCOM RG e PREVCOM RG-UNIS.

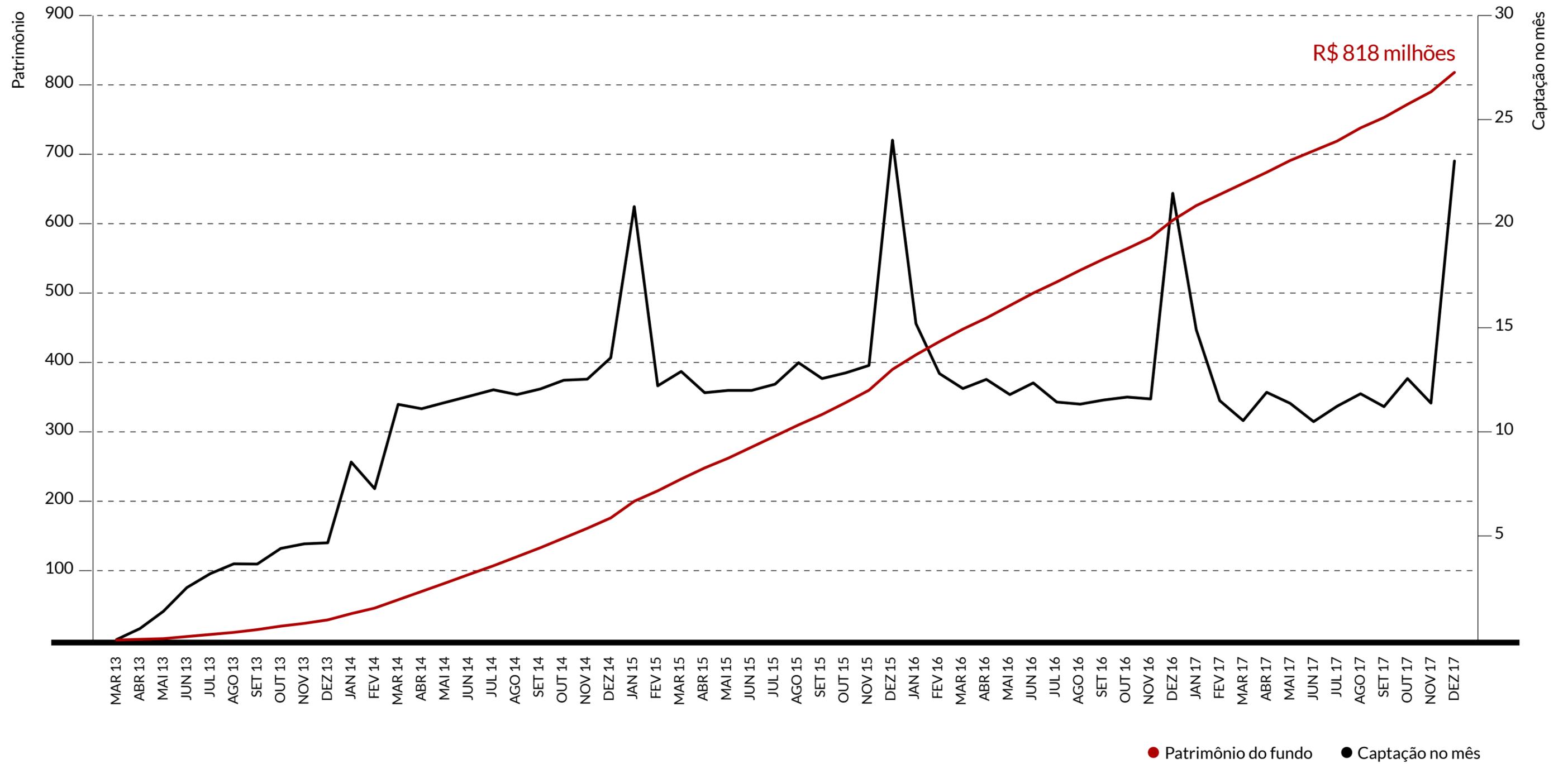


PARTICIPAÇÃO NOS RECURSOS INVESTIDOS POR PLANO

●	PREVCOM-RP	15%
●	PREVCOM-RG	39%
●	PREVCOM-RG UNIS	46%

Evolução do Patrimônio e Captação Mensal

Em R\$ milhões



Cenário econômico em 2017

O ano de 2017 foi caracterizado no Brasil pelo forte impacto da recessão que se manifestou nos dois anos anteriores, com leve recuperação da atividade, suficiente para a obtenção de um crescimento do PIB de 1,0% no ano-calendário, decorrente principalmente do crescimento da atividade agrícola, que avançou 13% no mesmo período. Como consequência, o desemprego se ampliou, passando de 11,8% no final de 2016 para 13,1% em dezembro de 2017, mas com perspectivas de melhoria a partir de então.

Da fraca atividade econômica ao longo dos 12 trimestres consecutivos de recessão, iniciados no 2º trimestre de 2014, e da firme atuação do Banco Central, elevando a taxa SELIC de 9,90% no início de 2014 para 14,25% em junho de 2015 (permanecendo assim até outubro de 2016, quando teve início o processo de redução da taxa de juros), resultou um movimento de redução da inflação como raras vezes se testemunhou no Brasil. Em 23 meses, a inflação acumulada em 12 meses, medida pelo IPCA, caiu do pico de 10,71% em janeiro de 2016 para 2,95%, registrada como a inflação do ano de 2017.

Após o sucesso em controlar a inflação, o Banco Central iniciou o processo de redução da SELIC (outubro/2016) com continuidade ao longo de todo o ano de 2017. Assim, de um valor de 13,75% no início do ano, passou-se a 7,00% na última reunião do COPOM – Comitê de Política Monetária, ocorrida em 06/12/2017.

Para a bolsa brasileira, o ano trouxe grandes benefícios. O índice Bovespa mostrou um crescimento de 26,86%, porém, ainda um desempenho inferior quando comparado com o ano anterior, em que o índice obteve um crescimento de 38,93%. Vale ressaltar que nesse ano também tivemos a maior queda diária da bolsa desde a crise internacional de 2008. Em 18 de maio o indicador da bolsa registrou uma queda de 8,80% devido às gravações de Joesley Batista que se tornaram públicas no dia anterior, comprovando que a volatilidade nos preços dos ativos financeiros no Brasil pode ser intensamente afetada por fatos políticos inesperados.

O cenário internacional permaneceu bastante benigno para os mercados emergentes pelos juros ainda muito baixos nas economias desenvolvidas e crescimento econômico em aceleração. Nos EUA atingiu-se uma situação de quase pleno emprego, com inflação ainda abaixo da meta do FED, que é um pouco abaixo de 2%. Os mercados de ações tiveram excelentes performances, com destaque para os emergentes, com retorno de 37,28% em dólares americanos, segundo o índice MSCI EM, o que sugere que o desempenho do mercado de ações brasileiro deixou a desejar quando comparado com seus pares.

Olhando à frente, 2018 deve reservar volatilidade expressiva a ser observada nos mercados brasileiros em função do processo eleitoral, que tomará muita

atenção dos agentes econômicos. No entanto, é provável que o Brasil continue num caminho de ajustamento positivo de sua economia caso não ocorra choque externo relevante, o que deve ser monitorado de perto pelos investidores do nosso mercado.

Apresentamos abaixo o desempenho dos principais índices em 2017:

CDI	9,93%
IRFM	15,20%
IMA-B	12,79%
IMA-B 5	12,58%
IMA-B 5+	12,75%
IMA-G	12,82%
IMA-G ex C	12,89%
IMA-C	10,98%
IMA-S	10,16%
SELIC	9,94%
IBOVESPA	26,86%
IBX-50	26,82%
IBX	27,55%
SMLL	49,36%
IDIV	25,30%
IVBX-2	23,12%



Gabriel Höfig,
da Unesp - Guaratinguetá,
participante desde 2014

Retorno dos investimentos

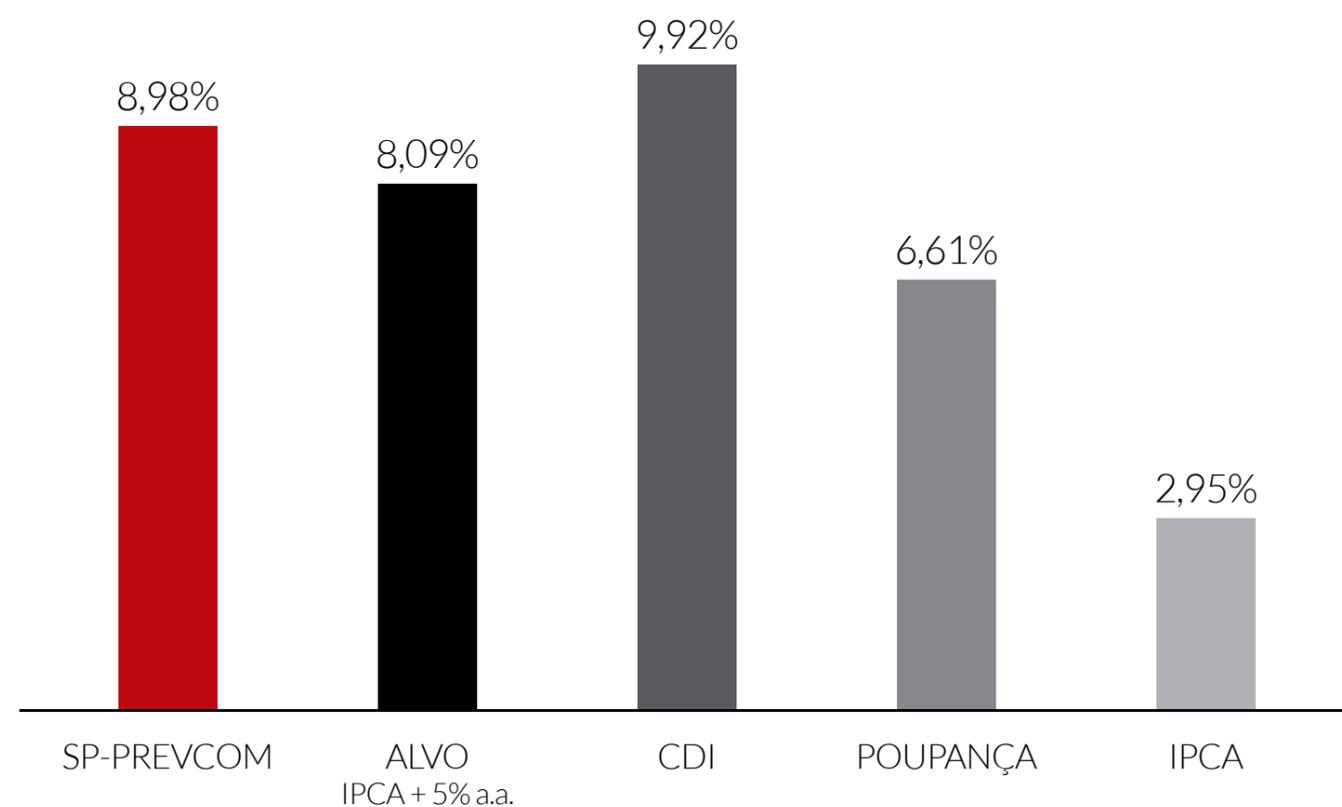
O Fundo Paulista rendeu 8,98% e acumulou um ganho real de 5,86% (IPCA de 2,95%) em 2017.

