

Reservas dos planos de previdência privada batem a marca de R\$ 873,1 bilhões em maio, valor 11,0% maior que registrado no mesmo mês do ano anterior, aponta FenaPrevi

---

---

***Total de novas contribuições registrou expansão de 3,7%, totalizando R\$ 45,7 bilhões. Captação líquida foi de R\$ 15,5 bilhões***

Os planos de previdência privada aberta fecharam o mês de maio com R\$ 873,1 bilhões em reservas, volume 11,0% superior registrado no mesmo período do ano anterior, segundo dados da FenaPrevi (Federação Nacional de Previdência Privada e Vida), entidade que representa 67 seguradoras e entidades abertas de previdência complementar no país.

De janeiro a maio, as contribuições somaram R\$ 45,7 bilhões, resultado 3,7% superior aos cinco primeiros meses de 2018, quando totalizaram R\$ 44,0 bilhões. A captação líquida seguiu com saldo positivo de R\$ 15,5 bilhões.

Na análise por tipo de contratação de planos, a modalidade individual respondeu por R\$ 40,1 bilhões das novas contribuições, os planos para menores por R\$ 740 milhões, e os planos coletivos registram R\$ 4,8 bilhões em novas contribuições. Em relação às famílias de produtos, segundo a FenaPrevi, o VGBL recebeu R\$ 41,6 bilhões e o PGBL R\$ 3,7 bilhões dos aportes. Já nos planos tradicionais, as contribuições foram de R\$ 300 milhões.

## **Diversificação de portfólio**

a FenaPrevi, os participantes estão se deslocando gradativamente para fundos multimercado em busca de maior rentabilidade. Até maio deste ano, 11,6% dos recursos foram alocados nesta modalidade. O índice era de 10,2% em 2018; 8,1% em 2017; e 5,7% em 2016. “A trajetória de juros baixos tem exercido forte influência na estratégia de alocação das reservas dos planos de previdência privada pelos participantes, que estão buscando fundos de maior

risco e rentabilidade”, avalia Jorge Nasser, presidente da FenaPrevi.

Os dados da federação mostram que de janeiro a maio foram contabilizados 13,2 milhões de pessoas com planos de previdência, sendo 10,1 milhões de participantes com planos individuais e 3,1 milhões com planos coletivos (oferecidos em forma de benefícios aos colaboradores, e planos contratados por sindicatos e associações de classes para adesão de seus associados). O total de 13,1 milhões de participantes representa hoje 6,27% da população.

**Fonte:** Conteúdo Comunicação, em 17.07.2019

---