



Validade dos Termos de Renúncia para Eximir a Responsabilidade do Empregador Covid-19 – USA

REUNIÃO AIDA - GNT RC – 01.09.20 – DANIELA BENES HIRSCHFELD



Occupational Safety and Health Administration / OSHA

Órgão Federal responsável por fornecer os parâmetros de segurança no ambiente de trabalho

[HTTPS://WWW.OSHA.GOV/SLTC/COVID-19/](https://www.osha.gov/slrc/covid-19/)

Do Sistema Norte Americano de Indenização por Acidente do Trabalho - *Work Compensation System*

▶ A. OBJETIVO

- ▶ desenhado em 1908 para proteger o empregador de ações judiciais, e também para garantir que o empregado receba com rapidez e maior eficiência as perdas financeiras em razão de acidentes de trabalho.
- ▶ **Cláusula de remédio exclusivo/*exclusive-remedy provisions***: uma vez que o evento possui cobertura dentro do Sistema, o empregado automaticamente perde a possibilidade de ingressar com uma ação na esfera comum.

Cláusula de Remédio Exclusivo – visão do Judiciário

- ▶ “A Lei de Compensação dos Trabalhadores é projetada para fornecer proteção financeira aos trabalhadores por lesões acidentais decorrentes de, e durante a relação de emprego. Conseqüentemente, a Lei impõe responsabilidade sem culpa ao empregador e, em devolução, proíbe ações judiciais na esfera comum de empregados contra o empregador. A exclusiva provisão de remédio "é parte do *quid pro quo* em que os sacrifícios e ganhos de empregados e empregadores são, até certo ponto, equilibrados, pois, enquanto o empregador assume uma nova responsabilidade sem culpa, ele está isento da perspectiva de pagar por grandes indenizações em ações judiciais.” (Suprema Corte de Illinois – 1990 - *Meerbrey v. Marshall Field & Co.*, 139 Ill. 2d 455, 462 (grifos nossos))

Do Sistema Norte Americano de Indenização por Acidente do Trabalho - *Work Compensation System*

▶ B. GARANTIAS

- ▶ Cada Estado tem autonomia para delimitar as garantias mínimas a serem estipuladas no contrato.
- ▶ Basicamente as garantias previstas são:
 - ▶ (i) despesas médicas;
 - ▶ (ii) invalidez temporária ou definitiva;
 - ▶ (iii) indenização por morte, etc..

Do Sistema Norte Americano de Indenização por Acidente do Trabalho - *Work Compensation System*

▶ C. EXCLUSÕES

- ▶ Inexistência de cobertura para acidentes do trabalho causados intencionalmente pelo empregador. Ex.: cárcere privado, invasão de privacidade, dentre outros.
- ▶ Doenças normais da vida. Ex.: gripe

Covid 19 x Sistema de Indenização

- ▶ Em princípio não há cobertura dentro do Sistema;
- ▶ Alguns Estados alteraram sua legislação para incluir a presunção de que a doença foi contraída no ambiente de trabalho para certas categorias de trabalhadores. Ex.: trabalhadores da área médica, trabalhadores essenciais como policiais, bombeiros, e até trabalhadores de estabelecimentos como supermercados e farmácias (CA)
- ▶ Para as demais categorias não abrangidas por esta presunção, há o dever de demonstrar o nexo de causalidade e cobertura nos termos da lei.

Termos de Renúncia/ Waivers

- ▶ De modo geral não são bem vistos pelas Cortes Americanas
- ▶ As legislações estaduais de modo geral não possibilitam a renúncia de alguns direitos:
 - ▶ * reclamar perante o Sistema de Indenização.
 - ▶ * ingressar com ações judiciais em razão de atos intencionais ou condutas arbitrárias do empregador
 - ▶ * ingressar com ações judiciais com fundamento na ausência do “cuidado razoável” (*reasonable care*)
 - ▶ * ingressar com ação judicial com fundamento na ausência de observância da lei ou precedentes judiciais.

Restatement (Second) of Contracts (1981)

- ▶ (1) A term exempting a party from tort liability for harm caused intentionally or recklessly is unenforceable on grounds of public policy.
- ▶ (2) A term exempting a party from tort liability for harm caused negligently is unenforceable on grounds of public policy if
 - ▶ (a) the term exempts an employer from liability to an employee for injury in the course of his employment;
- ▶ (1) Um termo isentando uma parte da responsabilidade ilícita por danos causados intencionalmente ou imprudentemente não é aplicável por razões de ordem pública.
- ▶ (2) Um termo isentando uma parte da responsabilidade civil por danos causados por negligência não é executável por razões de ordem pública se:
 - ▶ (a) o termo isenta o empregador da responsabilidade perante o trabalhador por danos causados no decorrer do seu trabalho;

Termos de Renúncia/ Waivers

▶ Termo de Renúncia x Termo de Ratificação

- ▶ A recomendação é de que as empresas sigam as normas de segurança editadas pelos órgãos oficiais e busquem a cooperação dos empregados.
- ▶ A isenção de responsabilidade deve estar calcada na boa-fé e esforço em oferecer um ambiente seguro de trabalho, ao invés de simplesmente isentar-se de responsabilidades.