O resultado superou pelo quinto ano consecutivo o objetivo de rentabilidade no período (IPCA+5%).

O desempenho do fundo também ultrapassou a poupança (6,61% a.a.) e atingiu 90,52% do CDI (9,92% a.a.).

RENTABILIDADE ACUMULADA EM 2017

janeiro-dezembro

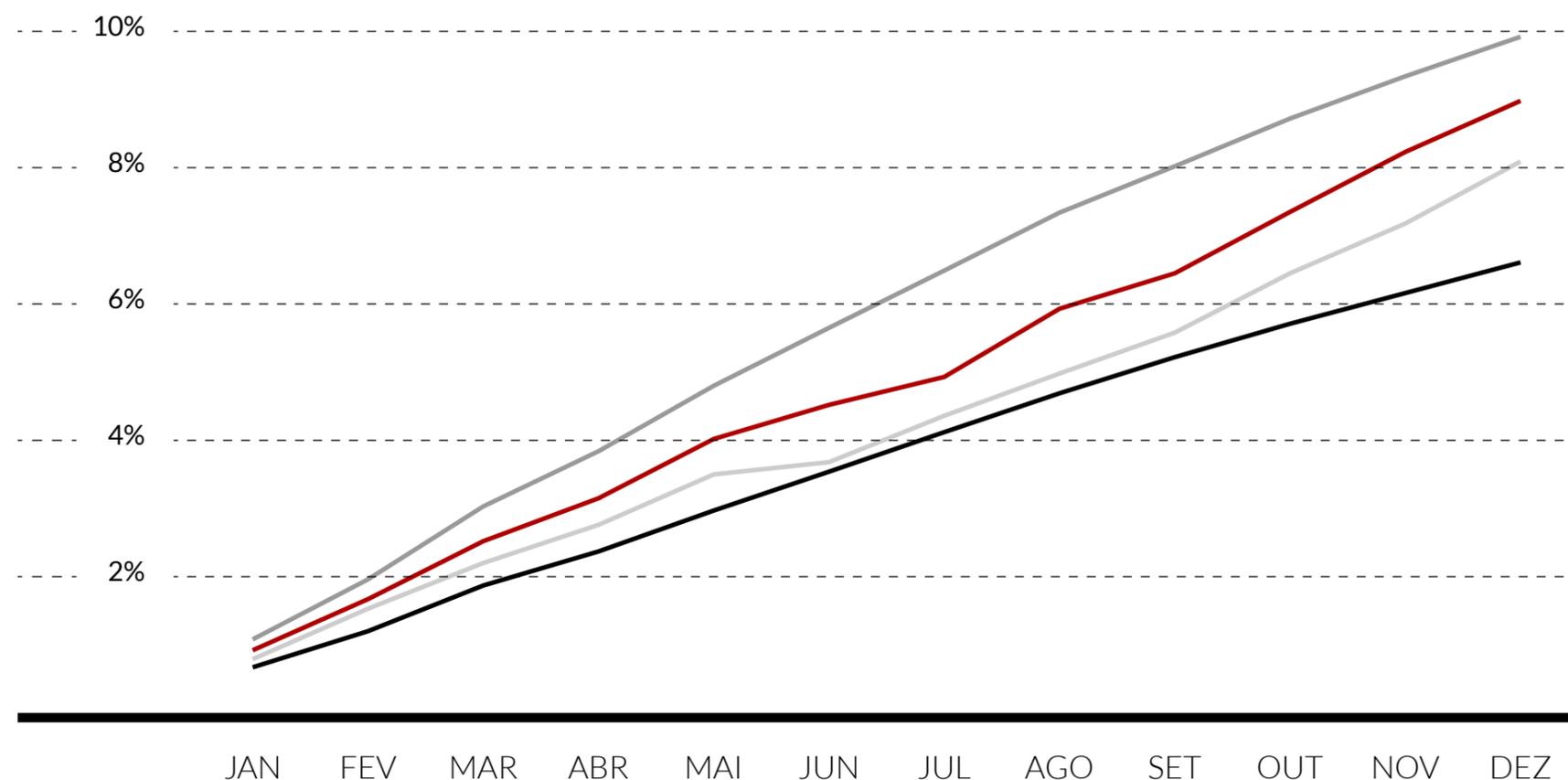


Demonstrativo de rentabilidade mensal

PERÍODO	FUNDO PAULISTA	POUPANÇA	CDI	ALVO IPCA + 5% a.a.	% DO CDI
jan/17	0,92%	0,67%	1,08%	0,79%	84,91%
fev/17	0,74%	0,53%	0,86%	0,74%	85,48%
mar/17	0,84%	0,65%	1,05%	0,66%	80,01%
abr/17	0,62%	0,50%	0,79%	0,55%	78,62%
mai/17	0,84%	0,58%	0,93%	0,72%	91,20%
jun/17	0,48%	0,55%	0,81%	0,18%	58,89%
jul/17	0,40%	0,56%	0,80%	0,65%	49,64%
ago/17	0,95%	0,55%	0,80%	0,60%	118,15%
set/17	0,49%	0,50%	0,63%	0,57%	77,48%
out/17	0,85%	0,47%	0,65%	0,83%	131,31%
nov/17	0,82%	0,43%	0,57%	0,69%	144,43%
dez/17	0,69%	0,43%	0,54%	0,85%	128,48%
2017	8,98%	6,61%	9,92%	8,09%	90,48%
2016	13,22%	8,30%	14,02%	11,60%	94,31%
2015	17,04%	8,08%	13,24%	16,21%	128,57%
2014	12,70%	7,14%	10,81%	11,73%	117,48%
2013*	7,27%	5,06%	6,71%	8,35%	108,38%
Desde o início	74,62%	40,47%	67,85%	69,64%	109,99%

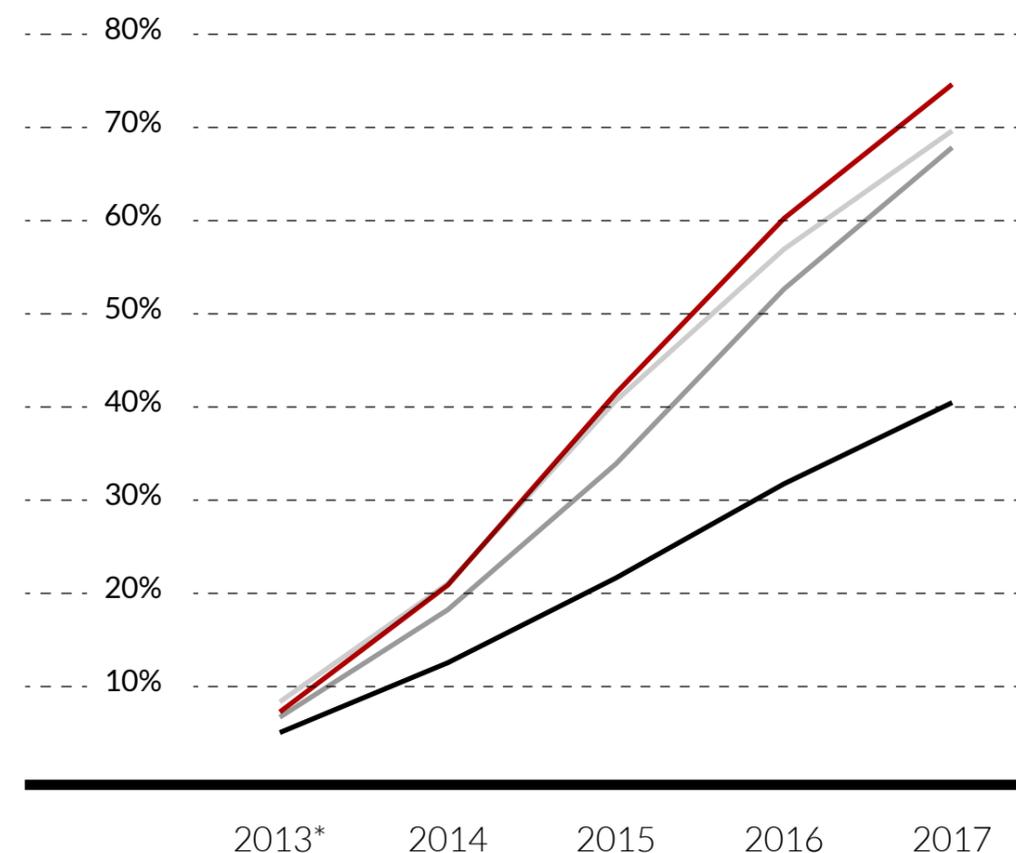
* Rentabilidade acumulada entre mar-dez/2013

Rentabilidade acumulada em 2017



2017	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ
● Fundo Paulista	0,92%	1,67%	2,52%	3,15%	4,02%	4,52%	4,93%	5,93%	6,45%	7,35%	8,23%	8,98%
● Poupança	0,67%	1,20%	1,87%	2,37%	2,97%	3,54%	4,12%	4,69%	5,22%	5,71%	6,16%	6,61%
● CDI	1,08%	1,96%	3,03%	3,84%	4,80%	5,65%	6,49%	7,34%	8,02%	8,72%	9,34%	9,92%
● Alvo: IPCA + 5% a.a.	0,79%	1,53%	2,20%	2,76%	3,50%	3,68%	4,36%	4,98%	5,58%	6,45%	7,18%	8,09%

