



CELEBRANDO 70 ANOS NO BRASIL

# Seguro de Práticas Trabalhistas e Políticas de Diversidade e Inclusão

## Por quê isso importa?

Vinicius Mercado – 30/01/2019

A large, bold white number '1000' is centered on the right side of the slide. The background behind the number is a pattern of overlapping red concentric circles on a dark blue background.

## Agenda de hoje

1. O que é esse seguro para Práticas Trabalhistas Indevidas?
2. O que tem acontecido pelo mundo? Sinistros?
3. Tendências com a nova lei trabalhista (Lei 13.467/2017)
4. Por que Diversidade e Inclusão importa?

# O que é esse seguro de Práticas Trabalhistas Indevidas?

100

## O que é esse seguro para Práticas Trabalhistas Indevidas?

É o seguro que ampara a Empresa e Gestores caso ela seja processada por uma:

- demissão, dispensa ou rescisão contratual de empregado;
- falha do empregador relacionada à promoção e contratação, avaliação e/ou privação injusta de oportunidades na carreira;
- assédio sexual no local de trabalho, incluindo abordagens indesejadas, solicitações de favores sexuais ou outra conduta verbal ou física de natureza sexual;
- constrangimento de qualquer espécie no local de trabalho
- ocorrências em relações empregatícias envolvendo:
  - a) invasão de privacidade;
  - b) difamação ou calúnia;
  - c) promoção injusta de sofrimento emocional;
  - d) discriminação de qualquer natureza.
- rebaixamento funcional ilícito;
- falha em fornecer de forma adequada as políticas e os procedimentos para os Empregados;
- aplicação de penalidade disciplinar sem motivo justificável; ou
- a violação dos direitos civis relativos a quaisquer das hipóteses acima.

## O que é esse seguro para Práticas Trabalhistas Indevidas?

É o seguro que ampara a Empresa e Gestores caso ela seja processada por uma:

- demissão, dispensa ou rescisão contratual de empregado;
- falha do empregador relacionada à **promoção e contratação, avaliação e/ou privação injusta de oportunidades na carreira;**
- **assédio sexual no local de trabalho, incluindo abordagens indesejadas,** solicitações de favores sexuais ou outra conduta verbal ou física de natureza sexual;
- **constrangimento de qualquer espécie no local de trabalho**
- ocorrências em relações empregatícias envolvendo:
  - a) invasão de privacidade;
  - b) difamação ou calúnia;
  - c) **promoção injusta de sofrimento emocional;**
  - d) **discriminação de qualquer natureza.**
- rebaixamento funcional ilícito;
- falha em fornecer de forma adequada as políticas e os procedimentos para os Empregados;
- aplicação de penalidade disciplinar sem motivo justificável; ou
- a violação dos direitos civis relativos a quaisquer das hipóteses acima.

# O que é esse seguro para Práticas Trabalhistas Indevidas?

Coberturas principais:

- **Danos Morais:** referente a Práticas Trabalhistas
- **Custos de Defesa:** todos os emolumentos, honorários advocatícios, custas judiciais e despesas necessárias incorridas
- **Custos de Investigação:** custos, despesas e honorários relacionados à preparação ou participação em uma investigação, inquérito ou audiência formal ou oficial
- **Proteção a Imagem Pessoal:**

Os custos, taxas e despesas com consultores de relações públicas e/ou assessoria de imprensa contratados por uma Pessoa Segurada. Custos de Relações Públicas inclui os gastos incorridos por um consultor de relações públicas para:

- (i) comprar um anúncio ou espaço em qualquer mídia impressa ou eletrônica, incluindo a internet;
- (ii) transmitir um anúncio ou declaração via rádio, televisão ou pela internet,

# O que é esse seguro para Práticas Trabalhistas Indevidas?

Exclusões principais:

- Atos Dolosos ou fraudulentos
- Reclamações conhecidas antes do início de vigência da apólice
- Danos Corporais
- Danos Materiais
- Benefícios Trabalhistas (Direito Constitucional do Trabalho e/ou CLT)

**O que tem acontecido pelo mundo?**

**100**

## O que tem acontecido pelo mundo?

- EUA é a fonte principal de ações desse tipo;
  - Questão racial é uma questão bastante relevante;
  - “California Equal Pay Act”;
  - Equidade de gênero;
  - Questão LGBT;
  - Conflitos geracionais (terceira idade)
- Movimento #metoo:
  - Outubro de 2017 – NY Times;
  - Denúncia de assédio sexual contra grandes homens do cinema e entretenimento;
- Europa e Ásia começam a sofrer aumento de reclamação por esse tipo de prática

## O que tem acontecido pelo mundo?

# Nike é processada por discriminação sexual contra mulheres

Ação impetrada por duas ex-funcionárias diz que elas eram 'desvalorizadas e desrespeitadas'

**Bloomberg News**

10/08/2018 - 20:59 / Atualizado em 10/08/2018 - 21:49



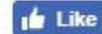
## O que tem acontecido pelo mundo?

