

A UniAbrapp, em parceria com a Ancep, segue realizando a série de treinamentos que aprofundam pautas e conteúdos debatidos no 2º Fórum UniAbrapp Ancep. Na próxima semana acontecerão os cursos “Governança Corporativa nas EFPC e Gestão de Riscos”, no dia 23 de novembro, e “Tributos”, no dia 26 de novembro, no período das 9h às 13 horas.

Por Débora Soares



A UniAbrapp, em parceria com a Ancep, segue realizando a série de treinamentos que aprofundam pautas e conteúdos debatidos no 2º Fórum UniAbrapp Ancep. Na próxima semana acontecerão os cursos “**Governança Corporativa nas EFPC e Gestão de Riscos**”, no dia 23 de novembro, e “

Tributos

”, no dia 26 de novembro, no período das 9h às 13 horas.

Especialista da Abrapp e da Centrus, Tassiana Lacort explica que o treinamento “Tributos” trará à tona fatos passados que levaram à construção das atuais exigências feitas pela legislação tributária e ensinará como tratá-los operacionalmente. Ela será uma das instrutoras ao lado dos especialistas da Bocater, Felipe Tchê Freire; da PRP Soluções, Cristiane Rodrigues; e da Abrapp e Sicoob Previ, Marcelo Almeida.

O programa do curso abordará Benefícios Fiscais para Patrocinador e Participante, Tributos Próprios, Tributos Retidos e Obrigações Acessórias.

Os treinamentos da Abrapp e da Ancep vêm na esteira do [lançamento do “Manual de Contabilidade Aplicado às EFPC”](#), considerado um marco para o setor. “O Manual de Contabilidade surge como um norteador, um guia, um solucionador de problemas para usuários que necessitem ou queiram conhecer o sistema de previdência complementar fechado, buscando a representação fidedigna e transparente da informação”, completa Tassiana.

Para o próximo mês estão programados os cursos “**Benefícios pós-emprego**” no dia 02 de dezembro, e “**Exemplos Práticos de Contabilização nas EFPC**”, no dia 06 de dezembro, no horário das 9h às 13h.

Clique aqui para acessar a [programação completa](#) dos cursos Pós-Fórum da UniAbrapp e Ancep e fazer sua inscrição.

Fonte: [Abrapp em Foco](#), em 19.11.2021.