Rentabilidade acumulada desde o início

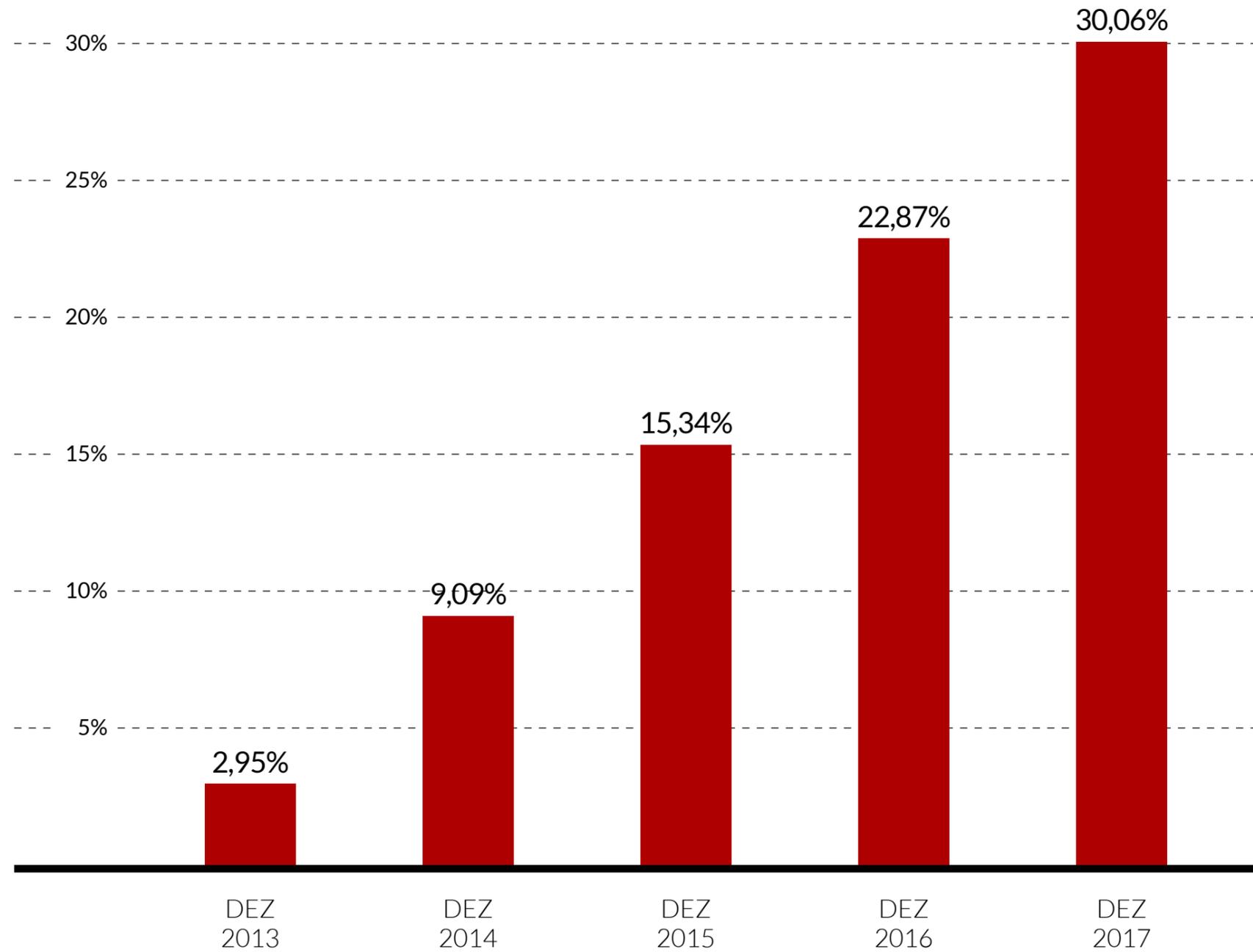


	2013*	2014	2015	2016	2017
● Fundo Paulista	7,27%	20,89%	41,49%	60,24%	74,62%
● Poupança	5,06%	12,56%	21,66%	31,76%	40,47%
● CDI	6,71%	18,25%	33,90%	52,66%	67,85%
● Alvo: IPCA + 5% a.a.	8,35%	21,06%	40,68%	56,94%	69,64%

* Rentabilidade acumulada entre mar-dez/2013

Retorno acumulado excedente acima da inflação

Em 2017, o retorno acumulado dos investimentos da SP-PREVCOM ficou em 5,86% acima da inflação



Despesas com o Fundo Paulista

Gastos referentes à gestão terceirizada do Fundo Paulista em 2017 - em R\$

DESCRIÇÃO	JAN/17	FEV/17	MAR/17	ABR/17	MAI/17	JUN/17	JUL/17	AGO/17	SET/17	OUT/17	NOV/17	DEZ/17
Taxa de Administração	(21.535,03)	(18.128,96)	(23.789,10)	(19.039,53)	(23.894,24)	(23.308,31)	(23.775,28)	(26.647,68)	(23.689,33)	(25.418,11)	(24.799,87)	(25.408,09)
Taxa de Fiscalização CVM	(3.011,78)	(2.464,18)	(3.148,68)	(1.980,68)	(2.420,84)	(2.310,80)	(2.202,48)	(2.412,24)	(2.097,60)	(2.310,80)	(2.200,76)	(2.200,76)
Taxa Anbima	(437,65)	(373,22)	(556,78)	(471,15)	(575,85)	(523,50)	(523,50)	(560,02)	(486,98)	(536,27)	(510,73)	(498,57)
Taxa Cetip	(3.493,70)	(3.701,33)	(4.255,98)	(4.570,98)	(4.077,46)	(4.261,91)	(4.385,77)	(4.316,83)	(4.423,07)	(4.489,62)	(4.520,62)	(4.572,21)
Auditoria Externa	(426,18)	(348,69)	(445,55)	(348,70)	(426,18)	(406,80)	(406,81)	(445,55)	(432,20)	(469,47)	(447,11)	(851,15)
Livros e Atos Societários	(23,69)	(19,38)	(24,76)	(19,38)	(23,68)	(69,17)	(22,61)	(24,76)	(21,54)	(22,60)	(21,54)	(44,82)
Cartório	-	-	-	-	-	(176,91)	-	-	-	-	-	-
TOTAL	(28.928,03)	(25.035,76)	(32.220,85)	(26.430,42)	(31.418,25)	(31.057,40)	(31.316,45)	(34.407,08)	(31.150,72)	(33.246,87)	(32.500,63)	(33.575,60)

Gestão administrativa

Estrutura organizacional

A SP-PREVCOM É ESTRUTURADA POR MEIO de diretorias, assessorias e órgãos técnico-administrativos, que são responsáveis por cumprir as decisões do nível estratégico de acordo com suas atribuições e legislação vigente.

As responsabilidades e atividades de cada área, representadas no organograma da página 38, estão normatizadas no Regulamento de Atribuições, disponível no site da fundação.

Quadro de Pessoal

Em dezembro de 2017, a SP-PREVCOM contava com **77 funcionários** em seu quadro de pessoal, distribuídos da seguinte forma:

- 12 funcionários na Presidência*
- 28 funcionários na Diretoria Administrativa*
- 17 funcionários na Diretoria de Relacionamento Institucional*
- 15 funcionários na Diretoria de Seguridade*
- 05 funcionários na Diretoria de Tecnologia da Informação*

Capacitação

Os colaboradores da SP-PREVCOM estão em constante processo de reciclagem e aprimoramento profissional. Entre os cursos, palestras, seminários e congressos frequentados em 2017, destacam-se:

CURSOS E PALESTRAS

Desafios da Economia Brasileira e o Cenário de Investimento nos Próximos Anos - Bradesco Asset Management

Palestras do V Absoluto Investor Day - BTG Pactual

Previdência Complementar na Administração Indireta - FAZESP

CONGRESSOS E SEMINÁRIOS

38º Congresso Brasileiro da Previdência Complementar Fechada (Abrapp)

Workshop G-17: Gestão Baseada em Risco

Seminário 16ª Pesquisa com as Entidades Fechadas de Previdência Complementar - Mercer Consultoria

Seminário de Gestão de Riscos e Controle Interno como Instrumento de Governança - Banco Mundial/ Conselho Nacional de Controle Interno - CONACI

2º Encontro Nacional de Comunicação, Relacionamento e Educação da Previdência Complementar Fechada

4º Workshop de Comunicação e Marketing da Regional Sudoeste

Comissões Técnicas

A troca de experiências com os demais fundos de pensão e fundações de servidores públicos é uma prática adotada pela SP-PREVCOM desde a sua implantação. Para tanto, os colaboradores da fundação integram as Comissões Técnicas da Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar – ABRAPP, que além de promover o desenvolvimento das entidades envolvidas, corrobora para o contínuo fortalecimento do sistema previdenciário complementar no Brasil.

A fundação possui representantes nas seguintes comissões:

Comissão Técnica Nacional de Fundos de Pensão de Servidores Públicos

Comissão Técnica Nacional de Governança

Comissão Técnica Nacional de Comunicação e Marketing

Comissão Técnica Nacional de Assuntos Jurídicos

Comissão Técnica Regional Sudoeste de Comunicação e Marketing

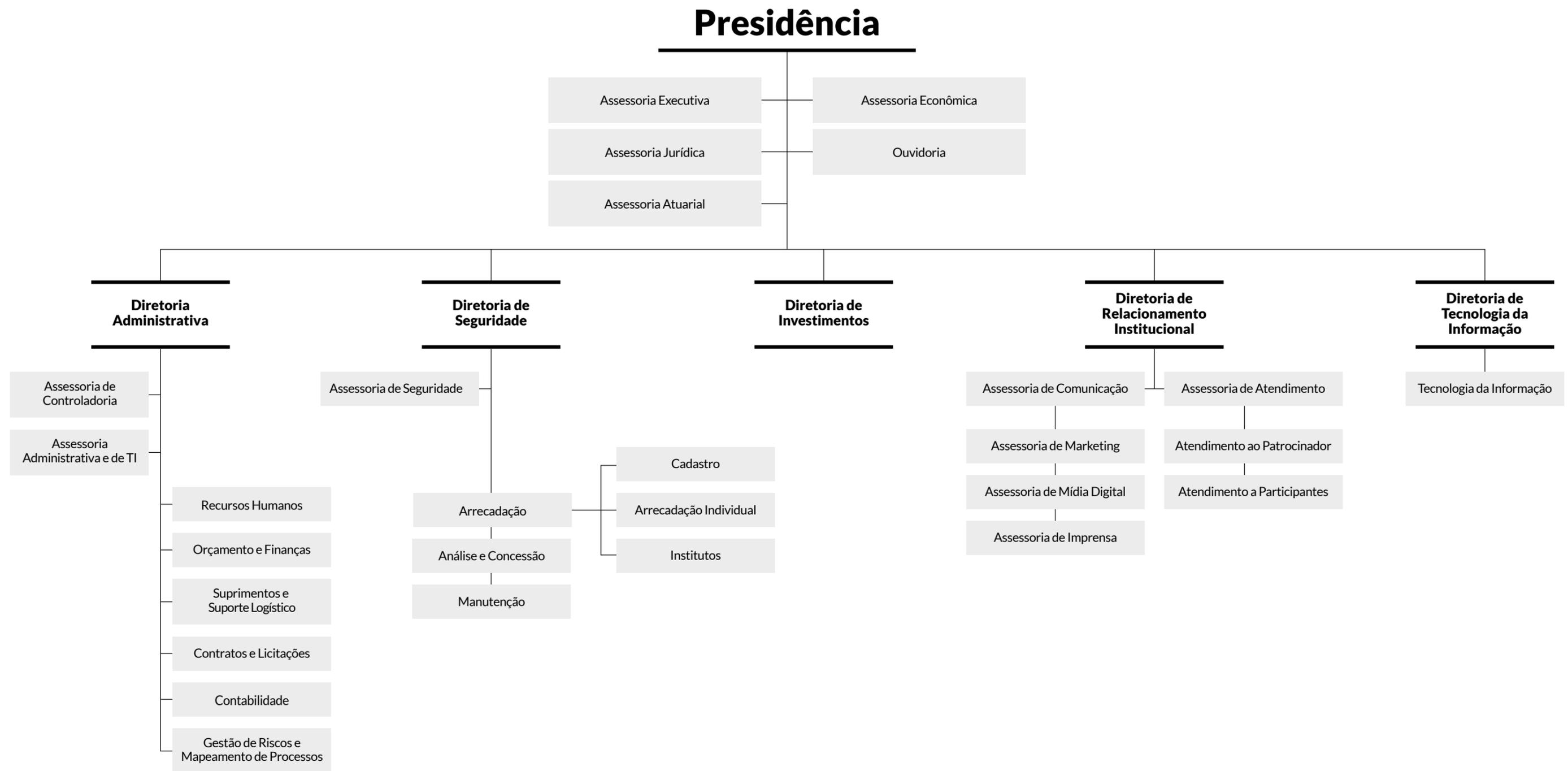
Comissão Técnica Regional Sudoeste de Relacionamento

Comissão Técnica Regional Sudoeste de Governança

Comissão Técnica Regional Sudoeste de Contabilidade

Certificação

Todos os membros da Diretoria Executiva e dos Conselhos Deliberativo e Fiscal são certificados pelo ICSS (Instituto de Certificação dos Profissionais de Seguridade Social). A certificação é uma importante ferramenta para garantir a qualidade e a segurança da gestão, pois atesta o conhecimento e a capacitação profissional da alta direção.