League of Legends

# LOL: RIOT GAMES É PROCESSADA POR DISCRIMINAÇÃO DE GÊNERO EM AMBIENTE DE TRABALHO

Beatriz Coutinho • 08/11/2018

Empresa já havia sido investigada sobre o assunto em julho



Like



Share

545 people like this.  
what your friends like.

to see



Leona, uma das campeãs de League of Legends | Imagem: Riot Games

# O que tem acontecido pelo mundo?

CAR.BLOG.BR

## Volkswagen é processada por discriminação de idade - EUA

📅 CATEGORIAS: JURIDICO , MERCADO , NOTICIAS , PROCESSOS , VOLKSWAGEN 🗨️ 12 COMENTÁRIOS

👍 Curtir 1

G+

A Volkswagen, após o escândalo do Dieselgate, está tentando manter o seu quadro de funcionário mais jovem, tentando demitir ao máximo pessoas com maior idade. Porém, um dos funcionários que foi demitido da fábrica do Tennessee, nos EUA, abriu um processo contra a marca.



## O que tem acontecido pelo mundo?

# Acusações de estupro e agressões abalam esporte sul-coreano

Atletas denunciam abusos de seus técnicos na esteira do movimento #MeToo



29.jan.2019 às 16h51

Atualizado: 29.jan.2019 às 17h19

🔊 A- A+

Uma série de revelações dos bastidores do esporte sul-coreano abalaram o país nos últimos meses. Várias atletas acusam seus treinadores de estupro e violências, levando o governo a anunciar uma grande investigação, a mais importante da história do setor esportivo da Coreia do Sul.

## O que tem acontecido pelo mundo?

# Faculdade japonesa baixou notas de mulheres em vestibular de Medicina

Segundo investigações, pontuação de homens era aumentada sob a justificativa de que as mulheres seriam mais aptas a deixar a profissão após terem filhos; advogados afirmam que prática durou cerca de dez anos

O Estado de S.Paulo  
07 Agosto 2018 | 15h52

TÓQUIO - A Universidade de Medicina de **Tóquio**, no **Japão**, reduziu deliberadamente as notas de mulheres que prestaram seus exames de admissão durante ao menos uma década, disse uma comissão de investigação nesta terça-feira, 7. Segundo o grupo, a prática é um caso "muito sério" de discriminação. As autoridades da universidade negaram ter conhecimento das manipulações.

SIGA O ESTADÃO



PUBLICIDADE



# Gerente do Itaú é demitido depois de postar fotos beijando o namorado

Redação Lado A 11 de Abril, 2017 13h18m

O Sindicato dos Bancários de São Paulo, Osasco e Região fez uma denúncia contra o Banco Itaú por demitir um funcionário por motivação homofóbica. Segundo o órgão de representação, o gerente demitido, que teve sua identidade preservada, era exemplar, sempre batendo metas, ganhando 10 prêmios por metas no período de um ano e seis meses que trabalhou lá. Ao voltar de férias, foi demitido após postar fotos beijando seu noivo.

O gerente contou que já havia sido repreendido pelas roupas e ternos que usava que, segundo a empresa, eram inadequados para o cargo. Outra repreensão partiu por conta da maneira mais enfática que o funcionário comemorava o cumprimento das metas e as bonificações recebidas. Segundo o funcionário, ele nunca escondeu a sua orientação sexual e, por conta disso, sempre foi repreendido.

O limite aconteceu quando ele voltou de férias. Foi chamado na sala do gestor que anunciou a sua demissão por "comportamento inadequado". Ele relata que nas férias postou vídeos e fotos beijando o noivo em suas redes sociais para comemorar o noivado recente. "Eu me

## O que tem acontecido no Brasil?

- **Sinistro AIG no seguro de RC Profissional:**
- Um cartório de Goiás se recusou a celebrar um casamento civil homoafetivo em 2016, apesar de haver uma resolução específica do CNJ garantindo o direito a todos os casais homoafetivos do Brasil (Resolução n. 175/2013).
- Alegação do Cartório é que não faria pois vai de encontro aos seus preceitos morais. E o casal teve de buscar o cartório de outra cidade, onde não tinham residência, para celebrar a união.
- Resultado do sinistro?

# O que tem acontecido no Brasil?

07/09/2016 16h40 - Atualizado em 08/09/2016 14h36

## MPT ajuíza ação contra Walmart por assédio sexual em unidades do RS

Foram constatadas 22 reclamações trabalhistas sobre o tema.  
MPT pede indenização coletiva de R\$ 1 milhão; empresa não se pronunciou.

Do G1 RS



O Ministério Público do Trabalho (MPT) ajuizou uma ação civil pública contra a WMS Supermercados do Brasil Ltda, a rede Walmart, por prática de assédio sexual em diversas unidades da empresa no Rio Grande do Sul. Segundo a procuradora Priscila Dibi Schvarcz, do MPT em **Santo Ângelo**, foram constatadas 22 reclamações trabalhistas sobre o tema.

Ainda conforme o MPT, as ocorrências foram registradas nos municípios de Cruz Alta, **Porto Alegre**, **Cachoeirinha**, **Nova Santa Rita**, **Gravataí**, **Canoas**, **São Leopoldo** e **Caxias do Sul**. A ação, ajuizada na Vara do Trabalho de **Cruz Alta**, corre em segredo de Justiça para preservar as vítimas.

