

Notícias Fundação Libertas, em 27.03.2024

---

---

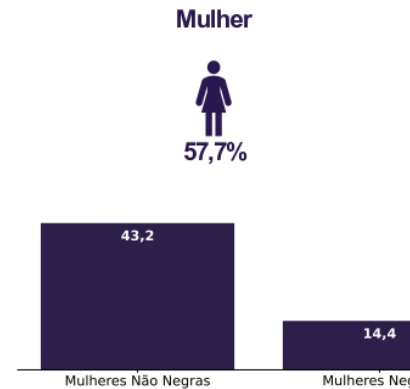
A Fundação Libertas publicou o seu Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens, em atendimento a Lei N<sup>o</sup> 14.611, de 3.07.2023, que dispõe sobre a igualdade salarial e de critérios remuneratórios. O documento com as informações da Fundação está disponível no site em Menu – Documentos – Transparência. [Clique aqui](#) para consultar ou leia a seguir.

## Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2022 CNPJ: 20119509000165

Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 88,7% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 97,6%

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	88,7%
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022	<p>Número total de Homens = Salário médio para Homens (H)</p> <p>Número total de Mulheres = Salário médio para Mulheres (M)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%)</p>	97,6%

Elementos que podem explicar as diferenças salariais:  
a) Composição do total de empregados



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

b) Critérios de remuneração e ações

Critérios remuneração
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira
Cumprir metas de produção
Disponibilidade para horas extras, reuniões com cliente
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas
Tempo de experiência profissional
Capacidade de trabalho em equipe
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões
Ações para aumento de remuneração
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares
Políticas de contratação de mulheres (negras, com filhos, LGBTQIA+)
Políticas de promoção de mulheres para cargos de liderança

Fonte: eSocial. Rais 2022 e Portal Emprega Brasil mar.2023

Fonte: Fundação Libertas, em 27.03.2024