Governança corporativa

A SP-PREVCOM ADOTA PRÁTICAS DE GOVERNANÇA QUE CONSISTEM no desenvolvimento da entidade e no atingimento dos seus objetivos estratégicos. Suas diretrizes buscam ainda preservar o direito dos participantes, obedecendo irrestritamente às normas contidas nos regulamentos e procurando obter os melhores resultados financeiros.

Nosso compromisso

O compromisso da SP-PREVCOM é agir sempre no interesse dos seus participantes, buscando uma eficiente gestão dos planos de benefícios com o objetivo de garantir o cumprimento das metas atuariais que permitirão o usufruto de um futuro tranquilo por parte de seus participantes e seus beneficiários.

Nossas metas

Alcançar a excelência no exercício das atividades por meio do cumprimento de obrigações estatutárias;

Proporcionar a satisfação do nosso público-alvo por meio de um eficiente relacionamento e comunicação;

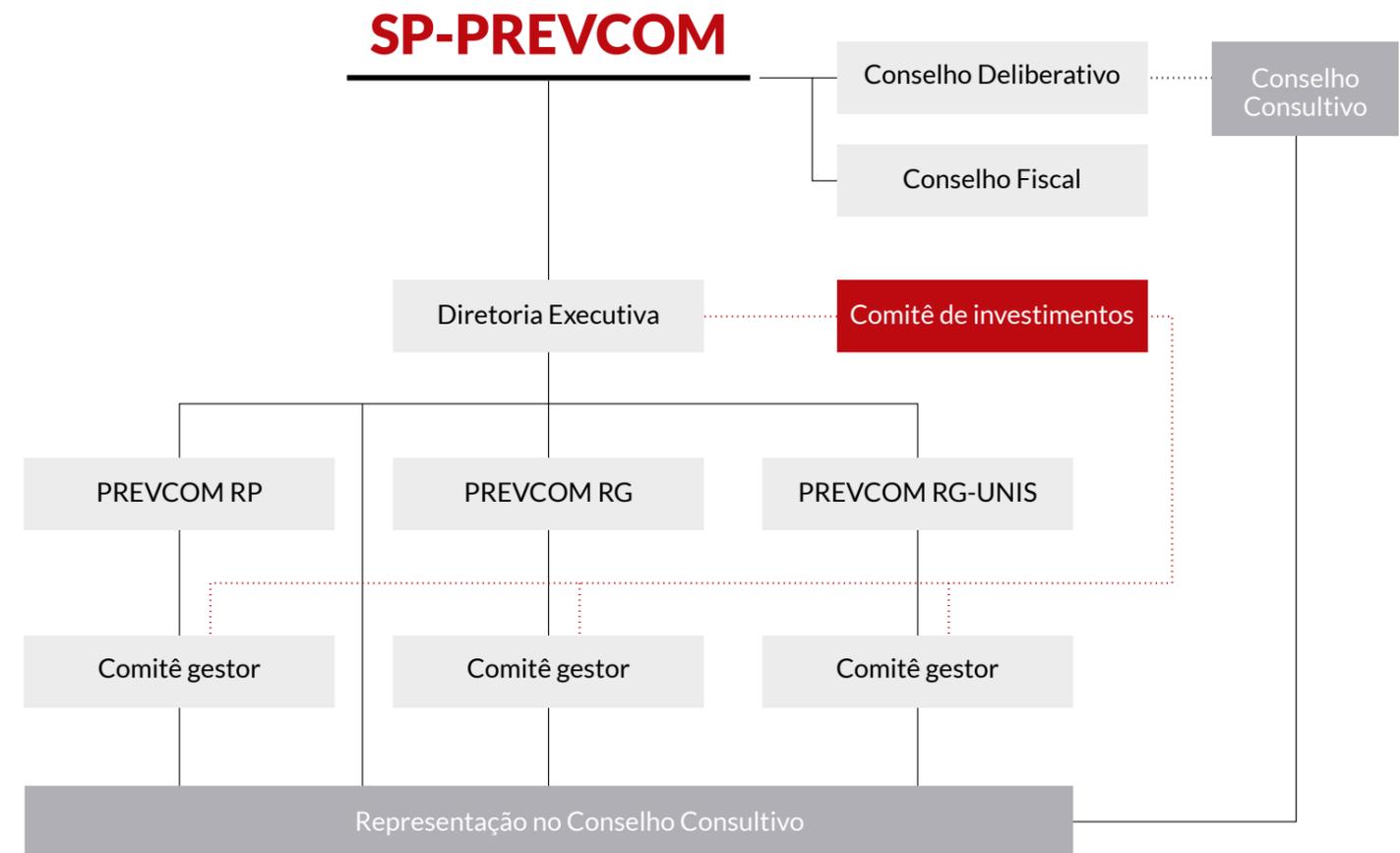
Privilegiar a transparência nos processos e procedimentos corporativos;

Gerir a imagem da instituição de forma a criar uma reputação inatacável junto aos parceiros; e

Promover o contínuo e constante desenvolvimento da fundação, por meio da adoção de práticas modernas e eficientes de gestão.

Estrutura de Governança

No nível estratégico, a Diretoria Executiva é a principal responsável pela administração e pela tomada de decisões que impactam diretamente nos rumos adotados pela SP-PREVCOM. A fundação conta ainda com um Conselho Deliberativo e um Conselho Fiscal, sendo ambos formados por representantes dos participantes e do patrocinador. São órgãos de suporte estratégico as assessorias, o Conselho Consultivo, os Comitês Gestores, os consultores especializados e as auditorias.



Conselho Deliberativo

O CONSELHO DELIBERATIVO É O ÓRGÃO DE DELIBERAÇÃO E ORIENTAÇÃO SUPERIOR da SP-PREVCOM, composto por três representantes do patrocinador, indicados pelo governador do Estado, e três representantes dos participantes, eleitos por meio de processo eleitoral.

MEMBROS

Presidente: José Roberto de Moraes

Suplente: Fernando Zanelli

Titular: Antonio Fazzani Bina

Suplente: Jorge Luiz Ávila da Silva

Titular: Elio Lourenço Bolzani

Suplente: Vago

Titular: Paulo Rafael Minetto Maceta

Suplente: Filipe Camargo Barwick

Titular: Neide Saraceni Hahn

Suplente: Carmem Ferreira de Souza Fernandes Costa

Titular: Rubens Peruzin

Suplente: Jarbas Augusto Pinto

16 reuniões realizadas

PRINCIPAIS AÇÕES

Aprovação das Demonstrações Contábeis referentes ao exercício de 2016, aprovação da proposta de minuta com alterações no Estatuto Social, aprovação dos Pareceres Atuariais dos Planos de Benefícios, aprovação da alteração do Regulamento do Plano de Gestão Administrativa PGA 2017 e aprovação da proposta orçamentária e do Regulamento do PGA para 2018.



Posse dos conselhos Deliberativo e Fiscal, abril de 2016.
Da esquerda para a direita: Carlos Henrique Flory,
José Roberto de Moraes e Paulo Rafael Minetto Maceta,
eleito pelos participantes

Conselho Fiscal

É O ÓRGÃO DE CONTROLE INTERNO, RESPONSÁVEL POR ZELAR PELO CUMPRIMENTO da legislação e regulamentação do estatuto social e demais normas da fundação. Possui em sua composição dois representantes do patrocinador, indicados pelo governador do Estado e dois representantes dos participantes, eleitos por meio de processo eleitoral.

Em dezembro de 2017, três novos membros do Conselho Fiscal foram empossados: Marcio Cury Abumussi e Alfredo Sant'Anna Júnio, titular e suplente, respectivamente, e Cícera Souza Veloso, suplente da conselheira Rosana Mitico Kitazume Kaneko. Eles vão cumprir mandatos complementares até julho de 2020.

MEMBROS

Presidente: Elaine Cristina Eder

Suplente: Vanessa Maria de Campos Freire

Titular: Tiago José Kich Temperani

Suplente: Jonatas Dell Ducas

Titular: Rosana Mitico Kitazume Kaneko

Suplente: Cícera Souza Veloso

Titular: Marcio Cury Abumussi

Suplente: Alfredo Sant'Anna Júnio

14 reuniões realizadas

PRINCIPAIS AÇÕES

Aprovação dos Relatórios de Controles Internos do 2º semestre de 2016 e 1º semestre de 2017, análise das Demonstrações Contábeis e notas explicativas referentes a 2016, aprovação mensal de balancetes e relatórios gerenciais, e acompanhamento do desempenho das aplicações financeiras.



Posse dos novos conselheiros, dezembro de 2017. Da esquerda para a direita: Alfredo Sant'Anna Júnio, Cícera Souza Veloso, José Roberto de Moraes, Marcio Cury Abumussi e Carlos Henrique Flory

Diretoria Executiva

É O ÓRGÃO RESPONSÁVEL PELA ADMINISTRAÇÃO DA SP-PREVCOM, em conformidade com a política de administração traçada pelo Conselho Deliberativo. A Diretoria Executiva é composta por membros indicados pelo governador do Estado e nomeados pelo Conselho Deliberativo.

Diretor-Presidente

Carlos Henrique Flory

Diretora de Administração

Karina Damião Hirano

Diretora de Segurança

Karina Marçon Spechoto Leite

Diretora de Relacionamento Institucional

Patrícia Sales de Oliveira Costa

Atualmente, o diretor-presidente acumula a Diretoria de Investimentos e a diretora administrativa acumula a Diretoria de Tecnologia da Informação.



Da esquerda para a direita: Karina Marçon Spechoto Leite, Carlos Henrique Flory, Karina Damião Hirano e Patrícia Costa

Comitês Gestores dos Planos

OS COMITÊS GESTORES SÃO ÓRGÃOS RESPONSÁVEIS pela definição da estratégia das aplicações financeiras e acompanhamento dos respectivos planos de benefícios previdenciários complementares da SP-PREVCOM, observadas as diretrizes fixadas pelo Conselho Deliberativo e pela Diretoria Executiva. Estão entre suas atribuições:

Acompanhar a Política de Investimentos em execução, verificando a adequação e a aderência dos investimentos aos seus parâmetros;

Manifestar-se sobre a escolha dos gestores das carteiras terceirizadas, acompanhando os resultados, podendo solicitar substituições quando os resultados não atenderem às expectativas;

Propor ao Conselho Deliberativo alterações no regulamento dos planos de benefícios;

Participar do sistema de controle de riscos implantado na SP-PREVCOM, avaliando e aprimorando, continuamente, os procedimentos que possam identificar possíveis riscos.

