

Por que o trabalho remoto deve sobreviver à pandemia?

Por Gilda Figueiredo Ferraz de Andrade (*)

A esmagadora maioria de todos deseja o retorno à normalidade. No entanto, um estudo recente é categórico: os funcionários são mais produtivos quando estão capacitados e em home office.

Explica-se:

A crise da saúde impulsionou o teletrabalho. Um ano após o anúncio do primeiro bloqueio, a experiência foi bem-sucedida?

O distanciamento melhorou a produtividade do trabalhador?

Em caso afirmativo, as empresas mudaram sua abordagem para fazer uma mudança duradoura para uma cultura de trabalho mais flexível?

Essas perguntas foram feitas entre dezembro de 2020 e fevereiro de 2021 pela empresa de reclassificação Von Rundstedt a 534 executivos e gerentes de empresas de todos os setores e de todos os tamanhos de três regiões de diferentes cantões linguísticos da Suíça.

Ou seja, « longe dos olhos, longe do trabalho? »

Sob o título « Trabalho Inteligente na Suíça » , os resultados do estudo em referência mostram que a produtividade e a qualidade do trabalho, em um contexto de trabalho inteligente, tendem a melhorar.

[Leia aqui na íntegra](#) .

Fonte: O Estado de S. Paulo, em 19.04.2021