O **G1** entrou em contato com a assessoria de comunicação do Walmart no estado, que informou ter sido surpreendida com a investigação. Em nota enviada à imprensa, a empresa diz que "repudia incondicionalmente qualquer ato de desrespeito" (*leia a nota na íntegra abaixo*).

# Tendências com a Nova Lei Trabalhista de 2017

100

# Tendências com a nova lei trabalhista (Lei 13.467/2017)

Redução nos novos processos trabalhistas (aprox. 40%).



# Tendências com a nova lei trabalhista (Lei 13.467/2017)

Redução nos processos pendentes de julgamento:



## Tendências com a nova lei trabalhista (Lei 13.467/2017)

- Subiu, em média, 27% a quantidade de processos que sobem para análise de desembargadores;
- Valor de indenizações subiu 12%, aproximadamente;
- Processos chegam nas varas com mais materialidade mais chance de sucesso;
- Produção antecipada de provas subiu 1.600% (para 5.732 casos) - busca por assertividade
  
- Sólon Cunha, do Mattos Filho:
  - “Isso vai trazer uma reavaliação do direito do trabalho”
  - Áreas como visão estratégica, ações preventivas e mais negociação ganharão peso.

# Por que Diversidade e Inclusão Importa?

100

# Por que Diversidade e Inclusão importa?

Somos todos diversos!



# Por que Diversidade e Inclusão importa?

## Retorno sobre o investimento:



Figure F: Value of \$10,000 invested equally in companies that score 100% for LGB&T equality vs. S&P 500 Index.

## Impactos:

- Inovação;
- Colaboração;
- Atração e retenção de talentos;
- Foco no cliente;
- Fortalecimento de marca.

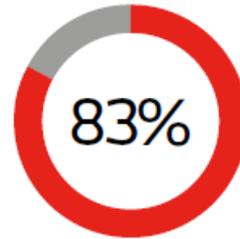
# Por que Diversidade e Inclusão importa?

- Por quê?

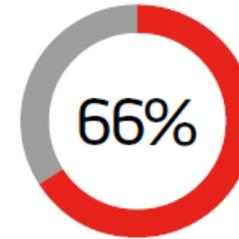
## Engajamento:

- Motivação;
- Afinidade com a cultura;
- Saúde mental;
- Liberdade de ideias.

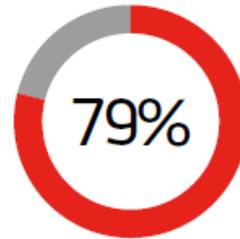
People report covering across all ages, races, genders and orientations<sup>82</sup>



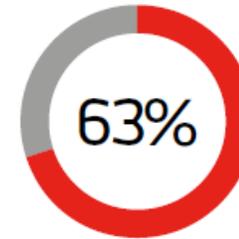
83%  
of LGB  
individuals



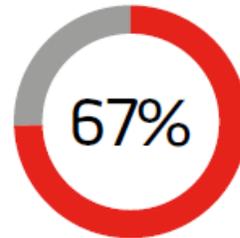
66%  
of women



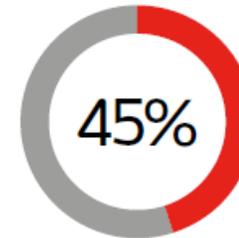
79%  
of Blacks



63%  
of Hispanics



67%  
of women  
of color



45%  
of straight  
white men  
cover

# Por que Diversidade e Inclusão importa?

- Motivação e Engajamento:
  - Satisfação de trabalhar aumenta quando representatividade da minoria está em mais de 15% (mulheres, negros);
    - Aumenta também a confiança em si e a proatividade.
  - Saúde mental e estabilidade emocional fortalecidas quando recrutamento é cuidadoso com diversidade e inclusão
  
- IMPORTANTE:
  - Uma cultura de apoio e incentivo à diversidade entre colegas e supervisores é mais importante que uma política definida no Código da empresa.
  
- O subscritor de risco “pega” essas nuances?

# Por que Diversidade e Inclusão importa?

- **Casos Brasil**

- Indústria Química - Camaçari

- Banheiro feminino há 1,5 km de trabalhadoras mulheres;
- Área de D&I avaliou a situação de equidade de gênero e identificou esse ponto;
- Diretoria aprovou revisão em todas as fábricas e existência de banheiro masculino/feminino ou unissex, não somente masculino.

# Por que Diversidade e Inclusão importa?

- **Casos Brasil**
- Diretoria:
  - Colocação de metas (como de equidade de gênero);
  - Envolvimento em temas de diversidade;
- Treinamentos de Viés Inconsciente ou atividades de educação e conhecimento:
  - Educação para empregados de ter sensibilidade às realidades de cada um;
  - Cuidado com expressões comuns e tratamento mais cuidadoso com minorias.

**Diversidade e Inclusão importa!**

**Obrigado!**

**1000**

## Section Title

Add additional text here

# 100

## Section Title

Add additional text here

1000

## **Section Title**

**Add additional text here**

**1000**