Composição dos Comitês:

PREVCOM RP

*Ricardo Amorim Leite
(Defensoria Pública do Estado)*

*Ana Cláudia de Oliveira Lopes
(Tribunal de Justiça)*

*Gilson Rosenfeld Roza
(Tribunal de Justiça Militar)*

*Yuri Rutkowski
(Assembleia Legislativa)*

*Sílvia Mara Correia
(Poder Executivo)*

*Rogério Luiz Buccelli
(Cruesp - Universidades Estaduais Paulistas)*

*Marcos Hayazaki
(Ministério Público)*

PREVCOM RG

*Ricardo Amorim Leite
(Defensoria Pública do Estado)*

*Marta Elizabete de Araújo
(Ministério Público)*

*Lilian Salvador Paula
(Tribunal de Justiça)*

*Dalton Abranches Safi
(Tribunal de Justiça Militar)*

*Alexandre Sampaio Zakir
(Assembleia Legislativa)*

*Caio Augusto de Oliveira Casella
(Poder Executivo)*

PREVCOM RG UNIS

*Fábio Luís Engler Graner
(Unesp)*

*Oswaldo da Rocha Grassiotto
(Unicamp)*

*Daniel de Souza Coelho
(USP)*



De cima para baixo: Comitês Gestores dos planos PREVCOM RG, PREVCOM RP e PREVCOM RG-UNIS

Comissões e comitês internos

AS COMISSÕES E OS COMITÊS INTERNOS DA SP-PREVCOM TÊM COMO FUNÇÃO melhorar as práticas de governança, de gestão e de controles internos da fundação.

Comissões Internas

As comissões internas são divididas em Orçamento e Controle, Tecnologia da Informação, Marketing e Comunicação, Educação Financeira e Previdenciária e Planejamento Estratégico.

Têm como principais competências:

Subsidiar o processo decisório da Diretoria Executiva por meio de consultoria técnica;

Envolver as áreas correlatas aos processos e direcioná-las para o melhor posicionamento sobre assuntos de alta complexidade;

Analisar temas específicos em profundidade com o intuito de elevar a qualidade das discussões e do conteúdo técnico da informação;

Disseminar o conhecimento específico e facilitar a troca de informações entre as áreas envolvidas nos processos, permitindo uma visão global e a identificação com os temas;

Apoiar o corpo técnico-operacional da SP-PREVCOM, sempre que necessário, por meio do oferecimento de informações, esclarecimentos e treinamentos;

Assessorar o Comitê de Controle Interno e Gestão de Riscos; e

Compartilhar com o quadro de pessoal da SP-PREVCOM os resultados de avaliações que modifiquem ou instituem novas ações, métodos, processos e fluxos que impactem diretamente nas rotinas, bem como na construção da imagem da Entidade.

COMPOSIÇÃO

Comissão de Orçamento e Controle

Paulo Roberto da Rosa

Wânia Maria Ruotti

Lylían Fernandes Duarte

Comissão de Tecnologia da Informação

Lylían Fernandes Duarte

Maria Eugênia da Cunha Gonçalves

Nilson Amado de Souza

Comissão de Planejamento Estratégico

Carlos Henrique Flory

Karina Damião Hirano

Karina Marçon Spechoto Leite

Patrícia Sales de Oliveira Costa

Comissão de Marketing e Comunicação

Fabiana Cristina Ishikawa Raniero

Luiz Fernando Marques Dias

Gomes Carneiro

Elenice de Almeida Cordeiro

Josilda Andrade Dionísio da Silva

Comissão de Educação Financeira e Previdenciária

Carlos Henrique Flory

Patrícia Sales de Oliveira Costa

Karina Damião Hirano

Comissão de Ética

A Comissão de Ética é subordinada ao Conselho Deliberativo e tem como principal objetivo auxiliar na interpretação e aplicação do Código de Ética e Conduta da SP-PREVCOM.

Compete à Comissão de Ética:

Supervisionar o cumprimento do Código de Ética e Conduta da SP-PREVCOM;

Atuar como instância consultiva de dirigentes e servidores;

Elucidar dúvidas e apurar, mediante denúncia, condutas em desacordo com o Código de Ética e Conduta da fundação.

COMPOSIÇÃO

Paulo Rafael Minetto Maceta (Coordenador)

Elaine Cristina Eder

Patrícia Sales de Oliveira Costa



*Luciano Piccoli, da USP Leste,
participante desde 2014*

Comitês Internos

A fundação conta dois comitês internos: Comitê de Controle Interno e Gestão de Riscos e Comitê de Investimentos.

Comitê de Controle Interno e Gestão de Riscos

O Comitê de Controle Interno e Gestão de Riscos é subordinado à Diretoria Executiva e tem como principais competências:

Acompanhar as atividades da SP-PREVCOM, executadas por equipe própria e terceiros, de forma a garantir a adequação às normas e processos vigentes, bem como solicitar estudos específicos que contribuam para a ampliação do controle interno e da mitigação de riscos;

Elaborar o Sistema de Controles Internos da SP-PREVCOM;

Participar da definição, manutenção e atualização do Sistema de Controle Interno e da Política de Gestão de Riscos;

Analisar necessidades de ajustes nos controles internos para mitigação dos riscos;

Realizar o processo de avaliação dos controles internos e de gestão dos riscos das atividades da SP-PREVCOM;

Assessorar as áreas da SP-PREVCOM no alcance de metas e objetivos vinculados ao controle interno e gestão de riscos de modo seguro, prudente e controlável; e

Orientar para a prática da conformidade em relação às normas que regem a atuação da SP-PREVCOM.

COMPOSIÇÃO

Paulo Roberto da Rosa • Mara Carvalho Josse

Maria Eugênia da Cunha Gonçalves • Angelita de Almeida Oliveira

AÇÕES DESENVOLVIDAS EM 2017

Em conformidade com a Resolução do Conselho de Gestão da Previdência Complementar - CGPC nº 13, de 1 de outubro de 2004, que estabelece princípios, regras e práticas de governança, gestão e controles internos a serem observados pelas Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC), o Comitê realizou as seguintes ações em 2017:

Conclusão do 2º ciclo de autoavaliação de riscos e ambiente de controles internos realizados pela empresa Risk Office. Paralelamente, foi realizado um trabalho para verificar a consistência do relatório do referido ciclo de autoavaliação com o relatório de manifestação do Conselho Fiscal, bem como com o relatório da Consultoria Atuarial. A ação teve como objetivo avaliar se o processo de gestão de riscos está alinhado com os principais riscos da Fundação;

Análise da Norma de Cadastro da SP-PREVCOM frente ao relatório de consistência da base de dados cadastrais apresentado pela Consultoria Atuarial;

Análise do posicionamento da Fundação com relação às recomendações contidas no Relatório do 2º ciclo de autoavaliação de controle interno e gestão de riscos;

Apresentação do relatório final do 2º ciclo de autoavaliação de gestão de riscos e ambiente de controles internos à Diretoria Executiva e aos Conselhos Deliberativo e Fiscal;

Seleção das recomendações feitas pela consultoria, que passaram a constar como Planos de Ações relativas ao resultado do 2º Ciclo de autoavaliação de gestão de riscos e ambiente de controles internos:

- i) realização de *compliance* da Norma;
- ii) estabelecimento de processo para orientar os participantes assistidos quanto à necessidade de atualização dos dados cadastrais e para tratar periodicamente com o Atendimento ao Patrocinador as pendências cadastrais de participantes ativos;
- iii) disseminação da Política de Comunicação;
- iv) implementação do controle sistêmico para acompanhamento do cumprimento das obrigações legais;
- v) inclusão no orçamento 2018 da contratação de empresa para elaborar fluxos e manuais de procedimentos;
- vi) instituição da Comissão de Avaliação de Documentos e Acesso - CADA, diretamente vinculada à Presidência; e
- vii) adoção de Práticas de Avaliação dos Agentes Financeiros;

Finalização do contrato com a Consultoria Risk Office e início dos trâmites para contratação de nova consultoria (atividade em 2018) para execução de projeto de mapeamento, fluxograma de processos, criação de manuais de procedimentos e realização do 3º ciclo de autoavaliação de riscos e ambiente de controles internos.

Comitê de Investimentos

O Comitê de Investimentos é o órgão responsável por assessorar a Diretoria Executiva na gestão econômico-financeira dos recursos administrados pela SP-PREVCOM.

São atribuições do Comitê:

Analisar e emitir parecer relativo à proposta de política de investimentos dos planos de benefícios elaborada pela Diretoria Executiva;

Analisar a execução das políticas de investimento, observando o risco-retorno, a segurança, a rentabilidade, a solvência, a liquidez e a transparência dos investimentos;

Analisar e emitir parecer, relativo às oportunidades de investimentos;

Estabelecer critérios para a escolha e para os controles internos e avaliação de risco das instituições integrantes do Sistema Financeiro Nacional, pelas quais a SP-PREVCOM poderá efetuar seus investimentos;

Analisar os resultados dos investimentos e sua aderência à política de investimentos dos planos de benefícios; e

Elaborar pareceres, relatórios e análises de resultados voltados para o aperfeiçoamento das políticas de investimentos dos planos de benefícios administrados pela entidade.

COMPOSIÇÃO

Paulo Roberto da Rosa

Wânia Maria Ruotti

Raisa Helena Lemos de Macedo

Em 2017, o Comitê de Investimentos iniciou o processo de seleção para contratação de uma consultoria para dar suporte à SP-PREVCOM na produção de um manual de investimentos e na definição de estratégias e revisão da Política de Investimentos.

A consultoria tem também como função auxiliar nos processos de seleção de fundos e gestores e no monitoramento dos investimentos por meio de relatórios de riscos e enquadramento, serviços de grande importância diante de um cenário econômico desafiador. Com a queda de inflação e taxa de juros, há a necessidade de buscar maior diversificação da carteira de investimentos, de modo que a fundação continue superando o objetivo de retorno anual de IPCA+5%.



Da esquerda para a direita: Paulo Roberto da Rosa, Wânia Maria Ruotti e Raisa Helena Lemos de Macedo

Resultados



Demonstrações contábeis

Balanço patrimonial em 31 de dezembro de 2017 e de 2016 (R\$ mil)

ATIVO	NOTA	2017	2016	PASSIVO	NOTA	2017	2016
Valor que a SP-PREVCOM tem para gestão dos planos.							
DISPONÍVEL	4	2.817	4.469	EXIGÍVEL OPERACIONAL		9.953	6.232
				Gestão Previdencial	9	7.136	3.481
REALIZÁVEL		849.740	624.172	Gestão Administrativa	9	2.817	2.751
Gestão Previdencial	5	20.363	14.524	EXIGÍVEL CONTINGENCIAL		153	---
Gestão Administrativa	6	2.127	1.513	Gestão Administrativa	16	153	---
Investimentos		827.250	608.135	PATRIMÔNIO SOCIAL	10	842.763	622.803
Fundos de Investimento	7	827.250	608.135	Patrimônio de Cobertura do Plano		827.533	617.047
PERMANENTE		312	394	Provisões Matemáticas		827.533	617.047
Imobilizado	8	311	386	Benefícios Concedidos	10	16.580	---
Intangível	8	1	8	Benefícios a Conceder	10	810.953	617.047
				Fundos		15.230	5.756
				Fundos Previdenciais	10/12	6.588	3.914
				Fundos Administrativos	10/12	8.642	1.842
TOTAL DO ATIVO		852.869	629.035	TOTAL DO PASSIVO		852.869	629.035

Para entender melhor as Demonstrações Contábeis, consulte as Notas Explicativas anexas. Veja a lista de anexos na última página deste documento.

As explicações dos termos contábeis foram feitas com base na cartilha "Entendendo as Demonstrações Contábeis do seu Plano de Aposentadoria", produzida pela Associação Nacional dos Contabilistas das Entidades de Previdência (ANCEP), em parceria com a Abrapp.

Demonstrações das mutações do patrimônio social (R\$ mil)

Mostra as mudanças ocorridas no patrimônio da fundação.

PATRIMÔNIO SOCIAL – INÍCIO DO EXERCÍCIO
Recursos que a fundação possuía para cumprir suas obrigações.

ADIÇÕES
Recursos recebidos durante o ano.

DESTINAÇÕES
Saídas de recursos durante o ano.

ACRÉSCIMOS/DECRÉSCIMOS
Resultado das adições e destinações ocorridas no patrimônio.

PATRIMÔNIO SOCIAL – FINAL DO EXERCÍCIO
Recursos da entidade para cumprir com as suas obrigações.

DESCRIÇÃO	2017	2016	VARIAÇÃO (%)
A) PATRIMÔNIO SOCIAL - INÍCIO DO EXERCÍCIO	622.803	405.010	54%
1. ADIÇÕES	251.120	240.223	5%
(+) Contribuições Previdenciais	164.226	159.595	3%
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	60.660	60.099	1%
(+) Receitas Administrativas	25.899	20.357	27%
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Administrativa	335	172	95%
2. DESTINAÇÕES	(31.160)	(22.430)	39%
(-) Benefícios	(11.726)	(3.742)	213%
(-) Despesas Administrativas	(19.281)	(18.688)	3%
(-) Constituição de Contingências - Gestão Administrativa	(153)	---	
3. ACRÉSCIMO/DECRÉSCIMO NO PATRIMÔNIO SOCIAL (1+2)	219.960	217.793	1%
(+/-) Provisões Matemáticas	210.486	214.103	(2%)
(+/-) Fundos Previdenciais	2.674	1.849	45%
(+/-) Fundos Administrativos	6.800	(1.841)	(469%)
B) PATRIMÔNIO SOCIAL - FINAL DO EXERCÍCIO (A + 3 + 4)	842.763	622.803	35%

As notas explicativas da Administração são parte integrante das demonstrações contábeis. As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução CNPC nº 08, de 31/10/2011.

Demonstrações das mutações do ativo líquido por plano de benefícios: PREVCOM RP (R\$ mil)

Apresenta as mudanças no Ativo Líquido (montante para pagamento dos benefícios) do plano.

ATIVO LÍQUIDO – INÍCIO DO EXERCÍCIO	DESCRIÇÃO	2017	2016	VARIAÇÃO (%)
Valor disponível para pagamento dos benefícios prometidos, no início de cada ano.	A) ATIVO LÍQUIDO - INÍCIO DO EXERCÍCIO	78.095	45.006	74%
ADIÇÕES	1. ADIÇÕES	49.466	36.446	36%
Valores recebidos para pagamento dos benefícios.	(+) Contribuições Previdenciais	41.236	29.386	40%
	(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	8.230	7.060	17%
DESTINAÇÕES	2. DESTINAÇÕES	(5.038)	(3.357)	50%
Benefícios pagos.	(-) Benefícios	(922)	(510)	81%
	(-) Custeio Administrativo	(4.116)	(2.847)	45%
ACRÉSCIMOS/DECRÉSCIMOS	3. ACRÉSCIMO/DECRÉSCIMO NO ATIVO LÍQUIDO (1+2)	44.428	33.089	34%
Aumento ou diminuição do montante dos recursos.	(+/-) Provisões Matemáticas	44.492	32.939	35%
	(+/-) Fundos Previdenciais	(64)	151	(142%)
ATIVO LÍQUIDO – FINAL DO EXERCÍCIO	B) ATIVO LÍQUIDO - FINAL DO EXERCÍCIO (A + 3 + 4)	122.523	78.095	57%
Valor disponível para pagamento dos benefícios no final do exercício.	C) FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS	1.202	256	370%
	(+/-) Fundos Administrativos	1.202	256	370%

As notas explicativas da Administração são parte integrante das demonstrações contábeis. As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução CNPC nº 08, de 31/10/2011.

Demonstrações das mutações do ativo líquido por plano de benefícios: PREVCOM RG (R\$ mil)

Apresenta as mudanças no Ativo Líquido (montante para pagamento dos benefícios) do plano.

ATIVO LÍQUIDO – INÍCIO DO EXERCÍCIO	DESCRIÇÃO	2017	2016	VARIAÇÃO (%)
Valor disponível para pagamento dos benefícios prometidos, no início de cada ano.	A) ATIVO LÍQUIDO - INÍCIO DO EXERCÍCIO	244.610	164.105	49%
ADIÇÕES	1. ADIÇÕES	99.455	90.006	10%
Valores recebidos para pagamento dos benefícios.	(+) Contribuições	75.706	66.198	14%
	(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	23.749	23.808	(0%)
DESTINAÇÕES	2. DESTINAÇÕES	(14.586)	(9.501)	54%
Benefícios pagos.	(-) Benefícios	(3.853)	(1.443)	167%
	(-) Custeio Administrativo	(10.733)	(8.058)	33%
ACRÉSCIMOS/DECRÉSCIMOS	3. ACRÉSCIMO/DECRÉSCIMO NO ATIVO LÍQUIDO (1+2)	84.869	80.505	5%
Aumento ou diminuição do montante dos recursos.	(+/-) Provisões Matemáticas	83.681	79.879	5%
	(+/-) Fundos Previdenciais	1.189	626	90%
ATIVO LÍQUIDO – FINAL DO EXERCÍCIO	B) ATIVO LÍQUIDO - FINAL DO EXERCÍCIO (A + 3 + 4)	329.479	244.610	35%
Valor disponível para pagamento dos benefícios no final do exercício.	C) FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS	3.747	690	443%
	(+/-) Fundos Administrativos	3.747	690	443%

As notas explicativas da Administração são parte integrante das demonstrações contábeis. As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução CNPC nº 08, de 31/10/2011.

Demonstrações das mutações do ativo líquido por plano de benefícios: PREVCOM RG-UNIS (R\$ mil)

Apresenta as mudanças no Ativo Líquido (montante para pagamento dos benefícios) do plano.

ATIVO LÍQUIDO – INÍCIO DO EXERCÍCIO	DESCRIÇÃO	2017	2016	VARIAÇÃO (%)
Valor disponível para pagamento dos benefícios prometidos, no início de cada ano.	A) ATIVO LÍQUIDO - INÍCIO DO EXERCÍCIO	298.254	195.898	52%
ADIÇÕES	1. ADIÇÕES	101.008	113.496	(11%)
Valores recebidos para pagamento dos benefícios.	(+) Contribuições	72.328	84.265	(14%)
	(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	28.680	29.231	(2%)
DESTINAÇÕES	2. DESTINAÇÕES	(17.145)	(11.140)	54%
Benefícios pagos.	(-) Benefícios	(6.951)	(1.789)	289%
	(-) Custeio Administrativo	(10.194)	(9.351)	9%
ACRÉSCIMOS/DECRÉSCIMOS	3. ACRÉSCIMO/DECRÉSCIMO NO ATIVO LÍQUIDO (1+2)	83.863	102.356	(18%)
Aumento ou diminuição do montante dos recursos.	(+/-) Provisões Matemáticas	82.313	101.285	(19%)
	(+/-) Fundos Previdenciais	1.550	1.071	45%
ATIVO LÍQUIDO – FINAL DO EXERCÍCIO	B) ATIVO LÍQUIDO - FINAL DO EXERCÍCIO (A + 3 + 4)	382.117	298.254	28%
Valor disponível para pagamento dos benefícios no final do exercício.	C) FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS	3.693	895	313%
	(+/-) Fundos Administrativos	3.693	895	313%

As notas explicativas da Administração são parte integrante das demonstrações contábeis. As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução CNPC nº 08, de 31/10/2011.

Demonstrações do ativo líquido por plano de benefícios: PREVCOM RP (R\$ mil)

Demonstrações que explicam o futuro da aposentadoria dos participantes do plano.

ATIVOS	DESCRIÇÃO	2017	2016	VARIAÇÃO (%)
Valor que o plano dispõe para pagar os compromissos assumidos.				
OBRIGAÇÕES				
Pagamentos imediatos e futuros do plano.				
FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS				
Valores para pagamento das despesas administrativas.				
ATIVO LÍQUIDO				
Montante para pagamento dos benefícios do plano.				
	1. ATIVOS	123.625	78.475	58%
	Disponível	112	567	(80%)
	Recebível	6.104	2.868	113%
	Investimento	117.409	75.040	56%
	Fundos de Investimento	117.409	75.040	56%
	2. OBRIGAÇÕES	1.102	380	190%
	Operacional	1.102	380	190%
	3. FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS	1.202	256	370%
	Fundos Administrativos	1.202	256	370%
	5. ATIVO LÍQUIDO (1-2-3-4)	121.321	77.838	56%
	Provisões Matemáticas	122.299	77.807	57%
	Fundos Previdenciais	225	289	(22%)

As notas explicativas da Administração são parte integrante das demonstrações contábeis. As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução CNPC nº 08, de 31/10/2011.

Demonstrações do ativo líquido por plano de benefícios: PREVCOM RG (R\$ mil)

Demonstrações que explicam o futuro da aposentadoria dos participantes do plano.

ATIVOS	DESCRIÇÃO	2017	2016	VARIAÇÃO (%)
Valor que o plano dispõe para pagar os compromissos assumidos.				
OBRIGAÇÕES				
Pagamentos imediatos e futuros do plano.				
FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS				
Valores para pagamento das despesas administrativas.				
ATIVO LÍQUIDO				
Montante para pagamento dos benefícios do plano.				
	1. ATIVOS	332.399	246.736	35%
	Disponível	2.420	2.628	(8%)
	Recebível	8.445	5.830	45%
	Investimento	321.534	238.278	35%
	Fundos de Investimento	321.534	238.278	35%
	2. OBRIGAÇÕES	2.919	2.126	37%
	Operacional	2.919	2.126	37%
	3. FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS	3.748	690	443%
	Fundos Administrativos	3.748	690	443%
	5. ATIVO LÍQUIDO (1-2-3-4)	325.732	243.920	34%
	Provisões Matemáticas	326.709	243.028	34%
	Fundos Previdenciais	2.771	1.582	75%

As notas explicativas da Administração são parte integrante das demonstrações contábeis. As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução CNPC nº 08, de 31/10/2011.

Demonstrações do ativo líquido por plano de benefícios: PREVCOM RG-UNIS (R\$ mil)

Demonstrações que explicam o futuro da aposentadoria dos participantes do plano.

ATIVOS	DESCRIÇÃO	2017	2016	VARIAÇÃO (%)
Valor que o plano dispõe para pagar os compromissos assumidos.				
OBRIGAÇÕES				
Pagamentos imediatos e futuros do plano.				
FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS				
Valores para pagamento das despesas administrativas.				
ATIVO LÍQUIDO				
Montante para pagamento dos benefícios do plano.				
	1. ATIVOS	385.232	299.229	29%
	Disponível	283	1.243	(77%)
	Recebível	5.814	5.826	(0%)
	Investimento	379.135	292.160	30%
	Fundos de Investimento	379.135	292.160	30%
	2. OBRIGAÇÕES	3.115	974	220%
	Operacional	3.115	974	220%
	3. FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS	3.693	896	312%
	Fundos Administrativos	3.693	896	312%
	5. ATIVO LÍQUIDO (1-2-3-4)	378.424	297.359	27%
	Provisões Matemáticas	378.525	296.212	28%
	Fundos Previdenciais	3.592	2.043	76%

As notas explicativas da Administração são parte integrante das demonstrações contábeis. As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução CNPC nº 08, de 31/10/2011.

Demonstração do plano de gestão administrativa - consolidada (R\$ mil)

Apresenta o fundo administrativo e as receitas e despesas administrativas.

FUNDO ADMINISTRATIVO DO EXERCÍCIO ANTERIOR

Valor do fundo administrativo no início do exercício.

CUSTEIO DA GESTÃO ADMINISTRATIVA

Valores recebidos pela fundação para pagamento das despesas administrativas.

DESPESAS ADMINISTRATIVAS

Valores gastos para administração dos planos.

CONSTITUIÇÃO/REVERSÃO DE CONTINGÊNCIAS ADMINISTRATIVAS

Reserva destinada a cobrir custos de ações contra a Fundação nas áreas administrativa, trabalhista e fiscal que serão objeto de decisão futura.

SOBRA/INSUFICIÊNCIA DA GESTÃO ADMINISTRATIVA

Diferença entre as receitas e as despesas.

CONSTITUIÇÃO/REVERSÃO DO FUNDO ADMINISTRATIVO

Conforme pode ser verificado no item anterior, este campo demonstra a diminuição do fundo administrativo.

FUNDO ADMINISTRATIVO DO EXERCÍCIO ATUAL

Valor do fundo no final do exercício.

As notas explicativas da Administração são parte integrante das demonstrações contábeis. As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução CNPC nº 08, de 31/10/2011.

DESCRIÇÃO	2017	2016	VARIAÇÃO (%)
A) FUNDO ADMINISTRATIVO DO EXERCÍCIO ANTERIOR	1.842	1	184.100%
1. CUSTEIO DA GESTÃO ADMINISTRATIVA	26.234	20.529	28%
1.1. RECEITAS	26.234	20.529	28%
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	25.044	20.256	24%
Receitas Diretas	853	99	762%
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	335	172	95%
Outras Receitas	2	2	0%
2. DESPESAS ADMINISTRATIVAS	19.281	18.688	3%
2.1. ADMINISTRAÇÃO PREVIDENCIAL	19.248	18.663	3%
Pessoal e encargos	11.664	10.495	11%
Treinamentos/congressos e seminários	45	17	159%
Viagens e estadias	54	24	125%
Serviços de terceiros	2.430	2.815	(14%)
Despesas gerais	3.722	4.193	(11%)
Depreciações e amortizações	135	166	(19%)
Tributos	1.193	948	26%
Outras Despesas	5	5	0%
2.2. ADMINISTRAÇÃO DOS INVESTIMENTOS	33	25	32%
Serviços de terceiros	17	17	0%
Tributos	16	8	100%
3. CONSTITUIÇÃO/REVERSÃO DE CONTINGÊNCIAS ADMINISTRATIVAS	153	-	100%
6. SOBRA/INSUFICIÊNCIA DA GESTÃO ADMINISTRATIVA (1-2-3-4-5)	6.800	1.841	269%
7. CONSTITUIÇÃO/REVERSÃO DO FUNDO ADMINISTRATIVO (6)	6.800	1.841	269%
B) FUNDO ADMINISTRATIVO DO EXERCÍCIO ATUAL (A+7+8)	8.642	1.842	369%

Demonstração do plano de gestão administrativa por plano de benefícios: PREVCOM RP (R\$ mil)

Apresenta o fundo administrativo e as receitas e despesas administrativas.

FUNDO ADMINISTRATIVO DO EXERCÍCIO ANTERIOR

Valor do fundo administrativo no início do exercício.

CUSTEIO DA GESTÃO ADMINISTRATIVA

Valores recebidos pela fundação para pagamento das despesas administrativas.

DESPESAS ADMINISTRATIVAS

Valores gastos para administração dos planos.

CONSTITUIÇÃO/REVERSÃO DE CONTINGÊNCIAS ADMINISTRATIVAS

Reserva destinada a cobrir custos de ações contra a Fundação nas áreas administrativa, trabalhista e fiscal que serão objeto de decisão futura.

SOBRA/INSUFICIÊNCIA DA GESTÃO ADMINISTRATIVA

Diferença entre as receitas e as despesas.

CONSTITUIÇÃO/REVERSÃO DO FUNDO ADMINISTRATIVO

Conforme pode ser verificado no item anterior, este campo demonstra a diminuição do fundo administrativo.

FUNDO ADMINISTRATIVO DO EXERCÍCIO ATUAL

Valor do fundo no final do exercício.

DESCRIÇÃO	2017	2016	VARIAÇÃO (%)
A) FUNDO ADMINISTRATIVO DO EXERCÍCIO ANTERIOR	256	-	100%
1. CUSTEIO DA GESTÃO ADMINISTRATIVA	4.320	2.886	50%
1.1. RECEITAS	4.320	2.886	50%
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	4.117	2.847	45%
Receitas Diretas	150	15	900%
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	53	24	121%
2. DESPESAS ADMINISTRATIVAS	3.342	2.630	27%
2.1. ADMINISTRAÇÃO PREVIDENCIAL	3.336	2.627	27%
2.1.1 DESPESAS COMUNS	3.197	2.533	26%
2.1.2 DESPESAS ESPECÍFICAS	139	94	48%
Despesas gerais	7	4	75%
Tributos	132	90	47%
2.2. ADMINISTRAÇÃO DOS INVESTIMENTOS	6	3	100%
2.2.1 DESPESAS COMUNS	6	3	100%
3. CONSTITUIÇÃO/REVERSÃO DE CONTINGÊNCIAS ADMINISTRATIVAS	32	-	100%
6. SOBRA/INSUFICIÊNCIA DA GESTÃO ADMINISTRATIVA (1-2-3-4-5)	946	256	270%
7. CONSTITUIÇÃO/REVERSÃO DO FUNDO ADMINISTRATIVO (6)	946	256	270%
B) FUNDO ADMINISTRATIVO DO EXERCÍCIO ATUAL (A+7+8)	1.202	256	370%

As notas explicativas da Administração são parte integrante das demonstrações contábeis. As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução CNPC nº 08, de 31/10/2011.

Demonstração do plano de gestão administrativa por plano de benefícios: PREVCOM RG (R\$ mil)

Apresenta o fundo administrativo e as receitas e despesas administrativas.

FUNDO ADMINISTRATIVO DO EXERCÍCIO ANTERIOR

Valor do fundo administrativo no início do exercício.

CUSTEIO DA GESTÃO ADMINISTRATIVA

Valores recebidos pela fundação para pagamento das despesas administrativas.

DESPESAS ADMINISTRATIVAS

Valores gastos para administração dos planos.

CONSTITUIÇÃO/REVERSÃO DE CONTINGÊNCIAS ADMINISTRATIVAS

Reserva destinada a cobrir custos de ações contra a Fundação nas áreas administrativa, trabalhista e fiscal que serão objeto de decisão futura.

SOBRA/INSUFICIÊNCIA DA GESTÃO ADMINISTRATIVA

Diferença entre as receitas e as despesas.

CONSTITUIÇÃO/REVERSÃO DO FUNDO ADMINISTRATIVO

Conforme pode ser verificado no item anterior, este campo demonstra a diminuição do fundo administrativo.

FUNDO ADMINISTRATIVO DO EXERCÍCIO ATUAL

Valor do fundo no final do exercício.

As notas explicativas da Administração são parte integrante das demonstrações contábeis. As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução CNPC nº 08, de 31/10/2011.

DESCRIÇÃO	2017	2016	VARIAÇÃO (%)
A) FUNDO ADMINISTRATIVO DO EXERCÍCIO ANTERIOR	690	-	100%
1. CUSTEIO DA GESTÃO ADMINISTRATIVA	11.222	8.165	37%
1.1. RECEITAS	11.222	8.165	37%
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	10.733	8.058	33%
Receitas Diretas	354	41	763%
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	134	65	106%
Outras Receitas	1	1	0%
2. DESPESAS ADMINISTRATIVAS	8.102	7.475	8%
2.1. ADMINISTRAÇÃO PREVIDENCIAL	8.088	7.465	8%
2.1.1 DESPESAS COMUNS	7.745	7.201	8%
2.1.2 DESPESAS ESPECÍFICAS	343	264	30%
Despesas gerais	26	11	136%
Tributos	317	253	25%
2.2. ADMINISTRAÇÃO DOS INVESTIMENTOS	14	10	40%
2.2.1 DESPESAS COMUNS	14	10	40%
3. CONSTITUIÇÃO/REVERSÃO DE CONTINGÊNCIAS ADMINISTRATIVAS	63	-	100%
6. SOBRA/INSUFICIÊNCIA DA GESTÃO ADMINISTRATIVA (1-2-3-4-5)	3.057	690	343%
7. CONSTITUIÇÃO/REVERSÃO DO FUNDO ADMINISTRATIVO (6)	3.057	690	343%
B) FUNDO ADMINISTRATIVO DO EXERCÍCIO ATUAL (A+7+8)	3.747	690	443%

Demonstração do plano de gestão administrativa por plano de benefícios: PREVCOM RG-UNIS (R\$ mil)

Apresenta o fundo administrativo e as receitas e despesas administrativas.

FUNDO ADMINISTRATIVO DO EXERCÍCIO ANTERIOR

Valor do fundo administrativo no início do exercício.

CUSTEIO DA GESTÃO ADMINISTRATIVA

Valores recebidos pela fundação para pagamento das despesas administrativas.

DESPESAS ADMINISTRATIVAS

Valores gastos para administração dos planos.

CONSTITUIÇÃO/REVERSÃO DE CONTINGÊNCIAS ADMINISTRATIVAS

Reserva destinada a cobrir custos de ações contra a Fundação nas áreas administrativa, trabalhista e fiscal que serão objeto de decisão futura.

SOBRA/INSUFICIÊNCIA DA GESTÃO ADMINISTRATIVA

Diferença entre as receitas e as despesas.

CONSTITUIÇÃO/REVERSÃO DO FUNDO ADMINISTRATIVO

Conforme pode ser verificado no item anterior, este campo demonstra a diminuição do fundo administrativo.

FUNDO ADMINISTRATIVO DO EXERCÍCIO ATUAL

Valor do fundo no final do exercício.

As notas explicativas da Administração são parte integrante das demonstrações contábeis. As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução CNPC nº 08, de 31/10/2011.

DESCRIÇÃO	2017	2016	VARIAÇÃO (%)
A) FUNDO ADMINISTRATIVO DO EXERCÍCIO ANTERIOR	896	1	89.400%
1. CUSTEIO DA GESTÃO ADMINISTRATIVA	10.692	9.477	13%
1.1. RECEITAS	10.692	9.477	13%
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	10.195	9.351	9%
Receitas Diretas	348	43	709%
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	148	82	80%
Outras Receitas	1	1	0%
2. DESPESAS ADMINISTRATIVAS	7.837	8.583	(9%)
2.1. ADMINISTRAÇÃO PREVIDENCIAL	7.824	8.571	(9%)
2.1.1 DESPESAS COMUNS	7.491	8.269	(9%)
2.1.2 DESPESAS ESPECÍFICAS	333	302	10%
Despesas gerais	28	15	87%
Tributos	305	287	6%
2.2. ADMINISTRAÇÃO DOS INVESTIMENTOS	13	12	8%
2.2.1 DESPESAS COMUNS	13	12	8%
3. CONSTITUIÇÃO/REVERSÃO DE CONTINGÊNCIAS ADMINISTRATIVAS	58	-	100%
6. SOBRA/INSUFICIÊNCIA DA GESTÃO ADMINISTRATIVA (1-2-3-4-5)	2.797	894	213%
7. CONSTITUIÇÃO/REVERSÃO DO FUNDO ADMINISTRATIVO (6)	2.797	894	213%
B) FUNDO ADMINISTRATIVO DO EXERCÍCIO ATUAL (A+7+8)	3.693	895	313%

Demonstração das provisões técnicas por plano de benefícios: PREVCOM RP (R\$ mil)

Apresenta os valores das obrigações (presentes e futuras) do plano.

PROVISÕES TÉCNICAS

É a soma das provisões matemáticas, do equilíbrio técnico, dos fundos, do exigível operacional e do exigível contigencial.

PROVISÕES MATEMÁTICAS

São os valores comprometidos com os pagamentos de benefícios.

FUNDOS

São os recursos que garantem a segurança do pagamento dos benefícios prometidos.

DESCRIÇÃO	2017	2016	VARIAÇÃO (%)
PROVISÕES TÉCNICAS (1+2+3+4+5)	122.524	78.096	57%
1. PROVISÕES MATEMÁTICAS	122.299	77.807	57%
1.1. BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	843	-	100%
1.2. BENEFÍCIO A CONCEDER	121.456	77.807	56%
Contribuição Definida	121.456	77.807	56%
Saldo de contas - parcela patrocinador(es)/instituidor(es)	48.749	36.679	33%
Saldo de contas - parcela participantes	72.707	41.128	77%
3. FUNDOS	225	289	(22%)
3.1. FUNDOS PREVIDENCIAIS	225	289	(22%)

As notas explicativas da Administração são parte integrante das demonstrações contábeis. As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução CNPC nº 08, de 31/10/2011.

Demonstração das provisões técnicas por plano de benefícios: PREVCOM RG (R\$ mil)

Apresenta os valores das obrigações (presentes e futuras) do plano.

PROVISÕES TÉCNICAS

É a soma das provisões matemáticas, do equilíbrio técnico, dos fundos, do exigível operacional e do exigível contigencial.

PROVISÕES MATEMÁTICAS

São os valores comprometidos com os pagamentos de benefícios.

FUNDOS

São os recursos que garantem a segurança do pagamento dos benefícios prometidos.

DESCRIÇÃO	2017	2016	VARIAÇÃO (%)
PROVISÕES TÉCNICAS (1+2+3+4+5)	329.480	244.610	35%
1. PROVISÕES MATEMÁTICAS	326.709	243.028	34%
1.1. BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	2.002	-	100%
1.2. BENEFÍCIO A CONCEDER	324.707	243.028	34%
Contribuição Definida	324.707	243.028	34%
Saldo de contas - parcela patrocinador(es)/instituidor(es)	142.021	107.317	32%
Saldo de contas - parcela participantes	182.686	135.711	35%
3. FUNDOS	2.771	1.582	75%
3.1. FUNDOS PREVIDENCIAIS	2.771	1.582	75%

As notas explicativas da Administração são parte integrante das demonstrações contábeis. As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução CNPC nº 08, de 31/10/2011.

Demonstração das provisões técnicas por plano de benefícios: PREVCOM RG-UNIS (R\$ mil)

Apresenta os valores das obrigações (presentes e futuras) do plano.

PROVISÕES TÉCNICAS

É a soma das provisões matemáticas, do equilíbrio técnico, dos fundos, do exigível operacional e do exigível contigencial.

PROVISÕES MATEMÁTICAS

São os valores comprometidos com os pagamentos de benefícios.

FUNDOS

São os recursos que garantem a segurança do pagamento dos benefícios prometidos.

DESCRIÇÃO	2017	2016	VARIAÇÃO (%)
PROVISÕES TÉCNICAS (1+2+3+4+5)	382.117	298.254	28%
1. PROVISÕES MATEMÁTICAS	378.525	296.212	28%
1.1. BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	13.735	-	100%
1.2. BENEFÍCIO A CONCEDER	364.790	296.212	23%
Contribuição Definida	364.790	296.212	23%
Saldo de contas - parcela patrocinador(es)/instituidor(es)	170.193	139.044	22%
Saldo de contas - parcela participantes	194.597	157.168	24%
3. FUNDOS	3.592	2.042	76%
3.1. FUNDOS PREVIDENCIAIS	3.592	2.042	76%

As notas explicativas da Administração são parte integrante das demonstrações contábeis. As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução CNPC nº 08, de 31/10/2011.

Patrimônio Previdenciário (R\$ mil)

	CONSOLIDADO	PREVCOM RP	PREVCOM RG	PREVCOM RG-UNIS
PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO	827.533	122.299	326.709	378.525
PROVISÕES MATEMÁTICAS	827.533	122.299	326.709	378.525
BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	16.580	843	2.002	13.735
BENEFÍCIOS A CONCEDER	810.953	121.456	324.707	364.790
FUNDOS PREVIDENCIAIS	6.587	225	2.771	3.592
PATRIMÔNIO PREVIDENCIÁRIO	834.120	122.524	329.480	382.117
FUNDOS ADMINISTRATIVOS	8.643	1.202	3.748	3.693
PATRIMÔNIO LÍQUIDO POR PLANO	842.763	123.726	333.228	385.810

As notas explicativas da Administração são parte integrante das demonstrações contábeis. As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução CNPC nº 08, de 31/10/2011.

Contribuições e Benefícios/Institutos (R\$ mil)

DESCRIÇÃO	CONSOLIDADO			PREVCOM RP			PREVCOM RG			PREVCOM RG-UNIS		
	2017	2016	VAR. (%)	2017	2016	VAR. (%)	2017	2016	VAR. (%)	2017	2016	VAR. (%)
CONTRIBUIÇÕES PREVIDENCIAIS	189.270	179.850	5%	41.236	29.386	40%	75.708	66.198	14%	72.327	84.265	(14%)
Contribuições do Patrocinador	97.021	91.866	6%	21.194	15.285	39%	37.705	32.641	16%	38.123	43.940	(13%)
Contribuições do Participante	90.640	85.881	6%	19.779	13.588	46%	37.236	32.705	14%	33.625	39.588	(15%)
Contribuições do Assistido	5	-	100%	-	-	0%	1	-	100%	4	-	100%
Contribuições Autopatrocinado	910	955	(5%)	7	8	(17%)	415	407	2%	488	540	(10%)
Remuneração das Contribuições em Atraso	3	3	0%	-	-	0%	2	1	47%	1	2	(50%)
Migração entre Planos	-	149	(100%)	-	126	(100%)	-	22	(100%)	-	-	0%
Portabilidade (Entrada)	471	750	(37%)	256	379	(32%)	171	218	(21%)	44	153	(71%)
Fundo de Risco	220	245	(10%)	-	-	0%	178	204	(13%)	42	42	0%
BENEFÍCIOS	(11.726)	(3.742)	213%	(921)	(510)	81%	(3.853)	(1.443)	167%	(6.951)	(1.789)	289%
Aposentadoria Programada (Renda Mensal)	(3.761)	-	100%	-	-	0%	(452)	-	100%	(3.309)	-	100%
Aposentadoria por Invalidez (Renda Mensal)	(336)	-	100%	(336)	-	100%	-	-	0%	-	-	0%
Pensão (Renda Mensal)	(62)	-	100%	-	-	0%	(23)	-	100%	(38)	-	100%
Aposentadoria Programada (Pgto de Forma Única)	(669)	-	100%	-	-	0%	(76)	-	100%	(593)	-	100%
Pensão (Pgto de Forma Única)	(1.559)	(450)	246%	-	-	0%	(1.224)	(127)	864%	(335)	(323)	4%
Resgate	(4.302)	(2.615)	65%	(246)	(184)	34%	(1.768)	(1.131)	56%	(2.288)	(1.300)	76%
Portabilidade (Saída)	(901)	(489)	84%	(298)	(268)	11%	(300)	(59)	412%	(303)	(163)	86%
Migração entre Planos	-	(149)	(100%)	-	(23)	(100%)	-	(126)	(100%)	-	-	0%
Taxa de Administração Patrimonial - Risco - Assistidos	(102)	-	100%	(7)	-	100%	(10)	-	-	(85)	-	100%
Fundo de Risco	(34)	(39)	(12%)	(34)	(35)	(3%)	-	-	0%	-	(3)	(100%)



Despesas (R\$ mil)

Valores gastos para a administração dos planos

DESCRIÇÃO	2017	2016
DESPESAS ADMINISTRATIVAS	19.281	18.688
ADMINISTRAÇÃO PREVIDENCIAL	19.248	18.663
Pessoal e encargos	11.664	10.495
Conselhos	839	797
Dirigentes	1.517	1.496
Pessoal	9.308	8.202
TREINAMENTOS/CONGRESSOS E SEMINÁRIOS	45	17
VIAGENS E ESTADIAS	54	24
SERVIÇOS DE TERCEIROS	2.430	2.815
Consultoria Atuarial	658	695
Consultoria Jurídica	201	165
Recursos Humanos	66	294
Informática	1.443	1.614
Auditoria Contábil	62	45
Outros	-	2

DESCRIÇÃO	2017	2016
DESPESAS GERAIS	3.661	4.162
Comunicações	189	248
Materiais	45	50
Encargos Diversos	174	214
Aluguéis	3.236	3.640
Entidade de Classe	17	10
DEPRECIAÇÕES E AMORTIZAÇÕES	135	166
TRIBUTOS	440	318
OUTRAS DESPESAS	5	5
DESPESAS GERAIS	61	31
TRIBUTOS	753	630
ADMINISTRAÇÃO DOS INVESTIMENTOS	33	25

As notas explicativas da Administração são parte integrante das demonstrações contábeis. As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução CNPC nº 08, de 31/10/2011.

Despesas e Receitas Acumuladas

Valores gastos para a administração dos planos

DESCRIÇÃO	CONSOLIDADA			PREVCOM RP			PREVCOM RG			PREVCOM RG-UNIS		
	2017	2016	VAR. (%)	2017	2016	VAR. (%)	2017	2016	VAR. (%)	2017	2016	VAR. (%)
RECEITAS	26.234	20.529	28%	4.320	2.886	50%	11.222	8.165	37%	10.692	9.477	13%
DESPESAS ADMINISTRATIVAS	19.281	18.688	3%	3.342	2.630	27%	8.102	7.475	8%	7.837	8.583	(9%)

As notas explicativas da Administração são parte integrante das demonstrações contábeis. As rubricas com saldo nulo em ambos os períodos foram suprimidas, de acordo com a Resolução CNPC nº 08, de 31/10/2011.

Anexos

Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis

Parecer dos Auditores Independentes

Opinião sobre as demonstrações contábeis de 2017 com base em auditoria, conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria

Parecer do Conselho Fiscal

Reprodução do parecer do Conselho Fiscal acerca das Demonstrações Contábeis do exercício social de 2017

Manifestação do Conselho Deliberativo

Reprodução da ata do Conselho Deliberativo constando manifestação positiva referente às Demonstrações Contábeis do exercício de 2017

Parecer atuarial: PREVCOM RP

Parecer atuarial: PREVCOM RG

Parecer atuarial: PREVCOM RG-UNIS

Política de investimentos: PREVCOM RP

Política de investimentos: PREVCOM RG

Política de investimentos: PREVCOM RG-UNIS

Política de investimentos: PREVCOM PGA